



Sammanträdesprotokoll
Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst

Sammanträdesdatum: 2021-12-08

Plats och tid	Brandstationen Karlskoga och Via Teams kl.09.00	
Beslutande	Håkan Engström (s, Fsd), Björn Nyström (m, Khn), Lennart Johansson (s, Sfs), Kerstin Ekström (m, Kga), Franz Maretta (s, Dfs), Cristina Hjalmarsson (s, Khn), Yvonne Nilsson (s, Kga), Christer Olken (s, Hsf)	
Ersättare	Ulf Söhrman (m, Fsd), Håkan Larsson (c, Sfs)	
Övriga deltagare	Förbundschef Peter Backman, Avd. chef Henrik Winkler, Ekonomichef Madelene Hedström, HR-specialist Cecilia Raner Björn, Avd. chef Tomas Carlsén.	
Utses att justera	Yvonne Nilsson	
Justeringens tid och plats	Team Engine 2021-12-14	
Förvaringsplats för protokoll	Brandstationen Kristinehamn	
Underskrifter		Paragrafer § 36–44
Sekreterare	_____	
	Cecilia Raner Björn	
Ordförande	_____	
	Lennart Johansson	
Justerande	_____	
	Yvonne Nilsson	

Utdragsbestyrkande



Mötet inleds med förtroendevalda revisorers möte med BRT direktion. 09.00-10.15

Närvarande: Ottfried Eickenrodt, Kristina Tjärnbro Lämås, Björn Nordenhaag, Tobias Isaksson, Sture Beckman, Peter Aschberg PwC

Bakgrund

Revisorer träffar årligen i december månad förbundsdirektionen för att samtala om aktuella frågor:

1. Hur upplever direktionen att året har varit?
2. Hur anser direktionen att samarbetet inom Räddningsregion Bergslagen fungerat så här långt och hur ser de att samarbetet eventuellt kommer att utvecklas vidare?
3. Hur säkerställs direktionens delaktighet i det fortsatta arbetet, finns något nätverk där även exempelvis ordförande ingår i?
4. Hur har direktionen arbetat med utbildning i räddningstjänstens verksamheter under året?
5. Hur fortskrider arbete med en ny handlingsplan med utgångspunkt förändringar i LSO?
6. Hur ligger förbundet till avseende tillsyn och hur kommer arbetet att utvecklas i enlighet med ny förordning (MSBFS 2021:8), angående tillsynsarbetet?
7. Sker det någon utveckling av förbundets verksamhet genom ökad digitalisering?
8. Hur ser direktionen på ekonomin för år 2021 och framåt?
9. Hur ser direktionen på måluppfyllelsen för år 2021?
10. Hur har direktionen arbetat för att säkerställa tillräcklig intern kontroll under 2021?
11. Vilka är de största utmaningarna direktionen ser i nuläget?

Direktionsordförande tackar förbundsrevisorerna för tillfället att få föra en dialog i ovan nämnda ärenden.



§ 36

Beslut från Storfors kommuns fullmäktige gällande ny ersättare Storfors

Bakgrund

Janina Hjälms (s) har hemställt och blivit entledigad från förtroendeuppdraget som ersättare i direktionen för Bergslagens Räddningstjänst.

Kommunfullmäktiges beslut

Utse Håkan Larsson (C) till ersättare i direktionen för Bergslagens Räddningstjänst.

Beslut

Direktionen godkänner kommunfullmäktiges beslut

**§ 37****Reviderat Handlingsprogram Bergslagens Räddningstjänst 2020–2023****Beslut**

Direktionen beslutar

Att anta förslag till reviderat Handlingsprogram för Bergslagens Räddningstjänst för 2020–2023.

Ärendebeskrivning

MSB:s föreskrift om innehåll och struktur i kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst trätt i kraft under hösten 2021. För att leva upp till kraven i föreskriften ska ett nytt handlingsprogram vara beslutat den 1 januari 2022. Under hösten 2021 har därför BRTs nuvarande handlingsprogram omarbetats så att det uppfyller kraven i den nya föreskriften. Förslaget till nytt handlingsprogram påverkar inte direktionens budget. De remissvar som inkommit är beaktade och ambitionen om en sjätte brandman i Kristinehamn är under utredning av direktionen.

Expedieras till

Medlemskommuner



§ 38

Utredning 6:e brandman Kristinehamn

Beslut

Direktionen godkänner redovisningen av uppdraget gällande en sjätte brandman i Kristinehamn samt ger förbundsledningen i uppdrag att arbeta vidare med förslag "1+4 i skift/jour varje dygn samt dagtidstyrka med en person i beredskap kvällar och helger".

Uppdrag

I de senaste handlingsprogrammen för Bergslagens Räddningstjänst har en ambition att ha styrkenumerären 1+5 i de fyra "hörnen" Kristinehamn, Karlskoga, Filipstad och Hällefors kommunerna beskrivits.

Politikerna i direktionen för BRT har gett tjänstemännen för BRT uppdraget att beskriva hur detta skulle kunna uppnås på olika sätt och även förorda ett förslag. Syftet med att ha denna numerär är att ha förmågan till samtidig invändig släckning och utvändig släckning/livräddning med höjdfordon. Flera utredningar har gjorts som pekar på en ökad trygghet vid insats för både drabbade och egen personal.

Nuläge

BRT har numerären 1+5 i Karlskoga, Filipstad och Hällefors men saknar detta i Kristinehamn. För kommunerna Degerfors och Storfors så kommer förstärkande station att vara på plats inom 10–15 minuter vilket ger förmågan inom rimlig tid även för dessa kommuner. I de södra delarna av Kristinehamns kommun finns orter (Bäckhammar, Nybble, Medhamn med flera) där det är lång insatstid för primärstationen Kristinehamn och ännu längre insatstider för förstärkande station varför det är av stor vikt att få till denna förmåga.

Analys av olika lösningar, verksamhetsaspekt, ekonomi

BRT har tagit fram 3 lösningar för att åstadkomma numerären 1+5 i Kristinehamn. Dessa presenteras kortfattat nedan med kommentarer om fördelar och nackdelar det kan ge för förbundet samt ur ett ekonomiskt perspektiv. Lösningarna presenteras utan någon form av rangordning.

1+5 i skift/jour varje dygn

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Varje skiftlag utökas med en person och bemanningen blir ständigt 1 styrkeledare och 5 brandmän. Arbetsuppgifterna för den extra personen blir desamma som för övrig personal i skiftet; det vill säga övning, träning, områdesansvar etcetera. För att lösa personalbehovet behöver 5 heltidsanställda rekryteras.

Fördelar: Ambitionen med 1+5 uppnås och det blir en högre operativ förmåga än i nuläget. Det finns ständig förmåga och en kort responstid vid insatser. Lätt att bygga upp en organisation relativt snabbt och enkelt att rekrytera.

Nackdelar: Åtgärden medför en stor kostnad som ger ett mervärde i samband med insatser, framförallt i Kristinehamn, men bidrar inte så mycket till att utveckla BRT:s verksamhet eller förbundsövergripande uppgifter.

Ekonomisk aspekt: Den årliga kostnaden för en brandman som arbetar i skift uppgår till cirka 600 tkr inklusive lön, utrustning, utbildning och övriga kostnader, vilket gör att förbundet behöver äska 3 mkr i utökat medlemsbidrag.

1+4 i skift/jour varje dygn samt dagtidstyrka med en person i beredskap kvällar och helger

Utöver ordinarie skift på 1+4 finns ytterligare dagtidspersonal bestående av brandmän vilket i princip innebär att det varje vardag mellan kl. 7:30-16:15 finns ytterligare 5 brandmän i tjänst som är placerade i Kristinehamn. En av dessa brandmän är knuten till skiftet och har 90 s anspänningstid medan övriga kan arbeta med förbundsövergripande arbetsuppgifter. Övriga tider, det vill säga på kvällar och helgdagar har en av dessa 5 personer beredskap med 5 minuters anspänningstid till brandstationen.

Arbetsuppgifterna för denna dagtidspersonal skulle, förutom att upprätthålla kompetens för brandmansuppgiften, kunna vara förbundsövergripande uppgifter som tillsyn, extern utbildning, råd och information till allmänheten i brandskyddsfrågor, stöd till våra RIB stationer genom förbättrad utbildning, logistik, områdesansvar etcetera. I denna lösning skulle förbundets förmåga öka dagtid vilket innebär att våra RIB stationer skulle få mer stöd än vad som kan åstadkommas i dagens organisation samt att förbundets förmåga till stöd till allmänheten i brandskyddsfrågor ökar avsevärt.

Dessutom skulle flexibiliteten och förmågan att skicka förstärkningsresurser till hela BRT öka oavsett var i förbundet (även till RRB) som det behövs. Under kvällstid och helgdagar är en person i beredskap och utgår från hemmet eller annan plats och åker endera till brandstationen för att hämta resursfordon eller åker direkt till platsen för händelsen med en liten brandbil. För att lösa personalbehovet behöver 5 heltidsanställda rekryteras som dessutom kan uppfylla anspänningskravet på 5 min från sin bostad.



Fördelar: Ambitionen med 1+5 uppnås och det blir en högre operativ förmåga än i nuläget. Stor ökning av förmågan dagtid. Stark organisation dagtid som gynnar hela BRT ur operativ aspekt. Förbundets förmåga att stödja och utveckla verksamheten ökar.

Nackdelar: Lite svårare att rekrytera då personer behöver bo nära sin arbetsplats i och med kort inställetid. Något längre insatstid på kvällar och helger

Ekonomisk aspekt: Den årliga kostnaden för en brandman som arbetar dagtid med beredskap uppgår till cirka 650 tkr inklusive lön, utrustning, utbildning och övriga kostnader. Förbundet kommer att kunna finansiera kostnaden för en brandman, vilket gör att 2,6 mkr behöver förbundet äska i utökat medlemsbidrag.

1+4 i skift/jour varje dygn samt en Räddningsman i beredskap dygnet runt

Varje skiftlag utökas med en person och bemanningen blir 1 styrkeledare och 4 brandmän i jour dygnet runt samt en person i beredskap i hemmet dygnet runt på årets alla dagar. Arbetsuppgifterna för den extra personen blir enbart operativa då den bara aktiveras vid larm. Övning och utbildning sker på kvällar en dag i veckan ca 52 h per år. Räddningsman i beredskap utgår från hemmet eller annan plats och åker endera till brandstationen för att hämta resursfordon eller åker direkt till platsen för händelsen med en liten brandbil. För att lösa personalbehovet behöver 5 brandmän rekryteras som kan uppfylla anspänningskravet på 5 min från sin bostad, arbetsplats och i övrigt inte befinna sig längre från brandstationen under beredskapstid, samma krav som ställs på de 6 RIB-stationer som finns i BRT.

Fördelar: Ambitionen med 1+5 uppnås och det blir en högre operativ förmåga än i nuläget.

Nackdelar: Lite svårare att rekrytera då personer behöver bo nära sin arbetsplats i och med kort inställetid. Något längre insatstid på kvällar och helger. Ingen ökad förmåga för andra uppgifter än den operativa. Den utökade förmågan kommer i stort bara Kristinehamn till gagn i och med att resursen är låst till en geografisk yta. Den föreslagna lösningen tar relativt lång tid att bygga upp, vi får räkna med minst 12–18 månader i och med att BRT skall stå för all skola, praktik, övning samt körkort. Detta är det mest sårbara förslaget i och med en stor personalomsättning inom denna grupp som har ett annat arbete samtidigt som de har beredskap för räddningsuppdrag. Förbundet ser redan i dagsläget ett problem med att rekrytera RIB-personal.



Ekonomisk aspekt: Denna lösning medför en uppstartskostnad på cirka 100 tkr per person för utbildning, praktik, övning samt körkort. Den årliga kostnaden uppgår sedan till cirka 250 tkr/RiB-anställd och den totala kostnaden beräknas uppgå till 1,25 mkr. Förbundet kommer att kunna finansiera uppstartskostnaderna inom den befintliga budgeten för RiB-utbildning och den årliga kostnaden på 1,25 mkr behöver äskas i utökat medlemsbidrag.

Bilagor

Vinstanalys, utökad räddningsstyrka från 5 till 6 man



§ 39

Taxor och avgifter 2022

Beslut

Direktionen fastställer taxor och avgifter för 2022.

Ärendebeskrivning

Bergslagens Räddningstjänst har inför budgetår 2022 upprättat taxor och avgifter för tjänster utförda inom områdena, tillsyn/tillstånd, räddningstjänst samt larmcentralen.



§ 40

Internbudget 2022

Beslut

Direktionen fastställer internbudget 2022.

Ärendebeskrivning

Stabsavdelningen har upprättat ett förslag till drift- och investeringsbudget för 2022. Driftbudgeten för 2022 har räknats upp med prisindex för kommunal verksamhet (PKV) den 1 oktober 2021. Investeringsbudgeten 2022 uppgår till 8,4 mkr. I bilagan presenteras förbundets förslag till drift- och investeringsbudget, attestanter samt löneredogörare för 2022.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 41

Direktionsmöten 2022

Beslut

Direktionen beslutar om föreslagen mötesplan, dock kommer, pga. rådande pandemi, mötena i börjar av 2022 eventuellt ske via Teams.

Ärendebeskrivning

Direktionsmöten 2022

Möte	Datum	Tid	Plats	Fasta beslutspunkter
Presidium	9 feb	09.00		
Direktionen	23 feb	09.00	Kristinehamn	Bokslut, Tillsynsplan 2022, Internkontrollplan 2022
Presidium	6 apr	09.00		
Direktionen	20 april	09.00	Storfors	
Presidium	25 maj	09.00		
Direktionen	8 juni	09.00	Lesjöfors	Tertial 1
Presidium	24 aug	09.00		
Direktionen	7 sep	09.00	Teams	
Presidium	5 okt	09.00		
Direktionen	19 okt	09.00	Hällefors	Budget 2023/Tertial 2
Presidium	23 nov	09.00		
Direktionen	7 dec	09.00	Karlskoga	Taxor och avgifter Internbudget 2023

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**§ 42****Investering Kristinehamns station****Beslut**

Direktionen upphäver investeringsbeslut (Dnr. 2021-001254-145, §27) på 300 tkr för Kristinehamns station.

Ärendebeskrivning

I årets investeringsbudget finns en post på 2 mkr avsatt till Kristinehamns station för slangtvätt samt "Friska Brandmän" som kräver separat investeringsbeslut. Direktionen fattade den 8 september 2021 ett beslut om att 300 tkr skulle avsättas till investering av tvättmaskin för larmkläder samt diskmaskin för rökskydd.

Efter beslutet som direktionen fattade har det framkommit att andra maskiner önskas efter det att studiebesök har gjorts hos andra räddningstjänster. För att konceptet "Friska Brandmän" ska kunna genomföras fullt ut behöver ombyggnation av lokaler i Kristinehamn ske. Detta kommer inte att bli en investering för förbundet då uppdraget ligger hos fastighetsägaren. Förbundet har ännu inte fått uppgifter för hur mycket ombyggnationen kommer att påverka framtida hyreskostnader.

Med anledning av att andra typer av maskiner önskas samt att samtliga kostnader inte har kunnat preciserats bör direktionen fatta ett beslut om att upphäva tidigare investeringsbeslut på 300 tkr.

Direktionen får sedan fatta ett nytt beslut om investering när förbundet kan presentera kostnaden för hela projektet där ambitionen är att Kristinehamns station ska bli en förbudsresurs för tvätt av larmkläder- och utrustning.



§ 43

Informationshanteringsplan

Beslut

Direktionen fastställer revidering av informationshanteringsplan.

Ärendebeskrivning

Delar av förbundets dokumenthanteringsplan har reviderats under avsnitten ekonomi, avtal samt löner. I samband med revideringen ändras dokumentnamnet till informationshanteringsplan.

Övriga delar kommer att revideras löpande under 2022.

§ 44

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Rapporter

Delegation

Inget att rapportera

Granskning delårsrapport 2021

I granskningen framgår det att förbundet har upprättat delårsrapporten enligt lagens krav och god redovisningssed samt att resultaten i delårsrapporten förenliga med de av direktionen fastställda målen för god ekonomisk hushållning.

Ekonomi

Större delen av året har präglats av pandemin och främst märks det på lägre intäkter för den externa utbildningsverksamheten. Förbundet har haft restriktioner som gör att sjukfrånvaron har varit på en låg nivå och personalkostnaderna ligger bra till i förhållande till budget efter oktober månad. Antalet larm för perioden januari-oktober är något lägre jämfört med samma period föregående år, både på hel- och deltidsstationer.

Avskrivningskostnaderna beräknas bli 450 tkr lägre än budget då vissa av investeringarna genomförs senare än planerat samt att de 1,7 mkr som är avsatt för investering Kristinehamns station kommer att senareläggas och ett separat investeringsbeslut krävs.

Budgeten för pensionskostnader 2021 är lagd utifrån den beräkning som KPA gjorde i december 2019. Under 2021 kommer pensionskostnaderna påverkas av det beslut som SKR tog den 23 april 2021 om att anpassa RIPS till nytt livslängdsantagande. KPA räknar med att kostnadsökningen blir 3,1 % på ansvarsförbindelsen och 5,4 % på avsättningen. Kostnadsökningen ger mindre effekt på åtaganden som inte är livsvariga, exempelvis R-SAP för brandmän i uttryckningstjänst. Förbundet beställde med anledning av detta en ny prognos i samband med delårsrapporten i augusti och årets prognos för pensionskostnaderna visar ett överskott på 1,3 mkr.

Förbundet räknar med ett mindre överskott för året som beror på reavinster vid försäljning av anläggningstillgångar samt orealiserad värdeförändring på kortfristiga placeringar. Prognosen förutsätter att inga längre och mer omfattande larm eller oförutsedda reparationer tillkommer samt att semesterlöneskulden inte ökar mer än budgeterat.

**Personal**

Lönekartläggningen för 2021 är genomförd tillsammans med samverkansgruppen och analysen är att förbundet inte har några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Under november har 11 personer i arbetsledande positioner samt skyddsombud genomgått "Bättre arbetsmiljöutbildning".

Inför rekrytering av sommarens semestervikarier på brandmannasidan har det hittills inkommit ca 40 ansökningar varav 8 av dem är från tjejer.

Förebyggande

Rekrytering gällande vakans Brandingenjör/Brandinspektör är igång och intervjuer kommer att ske i januari

Under hösten 2022 kommer en brandinspektör att gå Tillsyn B

Målet för tillsyner för året är uppfyllt samt att utbildningsverksamheten har tagit fart.

Upphandling gällande sotning för Kristinehamn och Storfors är klar.

Räddningsavdelningen

Den nya bilen till stationen i Degerfors beräknas att komma efter årsskiftet.

Ett höjdfordon från Räddningstjänsten Karlstadsregionen kommer att placeras på stationen i Hällefors, Höjdfordonet kommer att bli ett gemensamt resursfordon mellan BRT och Karlstadsregionen.

Larmcentralen

Inget att rapportera.

Information från ordförande

Direktionens mall för egenutvärdering ska genomföras i enkätform men påstående graderat mellan 1–6.

