



Sammanträdesprotokoll
Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst

Dnr:2022/000112-111

Sammanträdesdatum: 2022-06-08

Plats och tid	Teams kl.09.00	
Beslutande	Ulf Söhrman (m, Fsd), Björn Nyström (m, Khn), Lennart Johansson (s, Sfs), Kerstin Ekström (m, Kga), Franz Maretta (s, Dfs), Yvonne Nilsson (s, Kga), Christer Olken (s, Hsf), Cristina Hjalmarsson (s, Khn)	
Ersättare		
Övriga deltagare	Förbundschef Peter Backman, Avd. chef Henrik Winkler, Ekonomichef Madelene Hedström, HR-specialist Cecilia Raner Björn, Avd. chef Tomas Carlsén, Avd. chef Susanne berg Larsson	
Utses att justera	Ulf Söhrman	
Justeringens tid och plats	Team Engine 2022-06-15	
Förvaringsplats för protokoll	Brandstationen Kristinehamn	
Underskrifter		Paragrafer § 11-14
Sekreterare	_____	
	Cecilia Raner Björn	
Ordförande	_____	
	Lennart Johansson	
Justerande	_____	
	Ulf Söhrman	

Utdragsbestyrkande



Mötet inleds med en rundtur på Värmlands brandhistoriska museum.

§ 11

Dagtidstyrka med beredskap

Beslut

Direktionen beslutar att

1. Inrätta en dagtidstyrka med beredskap som ett projekt under perioden 20230101–20241231.
2. Kostnaden för projektet finansieras genom en minskning av förbundets egna kapital, totalt 8 mkr.
3. Utvärdering av projektet skall göras senast 1 mars 2024 för att kunna fatta beslut om projektet ska avslutas eller om möjlighet finns för en permanent fortsättning från 1 januari 2025.

Uppdrag

I de senaste handlingsprogrammen för Bergslagens Räddningstjänst (BRT) har en ambition att ha styrkenumerären 1+5 i de fyra ”hörnen” Kristinehamn, Karlskoga, Filipstad och Hällefors kommunerna beskrivits. Politikerna i direktionen för BRT har gett tjänstemännen uppdraget att beskriva hur detta skulle kunna uppnås på olika sätt och även förorda ett förslag. Syftet med att ha denna numerär är att ha förmågan till samtidig invändig släckning och utvändig släckning/livräddning med höjdfordon. Flera utredningar har gjorts som pekar på en ökad trygghet vid insats för både drabbade och egen personal.

Nuläge

BRT har numerären 1+5 i Karlskoga, Filipstad och Hällefors men saknar detta i Kristinehamn. För kommunerna Degerfors och Storfors så kommer förstärkande station att vara på plats inom 10–15 minuter vilket ger förmågan inom rimlig tid även för dessa kommuner. I de södra delarna av Kristinehamns kommun finns orter (Bäckhammar, Nybble, Medhamn med flera) där det är lång insatstid för primärstationen Kristinehamn och ännu längre insatstider för förstärkande station varför det är av stor vikt att få till denna förmåga.

Analys av olika lösningar, verksamhetsaspekt, ekonomi

BRT har tagit fram tre olika lösningar för att åstadkomma numerären 1+5 i Kristinehamn. Dessa presenteras kortfattat nedan med kommentarer om fördelar och nackdelar det kan ge för förbundet samt ur ett ekonomiskt perspektiv. Lösningarna presenteras utan någon form av rangordning.



1+5 i skift/jour varje dygn

Varje skiftlag utökas med en person och bemanningen blir ständigt 1 styrkeledare och 5 brandmän. Arbetsuppgifterna för den extra personen blir desamma som för övrig personal i skiftet; det vill säga övning, träning, områdesansvar etcetera. För att lösa personalbehovet behöver 5 heltidsanställda rekryteras.

Fördelar: Ambitionen med 1+5 uppnås och det blir en högre operativ förmåga än i nuläget. Det finns ständig förmåga och en kort responstid vid insatser. Lätt att bygga upp en organisation relativt snabbt och enkelt att rekrytera.

Nackdelar: Åtgärden medför en stor kostnad som ger ett mervärde i samband med insatser, framförallt i Kristinehamn, men bidrar inte så mycket till att utveckla BRT:s verksamhet eller förbundsövergripande uppgifter.

1+4 i skift/jour varje dygn samt dagtidstyrka med en person i beredskap kvällar och helger

Utöver ordinarie skift på 1+4 finns ytterligare dagtidspersonal bestående av brandmän vilket i princip innebär att det varje vardag mellan kl. 7:30-16:15 finns ytterligare 5 brandmän i tjänst som är placerade i Kristinehamn. En av dessa brandmän är knuten till skiftet och har 90 sekunder anspänningstid medan övriga kan arbeta med förbundsövergripande arbetsuppgifter. Övriga tider, det vill säga på kvällar och helgdagar har en av dessa 5 personer beredskap med 5 minuters anspänningstid till brandstationen. Arbetsuppgifterna för denna dagtidspersonal skulle, förutom att upprätthålla kompetens för brandmansuppgiften, kunna vara förbundsövergripande uppgifter som tillsyn, extern utbildning, råd och information till allmänheten i brandskyddsfrågor, stöd till våra RIB stationer genom förbättrad utbildning, logistik, områdesansvar etcetera. I denna lösning skulle förbundets förmåga öka dagtid vilket innebär att våra RIB stationer skulle få mer stöd än vad som kan åstadkommas i dagens organisation samt att förbundets förmåga till stöd till allmänheten i brandskyddsfrågor ökar avsevärt.

Dessutom skulle flexibiliteten och förmågan att skicka förstärkningsresurser till hela BRT öka oavsett var i förbundet (även till RRB) som det behövs. Under kvällstid och helgdagar är en person i beredskap och utgår från hemmet eller annan plats och åker endera till brandstationen för att hämta resursfordon eller åker direkt till platsen för händelsen med en liten brandbil. För att lösa personalbehovet behöver 5 heltidsanställda rekryteras som dessutom kan uppfylla anspänningskravet på 5 min från sin bostad.

Fördelar: Ambitionen med 1+5 uppnås och det blir en högre operativ förmåga än i nuläget. Stor ökning av förmågan dagtid. Stark organisation dagtid som gynnar hela BRT ur operativ aspekt. Förbundets förmåga att stödja och utveckla verksamheten ökar.

Nackdelar: Lite svårare att rekrytera då personer behöver bo nära sin arbetsplats i och med kort inställetid. Något längre insatstid på kvällar och helger



1+4 i skift/jour varje dygn samt en Räddningsman i beredskap dygnet runt

Varje skiftlag utökas med en person och bemanningen blir 1 styrkeledare och 4 brandmän i jour dygnet runt samt en person i beredskap i hemmet dygnet runt på årets alla dagar. Arbetsuppgifterna för den extra personen blir enbart operativa då den bara aktiveras vid larm. Övning och utbildning sker på kvällar en dag i veckan ca 52 h per år. Räddningsman i beredskap utgår från hemmet eller annan plats och åker endera till brandstationen för att hämta resursfordon eller åker direkt till platsen för händelsen med en liten brandbil. För att lösa personalbehovet behöver 5 brandmän rekryteras som kan uppfylla anspänningskravet på 5 min från sin bostad, arbetsplats och i övrigt inte befinna sig längre från brandstationen under beredskapstid, samma krav som ställs på de 6 RIB-stationer som finns i BRT.

Fördelar: Ambitionen med 1+5 uppnås och det blir en högre operativ förmåga än i nuläget.

Nackdelar: Lite svårare att rekrytera då personer behöver bo nära sin arbetsplats i och med kort inställetid. Något längre insatstid på kvällar och helger. Ingen ökad förmåga för andra uppgifter än den operativa. Den utökade förmågan kommer i stort bara Kristinehamn till gagn i och med att resursen är låst till en geografisk yta. Den föreslagna lösningen tar relativt lång tid att bygga upp, vi får räkna med minst 12–18 månader i och med att BRT skall stå för all skola, praktik, övning samt körkort. Detta är det mest sårbara förslaget i och med en stor personalomsättning inom denna grupp som har ett annat arbete samtidigt som de har beredskap för räddningsuppdrag. Förbundet ser redan i dagsläget ett problem med att rekrytera RIB-personal.

Direktionens inriktning

I de tidigare direktionmöten där förslaget om införande av en dagtidsstyrka med beredskap placerad i Kristinehamn har tagits upp så har ovanstående alternativ beaktats.

Det alternativ som direktionen valt att gå vidare med är det andra alternativet, 1+4 skift/jour varje dygn samt en person i beredskap kvällar och helger.

Vid direktionmötet den 8 juni 2022 kommer direktionen att fatta ett slutgiltigt beslut och det är först efter detta som BRT kan starta upp processen.

Förberedelser/arbetsgång

Efter det att beslut är taget så behöver följande steg genomföras.

Samverkan – Fackliga företrädare bjuds in för att diskutera upplägg, arbetsuppgifter och den fortsatta processen.

Rekrytering – 5 personer ska anställas för projektet. Annonser bör gå ut under juni 2022.



Arbetsområden – Ett antal arbetsområden har föreslagits, se följande stycke, och detta kan behöva utvecklas än mer.

Utbildning/introduktion – En plan för hur de nyanställda ska introduceras i sina roller ska tas fram där det framgår utbildningsbehov och individuell anpassning inför tjänsterna.

Uppföljning/utvärdering – En plan för uppföljning och utvärdering av ”dagtidsstyrka” ska tas fram och genomförande bör ske senast under 3:e kvartalet av 2023 för att kunna anpassa ytterligare inför 2024.

Arbetsområden dagtidsstyrka

I nuläget har följande arbetsområden för ”dagtidsstyrkan” identifieras. Dessa behöver förtydligas, målsättas och vilken befintlig funktion/tjänst som utgör arbetsledning bör utses. Detta görs med fördel i samverkan.

- Utbildning/övning för RIB-personal
- Extern utbildning, i nuläget grundläggande brandutbildning och Hjärt-Lungräddning. Detta kan komma att utökas.
- Civila försvaret, tillkommande uppgifter från MSB/kommunerna.
- Tillsyn enligt LSO
- Annat förebyggande; Brandutbildning för skolelever (BUSE), blåljuskampen, trygghetsvandring, hembesök, deltagande i säkerhetsrelaterade och trygghetsskapande projekt tillsammans med BRT:s medlemskommuner.
- Internkontroll av fordon, utrustning och material i enlighet med BRT:s system för internkontroll.
- Logistik ex. besiktnings, reparationer, materialtransporter. Tillförs från nuvarande organisation där en tjänst redan finns som ska hantera detta och medför att kostnadsökningen inte blir lika stor.
- Upprätthålla egen förmåga för att ingå i uttryckningsfunktion.

Kostnader

Projektet medför vissa uppstartskostnader såsom möbler och utrustning som presenteras i kalkylen. Den största kostnaden för projektet är personalkostnaden som upp går till 7,3 mkr under projektiden.

Tanken är att vissa av de arbetsuppgifter som dagtidsstyrkan kommer att utföra genererar intäkter, men av försiktighetsprincip har dessa inte tagits med i beräkningen.

Projektet kommer att ha en helt egen kostnads- och intäktsredovisning vilket gör det möjligt att följa upp löpande och projektet kommer att redovisas i de ekonomiska rapporterna till direktionen



Ekonomisk kalkyl - Dagtidstyrka med beredskap

(tkr)	2023	2024
Personalkostnader	3 607	3 683
Utrustning	455	73
Fordon	33	34
Oförutsett	82	76
Totalt	4 177	3 866

Följande utrusning har tagits med i beräkningen ovan (kr):

Utrustning/person	2023	2024
Kontorsmöbler	16 000	0
Dator	10 000	0
Office-licenser/ytterligare program	1 500	1 532
Företagshälsovård - nyanställningsundersökning	6 000	0
Årlig undersökning + EKG	0	6 500
Vaccinering	2 500	0
Utryckningskläder/utrustning	30 000	0
Stations- och fyskläder	4 000	1 500
Skor	1 000	0
Tillsyn A - Kostnad för uppehälle MSB	15 000	0
Övrig utbildning	5 000	5 105
Totalt	91 000	14 637
Fordon		
Beredskapsfordon (service, skatt, besiktning, försäkring etc.)	18 400	18 786
Drivmedel	15 000	15 315
Totalt	33 400	34 101

En mindre post för oförutsedda kostnader har budgeterats, 2 % av de totala kostnaderna.

Den totala kostnaden för projektet uppgår till 8 mkr och det finansieras med en minskning av förbundets egna kapital under 2023–2024. Förbundet kommer därför få ett negativt balanskravsresultat, som på grund av synnerliga skäl inte kommer att återställas.

I enlighet med kommunallagen, ska ett underskott enligt balanskravet återställas inom tre år om det inte föreligger synnerliga skäl. Ett synnerligt skäl är räddningstjänstförbundets starka ekonomiska ställning. Med beaktande av det ingående



egna kapitalet om 40 465 tkr kommer inga åtgärder att vidtas för att återställa resultatet enligt balanskravet.

Planen att utnyttja det egna kapitalet för att täcka det underskottet bryter inte mot kravet på en god ekonomisk hushållning då förbundet:

- har täckning för hela pensionsåtagandet genom medlemskommunerna
- inte har några banklån eller väsentliga externa skulder
- har god likviditet
- inte har någon känd riskexponering

Underskott som uppstår av andra anledningar än budgeterat underskott ska generellt återställas inom tre år.

**§ 12****Delårsrapport januari – april 2022****Beslut**

Direktionen godkänner upprättad delårsrapport för perioden januari-april 2022.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska Bergslagens Räddningstjänst minst en gång per år upprätta en delårsrapport. Delårsrapporten ska innehålla en översiktlig redogörelse för utvecklingen av kommunalförbundets verksamhet och resultat. Bergslagens Räddningstjänsts förbundsledning har upprättat en delårsrapport för perioden januari-april 2022. Resultatet för perioden uppgår till 2,6 mkr (3,7 mkr) och överskottet beror främst på lägre personalkostnader, reavinster vid försäljningar samt lägre kostnader för inköp. Årets prognos är fortfarande osäker då verksamheten påverkas av att inga längre mer omfattande larm sker under högsäsongen. Prognosen förutsätter även att semesterlöneskulden inte ökar mer än budgeterat samt att inga större underhålls- eller reparationskostnader tillkommer under året. Enligt den prognos KPA tagit fram beräknas årets pensionskostnader bli 1,2 mkr lägre än budgeterat.

Den samlade bedömningen för perioden är att samtliga mål, både de finansiella målen och verksamhetsmålen, kopplade till god ekonomisk hushållning är uppfyllda. Prognosen för året är att måluppfyllelsen kommer att vara god. Måluppfyllelsen kopplad till verksamheterna för perioden anses vara god men det finns fortfarande några mål som är delvis uppfyllda som förbundet behöver arbeta vidare med.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**§ 13****Upphandling av släckbilar****Beslut**

Direktionen beslutar att påbörja upphandlingen av två släckbilar till förbundet.

Ärendebeskrivning

I investeringsplanen som är upprättad för Bergslagens Räddningstjänst 2023–2027 finns det 4,5 mkr avsatt 2023 samt 4,5 mkr avsatt 2024 för inköp av två släckbilar. Upphandlingen för dessa två släckbilar kommer att genomföras samtidigt, men leverans kommer att ske respektive år. För att inköpet ska kunna verkställas under 2023 och 2024 behöver en upphandling påbörjas snarast då leveranstiden beräknas till minst 12 månader.



§ 14

Rapporter

Delegation

Beslut om inköp och attestbehörighet upp till 50 tkr på verksamhet 21000 samt löneredogörare Daniel Brandberg stationschef Kristinehamn.

Ekonomi

Under året kommer förbundet att börja byta ut tekniken för utalarmering på samtliga stationer, med start i den norra delen av förbundet. Arbetet kommer att pågå under 2022–2023 och den första delen beräknas kosta 200 tkr.

Förbundet kan erbjuda både platsbundna och digitala externutbildningar. Efterfrågan har ökat något efter pandemin och förhoppningen är att intäkterna kommer uppnås under året. Personella förändringar på skyddsavdelningen medför att förbundet inte kommer kunna erbjuda kursen "Heta arbeten" under hösten, vilket gör att intäkterna kommer bli lägre än budgeterat.

Avskrivningskostnaderna beräknas bli något lägre än budget på grund av att vissa investeringar kommer genomföras senare än planerat samt för investering Kristinehamns kommun 2 mkr där ett separat investeringsbeslut krävs.

Budgeten för pensionskostnader 2022 är lagd utifrån den beräkning som KPA gjorde i december 2020. Den senaste prognosen från KPA visar att pensionskostnaderna beräknas bli 1,2 mkr lägre än budgeterat.

Prognosen för året är ganska osäker då prisutvecklingen i samhället kommer att påverka förbundets kostnader. Exempelvis kostnadsutvecklingen för drivmedel har resulterat i att drygt halva budgeten redan är förbrukad.

Än så länge räknar förbundet med ett nollresultat för året, exklusive eventuella reavinster vid försäljning av anläggningstillgångar samt orealiserad värdeförändring på kortfristiga placeringar. Det som kan påverka resultatet negativt är om förbundet får större och mer omfattande händelser som kräver stor personell insats. I prognosen förväntas semesterlöneskulden öka med 2,1 %

Personal

Det kommer att bli ytterligare tre pensionsavgångar i förbundet en brandmanheltid som slutar 2022-08-25, en styrkeledare heltid som slutar 2022-



08-31 samt en brandinspektör som slutar 2022-08-31. Rekryteringsprocessen är påbörjad.

Enkäten gällande våra medarbetares organisatoriska och sociala arbetsmiljö är utskickad och sista svarsdag är 2022-06-13, hittills har ca 64% svarat.

Förbundets visseblåsarfunktion kommer att finnas på förbundets hemsida, riktlinjer och införandet är förhandlat med våra fackliga parter.

Innan sommaren kommer det att genomföras skyddsombudsmöte med alla skyddsombud på förbundets brandstationer.

Under sommaren kan det bli svårt med bemanningen på våra RiB stationer då semester och föräldradledigheter är planerade.

Förebyggande

Bemanningen på skyddsavdelningen kommer att bli mindre på grund av vakanser, annonsering efter brandinspektörer och brandingenjörer pågår. Grundläggande brandutbildning hålls idag delvis av brandmän som är inne och hjälper till.

Räddningstjänstavdelningen

Arbetet med att ta fram kravspecifikationer inför upphandling av två nya släckbilar till Khn och Kga har påbörjats.

Larmcentralen

Det är dags att upphandla nya bilar till larmcentralen och det kommer att bli elbilar.

Info från Östra Värmlandsgruppen

Uppräkning i budget och plan grundar sig på prisindex för kommunal verksamhet som SKR presenterade den 17 februari 2022. På ekonomichefmötet den 11 maj 2022 beslutades att Bergslagens Räddningstjänst får räkna upp budgeten med 2,9 % för 2023 och kommer därför avvika från det beslut som tagits i samrådsgruppen att använda det PKV som presenteras i oktober 2022 för uppräknig.

Sotning

Förbundet har fått i uppdrag av samrådsgruppen att titta på nuläge, vad gäller taxa för sotning, för att kunna åstadkomma en gemensam taxa när det gäller inställelsen för sotning. Tanken är att det ska vara samma pris för sotning oavsett vilken kommun man tillhör. Det är kommunfullmäktige i respektive kommun som tar beslutet. Uppdraget inkluderar även att se över taxesättning för stavsotning.



Civila försvaret

Information om nuläge och framtid av räddningstjänstens roll i det civila försvaret.

Begäran om entledigande

David Fridholm (S) har begärt entledigande från uppdragen som ersättare i Bergslagens Räddningstjänst.

Beslut

Samtliga rapporter godkänns och läggs till handlingarna.

