



Sammanträdesprotokoll Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst

Dnr: 2025-000092-111

Sammanträdesdatum: 2025-01-29

| | |
|-----------------------------|--|
| Tid: | Klockan 09.00 |
| Plats: | Brandstationen i Kristinehamn |
| Ordförande Direktion: | Cristina Hjalmarsson (S, Khn) |
| Vice Ordförande: | Lennart Johansson (S, Sfs) |
| Ordinarie Ledamöter: | Filip Dahlöv (M, Fsd) Eje Johansson (V, Dfs) David Birath (M, Kga) Christer Olken (S, Hfs) ersätter Lars-Göran Zetterlund (C, Hfs) Jan-Peter Bäckström (S, Kga) ersätter Yvonne Nilsson (S, Kga) Mats Hane (M, Khn) ersätter Marie Oudin (M, Khn) |
| Ersättare: | Håkan Engström (S, Fsd) |
| Övriga deltagare: | Peter Backman, Förbundschef Madelene Hedström, Ekonomichef Cecilia Raner Björn, HR-specialist Maida Halimic, Chef Larmcentralen Kristoffer Roden, Chef Skyddsavdelning Anna Björnsdotter Åström, Administratör |
| Justerare: | David Birath (M, Kga) |
| Justeringens tid och plats: | Team Engine 2025-01-30 |
| Förvaringsplats protokoll: | Daedalos / E-arkiv |

Underskrifter

| | |
|--------------|--------------------------|
| Sekreterare: | _____ |
| | Anna Björnsdotter Åström |
| Ordförande: | _____ |
| | Cristina Hjalmarsson |
| Justerare: | _____ |
| | David Birath |

 Utdragsbestyrkande



§ 1

Överföring investeringsmedel från 2024 till 2025

Beslut

Direktionen beslutar att föra över 8,3 mkr från 2024 års investeringsbudget till 2025 enligt föreslagen fördelning.

Ärendebeskrivning

Investeringsbudgeten för 2024 uppgick till totalt 10,4 mkr, varav 4,9 mkr var överfört från 2023. Totalt har 1,9 mkr förbrukats vid utgången av 2024.

Upphandling av två släckbilar, Kristinehamn 2023 års investering och Karlskoga 2024 års investering, genomfördes under 2022. Definitivt leveransdatum har ännu inte lämnats från leverantören.

Förbundet håller på att byta ut tekniken för utalarmering på samtliga stationer och vid årsskiftet kvarstår kostnader för Karlskoga station.

De investeringsmedel som avser pågående investeringar föreslås föras över till 2025 års investeringsbudget enligt nedanstående fördelning:

| Investeringsprojekt | Överförs till 2025 (tkr) |
|--|--------------------------|
| Släckbil Karlskoga | 4 400 |
| Släckbil Kristinehamn | 3 800 |
| Teknikutrustning utalarmering – Karlskoga brandstation | 100 |
| Totalt | 8 300 |



§ 2

Ledamotinitiativ – Förbundets stöd till Ukraina

Beslut

Direktionen beslutar att skänka en delvis utrustad brandbil till Ukraina.

Ärendebeskrivning

Bergslagens Räddningstjänst önskar att skänka en delvis utrustad brandbil till Ukraina för att bidra till deras behov av räddningsfordon.

Bergslagens Räddningstjänst genomför löpande uppdateringar i sin fordonsflotta vilket innebär att vi i närtiden har en brandbil som inte längre behövs i den operativa verksamheten och som skulle kunna skänkas till Ukraina.

Det uppskattade värdet på bilen uppgår till ca 50 000 kr vid en försäljning.

Myndigheter i Sverige kan stödja Ukraina genom att skänka resurser som hjälper Ukraina bibehålla sin motståndskraft. MSB hjälper till att koordinera och transportera sådana donationer så länge de motsvarar Ukrainas efterfrågade behov.

Bilagor

Bilaga 1 – Ledamotinitiativ om förbundets stöd till Ukraina



§ 3

Systematisk arbetsmiljöplan 2025

Beslut

Att Direktionen fastställer förbundets systematiska arbetsmiljöplan för 2025.

Ärendebeskrivning

Som stöd för arbetsmiljöarbetet inom BRT tas en arbetsmiljöplan fram för varje år. Planen innehåller det kontinuerliga systematiska arbetsmiljöarbetet som genomförs under året.

De delar som ingår är:

- Rullbandstest
- Internkontroll AFS
- Arbetsplatsträffar
- Hälsokontroller
- Medicinska kontroller
- Skyddsron
- Jämställdhet och mångfald arbete
- Skyddsombudsträff
- Samverkansmöten
- Utvecklingssamtal
- Lönekartläggning
- Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Bilagor

Bilaga 1 – Plan för systematiskt arbetsmiljöarbete 2025



§ 4

Internkontrollplan 2025

Beslut

Att Direktionen efter att ha sett över internkontrolldokumentet fattar beslut att för BRT skall internkontroll 2025 omfatta:

Punkt 10 – Brister i efterlevnad av AMV krav på skyddsutrustning

Punkt 14 – Brister i dokumentation av skydds- och räddningsutrustning

Ärendebeskrivning

Räddningstjänstförbundet har antagit ett dokument för hur den interna kontrollen av förbundets verksamhet skall ske. Av dokumentet framgår att direktionen efter riskbedömning årligen skall anta ett beslut om ett antal verksamhetsområden där intern kontroll skall utföras. Av beslutet skall framgå beslutat verksamhetsområde, kontrollmetod, begränsningar samt vem som skall utföra den interna kontrollen.

Direktionen skall inför valet av punkter för varje års internkontroll göra en bedömning av risker inom förbundets verksamheter som kan vara föremål för internkontroll. Förbundsledningen har tagit fram en sammanställning av tänkbara punkter för internkontroll med värdering av sannolikhet och påverkan för respektive punkt. Då lagkrav och verksamheten förändras utifrån hur samhället förändras bör det göras en översyn om nya punkter bör läggas till eller inaktuella punkter bör tas bort.

Bilagor

Bilaga 1 – Internkontroll underlag för riskbedömning 2025



§ 5

Internkontrollrapport 2024

Beslut

Direktionen beslutar att godkänna internkontrollrapport 2024.

Ärendebeskrivning

Räddningstjänstförbundet har antagit ett dokument för hur den interna kontrollen av förbundets verksamhet skall ske. Av dokumentet framgår att direktionen efter riskbedömning årligen skall anta ett beslut om ett antal verksamhetsområden där intern kontroll skall utföras.

Direktionen har efter bedömning beslutat att göra internkontroll på följande punkter i dokument "Internkontroll Riskbedömning BRT".

Punkt 16 – Brister i fastställd kompetens för brandmän

Kompetensen hos brandmän är avgörande för att kunna garantera en effektiv och säker insats i akuta situationer. Brister i kompetensen kan leda till långsammare respons, felaktiga beslut och äventyrad säkerhet för såväl personal som allmänheten. Att fastställa att kompetensen är uppnådd bidrar till att minimera risker, säkerställa lagkrav och skapa förtroende för räddningstjänsten.

Punkt 29 – Brist i regler och uppföljning av semester, tjänstledighet, kompledighet, övertid, mertid, sjuk- och föräldraledigheter

Ett välfungerande system för personalhantering är avgörande för att upprätthålla en stabil och effektiv organisation. Brister i regler eller uppföljning kan leda till ineffektiv resursanvändning, minskad personalnöjdhet och ökad risk för felaktig hantering av arbetstid och ledigheter. Genom att säkerställa att regler följs och att uppföljning sker på ett strukturerat sätt kan arbetsmiljön förbättras och verksamhetens effektivitet stärkas.

Bergslagens Räddningstjänst tillämpar en strukturerad och transparent process för hantering och uppföljning av personalens ledigheter och arbetstid. Detta för att säkerställa en rättvis och effektiv resursfördelning som upprätthåller verksamhetens operativa kapacitet och arbetsmiljö.

Bilagor

Bilaga 1 – Internkontrollrapport 2024

Protokollsanteckning

Direktionen önskar att en slutsats över resultatet läggs till vid rapportering av internkontrollspunkterna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 6

Lokalt kollektivavtal KOM-KR

Beslut

Att Direktionen beslutar om att anta KOM-KR som ett lokalt kollektivavtal.

Ärendebeskrivning

Centrala parter har sedan 2012, med stöd av KOM-KL (Överenskommelse om omställningsavtal), och sedermera KOM-KR (Överenskommelse om Kompetens och omställningsavtal) stöttat verksamheter och arbetstagare i omställning. Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR skapar förutsättningar för arbetsgivarens, sektorns och arbetsmarknadens kompetensförsörjning genom insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal.

Bilagor

Bilaga 1 – KOM-KR Kompetens- och omställningsavtal



§ 7

Policy Representation

Beslut

Direktionen beslutar att anta reviderad Policy Representation.

Ärendebeskrivning

Inom Bergslagens Räddningstjänst är det viktigt att vi agerar på ett etiskt försvarbart sätt i alla situationer. Utifrån policyn kommer riktlinjer upprättas för att förtydliga för våra anställda hur representation sker inom Bergslagens Räddningstjänst.

Allmänt gäller att representation skall ske med måtta och att kostnaderna skall hållas inom rimliga och försvarbara gränser. Försiktighet bör också iakttas beträffande ofta återkommande representation mot en och samma person eller grupp av personer.

Tidigare Policy Representation, upprättad 2013-03-06, har uppdaterats och reviderats enligt aktuell lagstiftning och anvisningar från Skatteverket.

Bilagor

Bilaga 1 – Reviderad policy representation



§ 8

Rapporter

Delegation – Attesträtt

Personella förändringar har medfört förändrade attestbehörigheter i internbudgeten för 2025. Stationschefen i Storfors har tjänstledigt och en ställföreträdande stationschef har utsetts.

Delegation - Dispensansökan

Dispensansökan har skickats in där Bergslagens Räddningstjänst begär dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 vilket innebär att verksamheten får möjlighet att planera in en sammanlagd arbetstid på upp till 24 timmar.

Delegation – Placeringar 2024

Förbundschef och ekonomichef har enligt förbundets placeringspolicy rätt att placera likvida medel.

Åtterrapporering över placeringar av likvida medel för 2024 har delgetts Direktionen.

Civila försvaret

Direktionsmötet inleddes med information från Erik Palm, Samordnare för Örebro län, om uppbyggnaden av RUHB (Räddningstjänst under höjd beredskap).

Personal

Uppföljning av nya schemat pågår samt en löneöversyn för 2025.

Skyddsavdelningen

Rekrytering av ny brandinspektör pågår.

Utökad tillsyn av verksamhet kommer göras vid ansökan om stadigvarande serveringstillstånd.

Skyddsavdelningen har arbetat med tillsyner mot särskilt riskutsatta i kommunen under 2024 och kommer fortsätta under 2025.

Räddningsavdelningen

Rekrytering av vikarier inför sommaren pågår. 2 testdagar har genomförts med intervjuer, fysiska tester med mera.

2 nya medarbetare började vid årsskiftet som kommer arbeta inom området verksamhetservice. De ska hålla i externa utbildningar och serva förbundet med att flytta bilar, material osv.



Sammanträdesdatum: 2025-01-29

Larmcentralen

Kartläggning av arbetsuppgifter i tjänsten driftsassistent inom larmcentralen pågår.

Utbildning av nya timvikarier pågår.

Information samrådsmöte

Finns inget att rapportera då möte ännu inte hållits.

Information från Direktionen

Yvonne Nilsson (S, Kga) har valt att avgå som ordinarie ledamot i Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst. Hennes ersättare Jan-Peter Bäckström (S, Kga) går in som ersättare tills ny ledamot har utsetts.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

