



## Plan- Budget 2025 med långtidsplan 2026–2027

Upprättad datum: 2024-09-27  
Diarienummer: 2024-000752-144  
Antagen av direktionen: 2024-10-16  
Handläggare: Madelene Hedström

Revideras senast: -

# Plan

## Budget 2025 med långtidsplan 2026–2027

Budget 2025 med långtidsplan 2026–2027 för kommunalförbundet Bergslagens Räddningstjänst där kommunerna Degerfors, Filipstad, Hällefors, Karlskoga, Kristinehamn och Storfors samverkar om gemensam räddningstjänst.

*Vår samlade styrka till din tjänst*



## Innehållsförteckning

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Inledning</b> .....                                    | <b>3</b>  |
| <b>2. Allmänt om Bergslagens Räddningstjänst</b> .....       | <b>3</b>  |
| <b>3. Uppdrag enligt lagar, förordningar och avtal</b> ..... | <b>4</b>  |
| <b>4. Vision och mål</b> .....                               | <b>5</b>  |
| <b>5. God ekonomisk hushållning</b> .....                    | <b>8</b>  |
| <b>6. Budgetprocess</b> .....                                | <b>8</b>  |
| <b>7. Resultatbudget</b> .....                               | <b>9</b>  |
| <b>8. Balansbudget</b> .....                                 | <b>12</b> |
| <b>9. Finansieringsanalys</b> .....                          | <b>13</b> |
| <b>10. Investeringsbudget</b> .....                          | <b>14</b> |
| <b>11. Verksamheterna</b> .....                              | <b>15</b> |
| 11.1 Stab .....  | 15        |
| 11.1.1 Framtid .....   | 15        |
| 11.2 Räddningstjänst .....                                   | 16        |
| 11.2.1 Nyckeltal .....                                       | 17        |
| 11.2.2 Framtid .....   | 17        |
| 11.3 Skyddsavdelningen .....                                 | 18        |
| 11.3.1 Nyckeltal .....                                       | 18        |
| 11.3.2 Framtid .....   | 18        |
| 11.4 Larmcentralen .....                                     | 19        |
| 11.4.1 Nyckeltal .....                                       | 20        |
| 11.4.2 Framtid .....   | 20        |



## 1. Inledning

Stabsavdelningen har på uppdrag av direktionen upprättat förslag till budget 2025 med långtidsplan för 2026–2027. Arbetet har styrts utifrån antagen förbundsordning med tillhörande bilaga som beskriver budgetprocessens arbetsgång.

Samrådsmöten har ägt rum mellan Bergslagens Räddningstjänst och medlemskommunerna under 2024 där förslag och information har getts för förbundets behov av medlemsbidrag inför budget 2025.

Uppbyggnaden av det civila försvaret kommer att intensifieras under 2025. De av staten finansierade tjänsterna som finns länsvis är på plats. Utbildningen av civilpliktiga har påbörjats. Räddningstjänsten uppdrag är enligt följande.

Räddningstjänstens tilläggsuppdrag under höjd beredskap skall resurssättas.

- förmåga att genomföra sök och räddningsinsatser samt upptäckande, utmärkning och röjning i farliga områden
- hantera oexploderad ammunition
- indikera och sanera för skydd mot kemiska stridsmedel och kärnvapen
- delta i åtgärder för första hjälp och transport av skadade.

Denna förmåga måste byggas från grunden då räddningstjänstens nuvarande förmåga inom höjd beredskapsområdet är bristfällig.

Förmågeuppbyggnaden är på gång och samtliga anställda kommer att genomgå grundläggande utbildning i närtiden. Staten har tagit på sig ansvaret för att höja utbildningsnivån samt att materiellt resurssätta Sveriges räddningstjänster så att det ej belastar det fredstida uppdraget i alla fall ekonomiskt.

## 2. Allmänt om Bergslagens

### Räddningstjänst

Bergslagens Räddningstjänst bildades 1997 då kommunerna Degerfors, Filipstad, Hällefors, Karlskoga, Kristinehamn och Storfors beslutade att samverka inom räddningstjänsten. Inom förbundets insatsområde bor sammanlagt 83 800 personer. Det geografiska insatsområdet är 14 x 7 mil och omfattar stads- och tätortsbebyggelse, större mekaniska och kemisk/tekniska fabriker, stora skogsområden, jordbruk och skärgård. Europaväg och järnväg går genom området samt stora trafikmängder från och till de närliggande Dalafjällen. Förbundets uppgift enligt förbundsordningen är att svara för räddningstjänst samt skydd mot olyckor som kan föranleda räddningsinsatser

Den samlade resursen för räddningstjänstförbundet består av cirka 200 medarbetare där huvuddelen av dessa återfinns inom brandkårens utryckningspersonal, både heltidsanställda och räddningspersonal i beredskap (RiB), placerad på åtta





brandstationer för att uppnå en optimal täckning över ytan och möjligheter till snabb insats till olycksplatsen.

Direktionen är det högsta beslutande organet i Bergslagens Räddningstjänst. Medlemskommunernas kommunfullmäktige har fastställt förbundsordning samt reglemente som sätter de yttersta ramarna för Bergslagens Räddningstjänsts verksamhet. Direktionen består av två ledamöter och två ersättare vardera från Kristinehamn samt Karlskoga kommun och från övriga medlemskommuner en ledamot och en ersättare. Revisionen är vald av respektive medlemskommuns fullmäktige och har till uppgift att granska direktionen och verksamhet inom förbundet.

Förbundets ledningsgrupp består av förbundschef, ekonomichef, avdelningschefer samt HR-specialist. Förbundets åtta stationer har en utsedd stationschef vars uppgift är att samordna verksamheten på stationen och fungera som en länk mellan ledning och övrig personal på respektive station.

### 3. Uppdrag enligt lagar, förordningar och avtal

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) anger att varje kommun ska anta ett handlingsprogram för olycksförebyggande verksamhet samt ett handlingsprogram för räddningstjänst. Handlingsprogrammen skall med ett års förskjutning följa den politiska mandatperiodsordningen Detta dokument utgör Bergslagens Räddningstjänst handlingsprogram för den förebyggande- och räddningstjänstverksamheten.

#### **Nationella mål enligt Lagen om skydd mot olyckor**

Bestämmelserna i lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Räddningstjänsten skall planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt.

#### **Uppdrag enligt förbundsordningen**

Karlskoga, Kristinehamn, Degerfors, Hällefors, Storfors och Filipstads kommuner har uppdragit åt Bergslagens Räddningstjänst att ansvara för räddningstjänst samt delar av den olycksförebyggande verksamheten. Uppdraget regleras i förbundsordningen för Bergslagens Räddningstjänst. Uppdraget formuleras på följande sätt enligt 4 § i förbundsordningen:

Bergslagens Räddningstjänst skall hålla en för medlemskommunerna gemensam räddningstjänst i enlighet med vad som enligt lag åvilar respektive medlem. Bergslagens Räddningstjänsts ansvar och uppdrag relaterat till aktuell lagstiftning regleras i bilaga till förbundsordningen. (Här innefattas bland annat verksamhet och planering inom områdena höjd beredskap och extraordinär händelse)

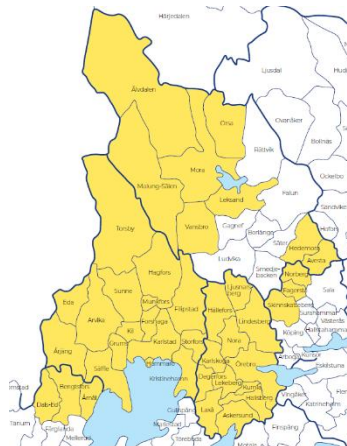
Utöver dessa uppgifter kan Bergslagens Räddningstjänst mot särskild ersättning och/eller avtal åtaga sig andra till kärnverksamheten närliggande uppgifter under förutsättning att de ej strider mot den kommunala kompetensen. Uppdragen kan handla om olika typer av larmmottagning och larmförmedling gentemot medlemskommunerna, larmmottagning från övriga där Bergslagens Räddningstjänst utför operativ insats. Utförande av utryckning i samband med olycksfall då räddningsstyrkan är snabbare än larmad ambulans, så kallad IVPA (I Väntan På Ambulans). IVPA avtal är knutet till avtalad



medlemskommun. Utbildningsuppdrag inom området brand/räddning och säkerhet. Utförande av restvärdesräddning i samband med räddningsinsats.

### **Ledningsorganisationen Räddningsregion Bergslagen (RRB)**

RRB svarar för ledningsverksamhet åt 42 kommuner som är organiserade i 17 räddningstjänster. Inom insatsområdet bor 740 000 invånare. Cirka 50 larm/dygn hanteras av den bakre ledningen som består av två räddningsåtgörare från SOS Alarm, ett larmbefäl, ett vakthavande befäl samt en vakthavande räddningschef. Utöver detta finns tre regionala insatsledare som svarar för övergripande ledning på skadeplatser tillsammans med lokala insatsledare.



## **4. Vision och mål**

”Ett olycksfritt samhälle för alla”

Uppfyllande av visionen nås genom skadeförebyggande och skadebegränsande insatser av personalen. Bergslagens Räddningstjänsts personalrekrytering skall leda till en kompetent personalgrupp oavsett kön, sexuell läggning, religion eller etniskt ursprung. Visionen redovisar ramar och inriktning för räddningstjänstens verksamhet. Inom ramarna redovisas säkerhetsmålen och prestationsmålen för förbundet.

### **Mål för verksamheten**

Bergslagens Räddningstjänst skall genom informationsinsatser, effektiva räddningsinsatser, jämställdhet, mångfald samt samverkan uppnå nedanstående målområden som fastställts i handlingsprogrammet för perioden 2024–2027 för förebyggande och operativ verksamhet. Larmcentralen har formulerat inriktningsmål för sin verksamhet motsvarande period.

Varje år tas en verksamhetsplan fram som redovisar vilka mål och delmål som är prioriterade under året. Verksamhetsplanen bryts ner i en aktivitetsplan där det framgår hur delmålen avses arbetas med, mätas samt eventuella andra åtgärder som valts ut för att uppnå målen.

Uppföljning av målen kommer presenteras i delårsbokslut och årsredovisning.



| Målområde                                   | Prestationsmål  | Mätmetod  | Kommentar  |
|---|---|---|--|
| <b>Minska antalet olyckor</b>               | Tillsyn utförs där olycksrisken är stor eller konsekvensen av en olycka blir stor. Den årligt antagna tillsynsplanen anger vad som ska prioriteras.                         | Antal genomförda tillsyner  | Måluppfyllnad mäts genom jämförelse med framtagna planering enligt tillsynsplan. |
|   | Invånare, näringsliv, kommuner och organisationer erbjuds utbildning och information för att stärkas i att kunna förebygga olyckor.   | Antal utbildningar, informationstillfällen, informationsinsatser på sociala medier. |  |
|   |   | Förekomst av brandvarnare vid inträffade bränder (%).                               | Nationellt mål gällande förekomst av fungerande brandvarnare, 95 %               |
|   | Remisser inom "Skydd mot olyckor" ska hanteras. Medlemskommuner ska ges vägledning gällande brandskyddskrav.  | Antal remisser inom området Skydd mot olyckor                                       |  |
|   | Samverkan sker med medlemskommuner i syfte att anpassa brandskyddet för riskutsatta.  | Antal genomförda hembesök, utfört av personal från Larmcentralen                    |  |
| <b>Konsekvenserna av olyckor ska minska</b> | Responstiderna minimeras så att den hjälpsökande får snabb hjälp. Medianresponstiden vid bränder i byggnader är under åtta minuter och vid trafikolyckor under nio minuter. | Statistik från verksamhetssystem.   |  |
|   | Operativ personal ska ha en dokumenterad kompetensprofil anpassad efter riskbilden i syfte att genomföra snabba, effektiva och säkra insatser.                              | Stickprovskontroller på anställda i Daedalos  | Inga avvikelser ska finnas.  |
|   | Lärandet av inträffade insatser ska utvecklas.  | Antal genomförda olycksutredningar och utvärderingar                                |  |
|   | Tillsammans med andra hantera olyckor, samhällsstörningar och kriser och under sådana förhållanden upprätthålla den egna verksamheten.                                      | Antalet kriser/störningar ska anges och påverkan på egen verksamhet redovisas.      |  |



## Plan – Budget 2025 med långtidsplan 2026–2027

Diarienummer: 2024-000752-144

Upprättad datum: 2024-09-27

| Målområde                           | Prestationsmål  | Mätmetod  | Kommentar |
|-------------------------------------|---|---|-----------|
| Verka för invånarnas ökade trygghet | Drabbade ska bemötas med professionalitet, information ska ges under och efter en olycka.       | Antal genomförda uppföljningar efter en olycka. |           |
|                                     | Aktiviteter för det samlade trygghetsarbetet ska utföras i egen regi och i samverkan med andra. | Antal genomförda verksamhets- och hembesök.     |           |

| Larmcentralens Inriktningsmål  | Prestationsmål   | Mätmetod   | Kommentar  |
|--|--|--|--|
| Larmcentralen bör ha möjlighet utifrån kommunernas önskemål, även bevaka kommunernas objekt och fastigheter via kamerabevakning. | Dialogmöten med medlemskommunernas säkerhetskommunordnare/ fastighetsavdelning för att öka medvetenheten kring möjligheterna med kamera-övervakning. Att byta programvara till ett mer gångbart mottagnings-program. | Antal kamera-övervakningar.                                      | Ett samarbete med Karlskoga kommun har startat upp. Målsättningen är att samtliga medlemskommuner ska informeras om möjligheterna till kameraövervakning |
| Larmcentralen ska erbjuda medlemskommunerna person/överfallslarm.  | Dialogmöten med medlemskommunerna.   | Antal anslutna personlarm.                                       | Avtal med Karlskoga och Degerfors kommun finns. De övriga kommunerna ska informeras under 2025.  |
| Larmcentralen ska arbeta förebyggande hos brukare med trygghetslarm.   | Trygghetskontroll genomförs i samband med installation av trygghetslarm.   | Antal genomförda trygghetskontroller mäts via verksamhetssystem. | I samband med installation av trygghetslarm utförs en trygghetskontroll, det vill säga att en kontroll av att hemmet är tryggt och säkert.               |
| Under 2025 ska samtliga trygghetslarm vara utbytta.  | För att säkra mobiloperatörernas övergång till 4G och 5G   | Antal 4G-kompatibla enheter.                                     | Mobiloperatörerna planerar att släcka ned 2G- och 3G-nätet   |



## 5. God ekonomisk hushållning

För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det enligt lagstiftaren finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Detta säkerställer en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet.

God ekonomisk hushållning tolkas i kommunalförbundet Bergslagens Räddningstjänst som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta och att vi har en ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla våra resurser i förbundet. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett, över tid, hållbart sätt.

Ur ett finansiellt perspektiv betyder god ekonomisk hushållning att vi har en framtida handlingsberedskap för eventuella oförutsedda utgifter, att vi kan genomföra planerade investeringar med egna medel och att vi har en betalningsberedskap så vi kan betala våra utgifter i rätt tid.

### Finansiella mål kopplat till god ekonomisk hushållning:

- Det egna kapitalet ska uppgå till minst motsvarande självriskan för den största medlemskommunen<sup>1</sup>.
- Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel.
- Förbundets banklikviditet ska inte underskrida 3 mkr.

### Verksamhetsmål kopplat till god ekonomisk hushållning:

- Att inom tilldelade medel upprätthålla beslutad beredskapsorganisation och att påbörja utryckning inom angiven anspänning tid enligt handlingsprogram, (exklusive insatser med fördröjd tidsangivelse som kan härledas till kommunikation/teknik gällande själva utalarmeringen).
- Att tillsyn skall göras enligt den årligt antagna tillsynsplanen. Tillsynsplanen anger hur fördelning och prioritering av tillsynsobjekten sker.
- Att verksamheten utifrån självkostnadsprincipen skall vara bemannad och tekniskt utrustad, utifrån medlemskommunernas och Bergslagens Räddningstjänsts interna efterfrågan av larmtjänster.
- Personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap ska understiga 7 %.

## 6. Budgetprocess

Till handlingsprogrammet, som ska upprättas enligt förbundsordningen 5 §, ska även en ekonomisk plan för samma period upprättas.

Processen inför varje nytt budgetår startar upp under våren där förbundet går igenom bokslut med samrådsgruppen och lägesrapport för kommande år. Tillsammans med medlemskommunernas ekonomichefer arbetas sedan ett förslag till budgetramar fram som samrådsgruppen fattar beslut om i juni.

---

<sup>1</sup> Självriskan enligt 7 kap. 3 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor utgörs av ett belopp som motsvarar 0,02 procent av det sammanlagda skatteunderlag som står till kommunens förfogande året före det år då kostnaderna uppkommit.

(<https://www.msb.se/sv/amnesomraden/msbs-arbete-vid-olyckor-kriser-och-krig/ersattningar/ersattningar-till-kommuner-enligt-lso/>)





Under oktober månad fattar direktionen beslut om budget med långtidsplan. Åtterrapportering av verksamhet och ekonomi sker löpande, både till direktion och samrådsgrupp.

På samrådsmötet i april 2024 fattades beslut om budget för förbundet och uppräknig i budget och plan grundar sig på prisindex för kommunal verksamhet (PKV) som SKR presenterade den 26 februari 2024.

## 7. Resultatbudget

| (tkr)                               | Bokslut<br>2023 | Prognos<br>2024 | Budget<br>2025  | Plan<br>2026    | Plan<br>2027    |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Verksamhetens intäkter              | 26 871          | 28 530          | 23 751          | 24 355          | 24 974          |
| Verksamhetens kostnader             | -112 544        | -133 324        | -121 182        | -123 317        | -125 948        |
| Projektkostnader Dagtidsstyrka      | -3 303          | -3 500          | 0               |                 |                 |
| Av- och nedskrivningar              | -4 635          | -4 200          | -4 800          | -4 800          | -4 800          |
| <b>Verksamhetens nettokostnader</b> | <b>-93 611</b>  | <b>-112 494</b> | <b>-102 231</b> | <b>-103 762</b> | <b>-105 774</b> |
| Medlemsbidrag                       | 94 391          | 99 761          | 103 812         | 104 559         | 106 695         |
| Statliga bidrag                     | 166             | 140             | 150             | 150             | 150             |
| <b>Verksamhetens resultat</b>       | <b>946</b>      | <b>-12 593</b>  | <b>1 731</b>    | <b>947</b>      | <b>1 071</b>    |
| Finansiella intäkter                | 634             | 700             | 150             | 150             | 150             |
| Finansiella kostnader               | -4 440          | -1 775          | -1 881          | -1 097          | -1 221          |
| <b>Resultat</b>                     | <b>-2 860</b>   | <b>-13 668</b>  | <b>0</b>        | <b>0</b>        | <b>0</b>        |
| Balanskravsresultat                 | -3 303          | -13 976         | 0               | 0               | 0               |

### Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter har räknats upp med Sveriges kommuner och regioners (SKR) prisindex för kommunal verksamhet (PKV) från den 26 februari 2024.

I prognosen för 2024 beror de ökade intäkterna främst på fler debiterade trygghetslarm, ökad försäljning av verksamhet samt försäljning av anläggningstillgång.

| Verksamhetens intäkter (tkr)                | Bokslut<br>2023 | Prognos<br>2024 | Budget<br>2025 | Plan<br>2026  | Plan<br>2027  |
|---|-----------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|
| Taxor och avgifter                          | 19 805          | 21 995          | 19 415         | 19 891        | 20 377        |
| Hyor  | 1 005           | 985             | 942            | 971           | 1 000         |
| Försäljning verksamhet och externa tjänster | 5 011           | 5 184           | 3 391          | 3 492         | 3 597         |
| Övriga intäkter                             | 1 049           | 365             | 3              | 0             | 0             |
| <b>Totalt</b>                               | <b>26 871</b>   | <b>28 530</b>   | <b>23 751</b>  | <b>24 355</b> | <b>24 974</b> |

### Verksamhetens kostnader

Personalkostnaderna är uppräknade med PKV från den 26 februari 2024.

Arbetsgivaravgiften är beräknad utifrån den lagstadgade delen 31,42 % på samtlig personal. Den del i personalomkostnadspåslägget som avser avtalspensioner (9,8 %) och avtalsförsäkringar (0,20 %) regleras inom kostnader för pensioner mot medlemskommunerna.



Pensionskostnaderna inom förbundet regleras med ett separat medlemsbidrag och regleringen sker utifrån faktiskt utfall årligen per den 31 december. I budgeten inkluderas pensionskostnaderna utifrån den prognos som KPA presenterade den 31 december 2023 för perioden 2022–2026. För 2024 kommer den ökade pensionskostnaden att finansieras genom minskning av eget kapital enligt tidigare beslut i direktionen (Dnr: 2023-000069-111, § 21).

Framtida pensionskostnader kommer delvis påverkas av hur många av våra brandmän som går över till det nya avtalet för särskild avtalspension inom räddningstjänsten. Kostnaden för tillägget i det nya avtalet SAP-R (från 2023-01-01) ska läggas till i de prognoser förbundet får från KPA. För 2024 beräknas kostnaden för nya SAP-R uppgå till cirka 1 mkr. Beloppet för tillägget förhandlas i samband med förhandlingar om lön och allmänna villkor.

Utbyte av teknik med anledning av nedsläckningen av 2G- och 3G-nätet är kostnadsdrivande för förbundet. Samtliga trygghetslarm måste bytas ut till nya som bygger på den nya 4G- och 5G-tekniken och utbytet beräknas pågå till slutet av 2025.

|  | Bokslut<br>2023 | Prognos<br>2024 | Budget<br>2025  | Plan<br>2026    | Plan<br>2027    |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Verksamhetens kostnader (tkr)</b>                       |                 |                 |                 |                 |                 |
| Personalkostnader, inklusive arvoden och arbetsgivaravgift | -76 757         | -77 924         | -80 651         | -83 313         | -86 062         |
| Övriga personalkostnader                                   | -40             | -70             | -72             | -75             | -77             |
| Revision   | -250            | -245            | -251            | -257            | -264            |
| Pensionskostnader  | -7 184          | -20 972         | -13 815         | -11 858         | -11 116         |
| Lokalhyror   | -9 087          | -9 644          | -9 599          | -9 839          | -10 085         |
| Räddningsregion Bergslagen                                 | -1 356          | -1 486          | -1 535          | -1 584          | -1 635          |
| Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial           | -4 340          | -4 665          | -2 731          | -2 800          | -2 870          |
| Reparation och underhåll                                   | -1 884          | -1 945          | -1 481          | -1 518          | -1 556          |
| Kostnader för transportmedel                               | -1 382          | -1 211          | -1 241          | -1 272          | -1 304          |
| Övriga verksamhetskostnader                                | -10 304         | -15 233         | -9 806          | -10 801         | -10 979         |
| <b>Totalt</b>  | <b>-112 544</b> | <b>-133 324</b> | <b>-121 182</b> | <b>-123 317</b> | <b>-125 948</b> |

### Avskrivningar

En större genomgång av förbundets anläggningsregister gjordes under 2019 och i samband med detta gjordes en översyn av avskrivningstiderna utifrån den rekommendation som Rådet för kommunal redovisning har gett ut.

För nyinvesteringar påbörjas avskrivning enligt plan efter att investeringen tagits i bruk.

#### *Förbundet tillämpar följande avskrivningstider:*

|   |         |
|---|---------|
| Verksamhetsfastigheter                            | 20 år   |
| Brand och räddningsfordon                         | 20 år   |
| Mindre lastfordon, personbilar, släpfordon, båtar | 10 år   |
| Terrängskoter, släpvagnar                         | 7 år    |
| Maskiner  | 5–10 år |
| Inventarier                                       | 5–10 år |
| Data- och kommunikationsutrustning                | 3–5 år  |



### Medlemsbidrag

Det kommunala bidraget ska fördelas på respektive medlemskommun i förhållande till respektive medlemskommuns befolkningsandel av verksamhetsområdets totala befolkning per den 1 januari året före det kalenderår som bidraget avser (Förbundsordningen § 15 Kostnadstäckning).

| Fördelningstal i budget % | 2023  | 2024  | 2025  | 2026  | 2027  |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Kristinehamn              | 28,26 | 28,39 | 28,43 | 28,43 | 28,43 |
| Karlskoga                 | 35,69 | 35,74 | 36,13 | 36,13 | 36,13 |
| Filipstad                 | 12,20 | 12,18 | 11,98 | 11,98 | 11,98 |
| Hällefors                 | 8,03  | 7,86  | 7,75  | 7,75  | 7,75  |
| Degerfors                 | 11,18 | 11,25 | 11,17 | 11,17 | 11,17 |
| Storfors                  | 4,63  | 4,58  | 4,54  | 4,54  | 4,54  |

Det totala medlemsbidraget uppgår till 103,8 mkr för 2025 som inkluderar ersättning för utökad systemledning och pensionskostnader.

| Medlemsbidrag (tkr)  | 2023          | 2024          | 2025           | 2026           | 2027           |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| Kristinehamn         | 27 485        | 28 325        | 29 517         | 29 729         | 30 337         |
| Karlskoga            | 34 714        | 35 656        | 37 503         | 37 773         | 38 545         |
| Filipstad            | 11 865        | 12 147        | 12 435         | 12 525         | 12 781         |
| Hällefors            | 7 811         | 7 838         | 8 049          | 8 107          | 8 273          |
| Degerfors            | 10 874        | 11 223        | 11 596         | 11 680         | 11 918         |
| Storfors             | 4 503         | 4 572         | 4 711          | 4 745          | 4 841          |
| <b>Medlemsbidrag</b> | <b>97 252</b> | <b>99 761</b> | <b>103 812</b> | <b>104 559</b> | <b>106 695</b> |

### Uppräkning prisindex för kommunal verksamhet

Uppräkning i budget och plan grundar sig på prisindex för kommunal verksamhet som SKR presenterade den 26 februari 2024.

|                                      | 2025       | 2026     | 2027       |
|--------------------------------------|------------|----------|------------|
| Arbetskraftskostnader*               | 3,5        | 3,3      | 3,3        |
| Övrig förbrukning                    | 2,5        | 2,5      | 2,5        |
| <b>Prisindex kommunal verksamhet</b> | <b>3,2</b> | <b>3</b> | <b>3,1</b> |

\*Exklusive förändringar i arbetsgivaravgifter.

### Finansiella kostnader och intäkter

I budgeten inkluderas den finansiella kostnaden avseende pensioner utifrån den prognos som KPA presenterade den 31 december 2023 för perioden 2025–2027. En finansiell intäkt är budgeterad med 150 tkr som avser avkastning på likvida medel.



## 8. Balansbudget

| (tkr)  | Bokslut<br>2023 | Prognos<br>2024 | Budget<br>2025  | Plan<br>2026    | Plan<br>2027    |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>  |                 |                 |                 |                 |                 |
| <b>Anläggningstillgångar</b>   |                 |                 |                 |                 |                 |
| <b>Materiella tillgångar</b>   |                 |                 |                 |                 |                 |
| Mark, byggnader och tekniska anläggningar  | 1 156           | 1 093           | 1 030           | 967             | 904             |
| Maskiner och inventarier   | 38 011          | 44 274          | 41 537          | 41 800          | 41 563          |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>   | <b>39 167</b>   | <b>45 367</b>   | <b>42 567</b>   | <b>42 767</b>   | <b>42 467</b>   |
| <b>Omsättningstillgångar</b>   |                 |                 |                 |                 |                 |
| Fordringar   | 69 073          | 83 545          | 82 122          | 80 767          | 81 461          |
| Kortfristiga placeringar   | 3 166           | 3 100           | 3 100           | 3 100           | 3 100           |
| Kassa och bank   | 30 360          | 30 000          | 30 000          | 30 000          | 30 000          |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>   | <b>102 599</b>  | <b>116 645</b>  | <b>115 222</b>  | <b>113 867</b>  | <b>114 561</b>  |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>  | <b>141 766</b>  | <b>162 012</b>  | <b>157 789</b>  | <b>156 634</b>  | <b>157 028</b>  |
| <b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>  |                 |                 |                 |                 |                 |
| <b>Eget kapital</b>  |                 |                 |                 |                 |                 |
| Eget kapital   | -37 463         | -23 795         | -23 795         | -23 795         | -23 795         |
| Därav årets resultat   | 2 860           | 13 668          | 0               | 0               | 0               |
| <b>Summa eget kapital</b>  | <b>-37 463</b>  | <b>-23 795</b>  | <b>-23 795</b>  | <b>-23 795</b>  | <b>-23 795</b>  |
| <b>Avsättningar</b>  |                 |                 |                 |                 |                 |
| Avsättningar för pensioner   | -52 652         | -58 545         | -57 122         | -55 767         | -56 461         |
| <b>Summa avsättningar</b>  | <b>-52 652</b>  | <b>-58 545</b>  | <b>-57 122</b>  | <b>-55 767</b>  | <b>-56 461</b>  |
| <b>Skulder</b>   |                 |                 |                 |                 |                 |
| Kortfristiga skulder   | -51 652         | -79 672         | -76 872         | -77 072         | -76 772         |
| <b>Summa skulder</b>   | <b>-51 652</b>  | <b>-79 672</b>  | <b>-76 872</b>  | <b>-77 072</b>  | <b>-76 772</b>  |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>  | <b>-141 766</b> | <b>-162 012</b> | <b>-157 789</b> | <b>-156 634</b> | <b>-157 028</b> |
| <b>Ansvarsförbindelser</b>   |                 |                 |                 |                 |                 |
| a) Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna inklusive löneskatt 24,26 % | -40 148         | -39 254         | -36 445         | -33 522         | -31 374         |
| b) Övriga ansvarsförbindelser  |                 |                 |                 |                 |                 |
| Operationell leasing   | -134            | -18             | 0               | 0               | 0               |
| Hysesavtal, förfallotid inom 1 år  | -8 985          | -7 430          | -9 528          | -6 934          | 0               |
| Hysesavtal, förfallotid 2–5 år   | -12 857         | -7 563          | -9 844          | -2 910          | 0               |



## 9. Finansieringsanalys

| (tkr)  | Bokslut<br>2023 | Prognos<br>2024 | Budget<br>2025 | Plan<br>2026  | Plan<br>2027  |
|--|-----------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                    |                 |                 |                |               |               |
| Resultat efter finansiella poster                                  | -2 860          | -13 668         | 0              | 0             | 0             |
| Justering för gjorda av- och nedskrivningar                        | 4 635           | 4 200           | 4 800          | 4 800         | 4 800         |
| Justering för rörelsekapitalets förändring                         | -3 899          | 5 729           | -1 423         | -1 355        | 694           |
| <b>Medel från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b> | <b>-2 124</b>   | <b>-3 740</b>   | <b>3 377</b>   | <b>3 445</b>  | <b>5 494</b>  |
| Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar                        | 13 720          | -14 472         | 1 423          | 1 355         | -694          |
| Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder                           | 6 316           | 28 021          | -2 800         | 200           | -300          |
| <b>Medel från den löpande verksamheten</b>                         | <b>17 912</b>   | <b>9 809</b>    | <b>2 000</b>   | <b>5 000</b>  | <b>4 500</b>  |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                    |                 |                 |                |               |               |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                        | -2 793          | -10 400         | -2 000         | -5 000        | -4 500        |
| Avyttring av materiella anläggningstillgångar                      | 244             | 165             | 0              | 0             | 0             |
| <b>Medel från investeringsverksamheten</b>                         | <b>-2 549</b>   | <b>-10 235</b>  | <b>-2 000</b>  | <b>-5 000</b> | <b>-4 500</b> |
| <b>Finansieringsverksamhet</b>                                     |                 |                 |                |               |               |
| Ökning(-)/Minskning(+) av långfristig fordran                      | 0               | 0               | 0              | 0             | 0             |
| <b>Medel från finansieringsverksamhet</b>                          | <b>0</b>        | <b>0</b>        | <b>0</b>       | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
| <b>Årets kassaflöde</b>  | <b>15 363</b>   | <b>-426</b>     | <b>0</b>       | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
| Likvida medel vid årets början                                     | 18 164          | 33 526          | 33 100         | 33 100        | 33 100        |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>                                | <b>33 526</b>   | <b>33 100</b>   | <b>33 100</b>  | <b>33 100</b> | <b>33 100</b> |



## 10. Investeringsbudget

Bergslagens Räddningstjänst har en upprättad fordonsplan där behovet är att ett räddningsfordon per år bör bytas ut för att upprätthålla den standard förbundet eftersträvar. På grund av förseningar i leverans av tunga fordon 2023 och 2024 kommer förbundet inte att investera i något tungt fordon under 2025.

Förbundet har upprättat en mer detaljerad långtidsplan för investeringar där samtliga investeringsbehov finns upptagna för att få en bättre överblick och planering av förbundets investeringar de närmaste fem åren.

2024 års budget inkluderar 4,9 mkr för färdigställande av investeringar från 2023.

| (tkr)                         | Budget 2024   | Budget 2025  | Plan 2026    | Plan 2027    |
|-------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Räddningsfordon               | 9 000         | 0            | 4 500        | 3 100        |
| Beredskapsbilar               | 80            | 300          | 0            | 500          |
| Teknikutrustning utalarmering | 100           | 0            | 0            | 0            |
| IT-investeringar              | 300           | 0            | 0            | 0            |
| Övriga investeringar          | 920           | 1 700        | 500          | 900          |
| <b>Totalt</b>                 | <b>10 400</b> | <b>2 000</b> | <b>5 000</b> | <b>4 500</b> |



## 11. Verksamheterna

### 11.1 Stab

Förbundsstabens uppdrag är att medlemskommunerna erhåller en effektiv räddningstjänst till en sammantaget låg kostnad utifrån förbundsordning, handlingsprogram och budget. Förbundsstaben ansvarar för de övergripande administrativa arbetsuppgifterna. HR-specialistens grunduppdrag är att ge styrning och stöd till förbundets chefer och medarbetare inom personalområdet. Uppdraget innebär att tillämpa avtal, medverka till att komplettera och utveckla förbundsövergripande personalfrågor.

Förbundet har genomfört digitalisering av bland annat olika ekonomi- och personalprocesser och arbetet med att införa E-arkiv pågår tillsammans med Karlskoga kommuns IT-avdelning och kommunarkivarie.

Arbetstidsnämnden har beviljat, för berörda yrkesgrupper (brandmän och styrkeledare) enligt Bilaga R, dispens under tiden 1 februari 2024 — 31 oktober 2025. Dispensen innebär möjlighet att, om verksamheten kräver, förlägga arbetstid upp till 24 timmar för två dygnspass per fyraveckorsperiod under helger samt för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar för utbildningar och övningar som inte ryms inom ordinarie arbetstidsförläggning eller inom ordinarie verksamhet.

Beslutet avser begränsad tid och förutsätter att arbete med omställning till de nya arbetstidsbestämmelserna fortgår. Trots dispensen kommer personalbehovet att vara stort och organisationen måste ställa om till de nya arbetstidsbestämmelserna.

#### 11.1.1 Framtid

Staben kommer fortsätta arbetet med digitalisering av olika processer, exempelvis E-arkiv och E-tjänster. Här kommer möjligheten att använda AI som stöd i olika processer och för att öka servicen till allmänheten men även internt.

Arbetet med att upprätta skriftliga rutiner fortsätter för att säkerställa minska sårbarheten i de viktigaste processerna.

De nya EU direktiven gällande dygnsvila kommer trots beviljad dispens att påverka schemalagningen för skiftpersonal. Planering av tex. möten, övningar och utbildningar måste göras i god tid för att kunna genomföras inom regelverket. Planering av föräldraledigheter, semester samt tillsätta hastigt uppkomna vakanser kommer också att bli en utmaning. Trots dispensen kommer personalbehovet fortsatt att vara stort och organisationen måste ställa om till de nya arbetstidsbestämmelserna.

Utmaningen att rekrytera deltidsbrandmän är återkommande och det pågår ständigt försök att hitta nya medarbetare. Förbundet förmedlar återkommande information hur det är att vara deltidsbrandman i våra sociala medier, i hopp om att det ska väcka intresse ut i våra medlemskommuner.

Då förbundet inom en femårsperiod har elva personer inom den operativa verksamheten som har möjlighet att gå i pension kommer en framtida rekrytering att bli en utmaning. Det är idag svårt att hitta personer med rätt kompetens och det är i Sverige bland annat stor konkurrens mellan räddningstjänsterna, framför allt när det gäller brandingenjörer men även brandinspektörer.



Förbundet kommer att fortsätta arbetet med att prata om jämställdhet och mångfald. Arbetet kommer framförallt att handla om att reflektera kring våra normer och värderingar.

## 11.2 Räddningstjänst

Räddningstjänsten ansvarar för räddningsinsatser vid olyckor och överhängande fara för olyckor samt att hindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö. Enligt förbundsordningen ska BRT även ansvara för Räddningstjänst under höjd beredskap (RHUB) i samtliga medlemskommuner.

Under 2025 kommer räddningsavdelningen att fokusera följande områden:

- Intern övnings- och utbildningsverksamhet; fortsättning av 2024 års upplägg av förbundsgemensamma övningar som genomförs blockvis under året. Under 2025 kommer en ny fördjupad förmågeanalys på vad en brandman ska kunna göras. Denna analys kommer användas för att ytterligare styra upp övningsverksamheten.
- Fordon och utrustning; långtidsplanen för investeringar av tunga och lätta fordon behöver uppdateras. I detta, precis som vid all form av inköp, ingår att tänka hållbart och miljömedvetet.
- Kvalitetskontroll; en ny internkontrollplan för all utrustning har tagits fram och denna ska efterlevas. Inför 2025 kommer det att finnas två nya tjänster som bland annat ska tillse att all utrustning är kvalitetskontrollerad.
- Kem-förmåga; BRT har genomfört förändringar i sin förmåga att hantera kemikalierelaterade händelser. Den utrustning och förvaringstyp (släpvagn) som införskaffats behöver testas och övas samt kompletteras.
- Användandet av brandmanpool dagtid, det finns många arbetsuppgifter som behöver skötas löpande och detta bör struktureras på ett överskådligt sätt i ett årsarbetsschema.
- Raketstrategi; Inom några år kommer ett helt nytt system för radiokommunikation att tas i bruk och BRT behöver genomföra en förändring av kommunikationsstrategin.
- Rekrytering av nya medarbetare; rekryteringar av nya medarbetare sker varje år men under de närmaste 5 åren kommer det att vara ett relativt stort antal medarbetare som kan gå i pension vilket medför behov av att tidigt planera den förnyelseprocess det innebär.
- Förbättrad arbetsmiljö för att minska risken att utsättas för cancerogena ämnen enligt konceptet Friska brandmän ska utvecklas ännu mer. Mycket har gjorts för att förbättra arbetsmiljön i detta avseende men det finns ytterligare förbättringsrutiner som behöver införas.





### 11.2.1 Nyckeltal

|   | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Antal larm (st.)  | 1 309       | 1 211       | 1 209       | 1 285       | 1 375       |
| Varav:  |             |             |             |             |             |
| Brand i byggnad   | 140         | 169         | 164         | 128         | 164         |
| Brand ej byggnad  | 156         | 135         | 134         | 153         | 130         |
| Trafik  | 212         | 173         | 171         | 192         | 175         |
| Automatlarm, ej brand   | 316         | 311         | 325         | 393         | 353         |
| Hisslarm  | 58          | 30          | 16          | 20          | 17          |
| IVPA larm   | 126         | 51          | 72          | 175         | 205         |
| Drunkning/tillbud   | 6           | 6           | 8           | 7           | 8           |
| Övriga larm   | 295         | 336         | 319         | 217         | 323         |
|   |             |             |             |             |             |
| <b>Stationsrörelser (st.)</b><br>Ny indikator från 2022 – Anger antalet gånger en station har larmats ut per år (kan ex. vara förstärkning, avlösning, passning mm) |             |             |             |             |             |
|   | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
| Karlskoga   |             |             |             | 544         | 476         |
| Kristinehamn  |             |             |             | 359         | 445         |
| Filipstad   |             |             |             | 185         | 268         |
| Degerfors   |             |             |             | 137         | 141         |
| Hällefors   |             |             |             | 110         | 120         |
| Storfors  |             |             |             | 78          | 99          |
| Lesjöfors   |             |             |             | 87          | 102         |
| Åtorp   |             |             |             | 33          | 42          |

### 11.2.2 Framtid

Räddningsavdelningen behöver fortsätta arbeta för ett säkert och tryggt samhälle där fokus inte bara ligger på det skadeavhjälpande arbetet i samband med insatser.

Utvecklingsområden där arbete behöver göras är bland annat civilt försvar, arbetsmiljöarbete, metod- och teknikutveckling, insatsplanering, övning, arbeta mer med förebyggande brandskyddsarbete med mera. För att klara detta behövs mycket resurser som arbetar regelbundet under dagtid och därför behövs ytterligare personal som kan vara friställd från skiftet. En lösning kan vara att ha dagtidsstyrkor på heltidsstationerna i Kristinehamn och Karlskoga där man under kontorstid på vardagar har 4–5 brandmän på vardera stationen som arbetar med de nämnda områdena och övrig tid så roterar de på beredskap och ingår i utryckningsstyrkan.

I övrigt behövs fortsatt arbete med att:

- Få en likvärdighet i utrustning och kompetens i hela förbundet.
- Arbeta med rekrytering och utbildning så att vi har en tryggad drift av räddningstjänstpersonal i beredskap på våra stationer.
- Utveckla och investera i förbättrad arbetsmiljö enligt konceptet ”Friska brandmän”.



### 11.3 Skyddsavdelningen

Kommunens och därmed räddningstjänstens lagstadgade skyldighet beträffande den förebyggande verksamheten är att "se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder samt, utan att andras ansvar inskränks, verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder". Vidare skall kommunen (läs räddningstjänsten) "genom rådgivning, information och på annat sätt underlätta för den enskilde att fullgöra sina skyldigheter enligt denna lag".

I handlingsprogrammet framgår skyddsavdelningens uppdrag och dess innebörd på ett tydligare sätt.

Tillsynsarbetet kommer att fortgå enligt den nya framtagna tillsynsprocessen. Detta innebär att det finns behov av att varje tillsyn tar längre tid, detta kompenseras genom att tillsynsobjekten prioriteras och reduceras så att tillsyn görs där kommunen anser att det finns en ökad risk i samhället.

Avdelningen kommer att få göra en prioritering på sina arbetsuppgifter utifrån tillgänglig personal då avdelningen åter har en vakans för tillsynsinspektör. Detta kommer att få till följd att specifika projekt skjuts framåt i tiden, vilket kommer att ske utifrån en framtagna prioriteringsordning som presenteras i tillsynsplanen.

#### 11.3.1 Nyckeltal

|   | 2019  | 2020             | 2021            | 2022  | 2023  |
|---|-------|------------------|-----------------|-------|-------|
| Antal utbildningstillfällen (st.)   | 82    | 17 <sup>2</sup>  | 52 <sup>3</sup> | 114   | 118   |
| Antal utbildade i någon form av Brandutbildning (st.)                       | 1 590 | 589 <sup>4</sup> | 987             | 2 399 | 2 800 |
| Genomförda tillsyner LSO/LBE (st.)  | 135   | 191              | 233             | 124   | 64    |
| Övriga förebyggande ärenden, Tillstånd, remisser, rådgivning etcetera (st.) | 311   | 362              | 348             | 298   | 242   |
| Tillståndsärenden (st.)   | 56    | 56               | 65              | 44    | 42    |
| Brandutbildning skolelever (st.)  | 1 886 | 0 <sup>5</sup>   | 1 300           | 1 353 | 1 700 |

#### 11.3.2 Framtid

Utifrån tilldelade resurser kommer avdelningen fokusera på grunduppgiften, det vill säga genomföra tillsyn utifrån LSO och LBE, utfärda tillstånd för hantering av brandfarlig och explosiv vara, erbjuda och hålla utbildningar i brandkunskap samt vara våra samverkande myndigheter behjälpliga igenom att svara på remisser.

Avdelningens förhoppning är att utveckla övriga projekt (tillsyn av flerbostadshus, tillsyn och klassning av farligverksamhet, tillsyn av verksamhet där särskilt riskutsatta verkar) vilket är beroende utav avdelningens bemanning och kompetens.

<sup>2</sup> 63 inställda utbildningstillfällen på grund av pandemin.

<sup>3</sup> Totalt 91 planerade utbildningstillfällen. 26 av utbildningstillfällena har genomförts digitalt.

<sup>4</sup> 1700 personer färre på grund av inställda utbildningstillfällen med anledning av pandemin.

<sup>5</sup> Inga avslutande BUSE genomförts på brandstationerna på grund av pandemin.



Utvecklingsarbetet med formerna för externutbildning kommer att fortsätta. Förutom att ge platsbundna kurser såväl som elektroniskt via den studio som tagits i bruk utforskas även andra lösningar, exempelvis interaktiva brandutbildningar.

## 11.4 Larmcentralen

Larmcentralen ska vara Bergslagens räddningstjänsts egen telefonväxel, larm- och kommunikationscentral samt sambands- och ledningscentral. Detta innebär att larmcentralen ska fungera som utalarmeringscentral för utryckningsstyrkan samt vara mottagare av tekniska larm och trygghetslarm från i första hand medlemskommunerna. Larmcentralen bedrivs som en självfinansierad verksamhet vilket innebär att samtliga kostnader som finns inom larmcentralen ska täckas av de intäkter verksamheten har.

Digitalisering är ett genomgående tema för 2024 och 2025. Larmcentralen arbetar med utveckling och kvalitetssäkring av samtliga processer och arbetssätt, där digitalisering är en naturlig del av arbetet.

Ett arbete pågår med att skapa en kommunikationsyta där medlemskommunerna, på ett enkelt sätt, kan få information om de tjänster och funktioner som larmcentralen kan erbjuda.

Teknikskiftet till 4G samt 5G-kompatibel utrustning pågår under 2024 och beräknas fortsätta under 2025, detta då mobiloperatörerna planerar nedsläckning av 2G samt 3G-nätet.



### 11.4.1 Nyckeltal

|   | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Tekniska larpunkter   | 5 463 | 6 202 | 6 394 | 6 720 | 6 832 |
| Automatlarmanläggningar <sup>6</sup>                        |       |       |       |       |       |
| varav:  |       |       |       |       |       |
| SOS-an slutna anläggningar                                  |       |       |       |       |       |
| Trygghetslarm/år/<br>medlemskommun (st.)                    | 2 523 | 2 587 | 2 701 | 2 758 | 2 810 |
| varav:  |       |       |       |       |       |
| Kristinehamn  | 688   | 696   | 743   | 750   | 785   |
| Karlskoga   | 832   | 871   | 890   | 907   | 934   |
| Filipstad   | 344   | 379   | 374   | 394   | 390   |
| Hällefors   | 256   | 240   | 255   | 260   | 266   |
| Degerfors   | 266   | 278   | 308   | 327   | 323   |
| Storfors  | 124   | 123   | 131   | 120   | 122   |
| An slutna personlarm <sup>7</sup>                           |       |       |       |       | 48    |
| An slutna kameror för tillsyn<br>och bevakning <sup>8</sup> |       |       |       |       | 1     |

### 11.4.2 Framtid

Larmcentralens stora utmaning fram till 2025, då 2G och 3G-nätet släcks ned, är utbyte av befintliga trygghetslarm. Då trygghetslarmen kommer att gå över till ny teknik är behovet av fortbildning inom området stort för att larmcentralen ska kunna möta kommunernas behov.

Under 2025 beräknas arbetet med att uppdatera och förnya utalarmerings-strukturen i hela förbundet vara klart. När uppdateringen är genomförd så ska placeringarna i Teracom's mast samt Hedkullens mast kunna avslutas.

Larmcentralen planerar att utveckla möjligheten till kameratillsyn för att möta kommunernas ökade användning och behov av kameratillsyn inom såväl hemvård som fastighetstillsyn.

<sup>6</sup> Nytt nyckeltal från 2025

<sup>7</sup> Nytt nyckeltal från 2025

<sup>8</sup> Nytt nyckeltal från 2025