

# DELÅRSRAPPORT

## 2021-08-31



Tertial 2 – Dnr: 2021/1226-145

*Övergripande uppföljning av Bergslagens Räddningstjänsts verksamhet och ekonomi för perioden januari – augusti 2021*

## Innehåll

<b>INLEDNING</b> .....	<b>2</b>
<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>3</b>
Väsentliga händelser .....	3
God ekonomisk hushållning .....	5
Personalekonomisk redovisning .....	7
Måluppföljning .....	10
Ekonomisk redovisning .....	15
Driftredovisning .....	18
Investeringsredovisning .....	20
Resultaträkning .....	21
Balansräkning .....	22
Finansieringsanalys .....	23
Noter .....	24
<b>VERKSAMHETERNA</b> .....	<b>29</b>
Förbundsstab.....	29
Årets verksamhet.....	29
Prognostiserat resultat .....	29
Nyckeltal .....	29
Framtid.....	29
Räddningstjänst.....	30
Årets verksamhet.....	30
Skyddsavdelning.....	32
Årets verksamhet.....	32
Prognostiserat resultat .....	33
Nyckeltal .....	33
Framtid.....	34
Larmcentral .....	34
Årets verksamhet.....	34
Prognostiserat resultat .....	35
Nyckeltal .....	35
Framtid.....	35

## INLEDNING

Medlemskapet i Räddningsregion Bergslagen (RRB) har fallit ut mycket väl för BRT. Fem personer från Bergslagens Räddningstjänst (BRT) arbetar i olika befattningar inom RRB:s operativa ledningsorganisation. Inom snar framtid blir det ytterligare en. Räddningsregionen har under tidig vår och sommar arbetat hårt med att få till stånd en starkt gemensam operativ stabsfunktion i syfte med att kunna hantera framför allt skogsbränder.

Sommaren började lite ansträngt med mycket torrt väder och en hel del skogsbränder inom regionen. Samtliga hanterades på ett bra sätt där RRB:s gemensamma resurser togs i anspråk.

Tyvärr har även några uppmärksammade trafikolyckor och drunkningsfall inträffat där människor förlorat sina liv.

Med anledning av deltagandet i RRB har förbundet förändrat sin insatsledarorganisation. Förändringen har gjorts på prov sedan 1 juni 2020 och en permanent organisationsförändring beslutades från 1 juni 2021.

Utökningen med två brandman pool på stationerna Kristinehamn och Karlskoga har fallit väl ut och förutom minskade övertidskostnader så är vinsten att tjänsterna underlättar semesterplaneringen, möjligheten att kunna täcka upp vid frånvaro samt att övningsverksamheten på RIB-stationerna får en ökad kvalitet

Pandemin fortsätter att påverka även den uttryckande verksamheten. Larmfrekvensen är något lägre än normalt och de olyckor som har inträffat/inträffar hanteras lika professionellt och effektivt som före pandemin, däremot har många planerade övningar och andra aktiviteter tvingats ställas in, skjutits upp eller på annat sätt förändras – på sikt kan detta innebära en kvalitetsförsämring för BRT.

En plan har arbetats fram för hur brandutbildning för skolelever (BUSE) ska bedrivas i förbundets samtliga medlemskommuner. Om den avslutande delen i utbildningen kommer att kunna genomföras beror helt på vilka restriktioner som gäller under hösten på grund av pandemin.

Projektet med att Larmtekniker i samband med sina ordinarie uppdrag i bostäder där trygghetslarm finns placerade också gör en översiktlig kontroll av brandskyddet är i gång. Kontroller ifrån 209 bostadsbesök har registrerats och bland annat kan noteras att fungerande och monterade brandvarnare (eller motsvarande) finns i fler än 90% av bostäderna samt att så allvarliga brandskyddsbrister bedömts förelegat att kontakt med samordnare/socialförvaltning tagits i tre fall.

Peter Backman

Förbundschef  
Bergslagens Räddningstjänst

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Väsentliga händelser

Restriktionerna för att undvika Covid-19 stramades åt under de första månaderna men har nu sakta börjat att lättats upp. På brandstationerna som ingår i Region Värmland har utryckningspersonal erbjudits vaccination redan under tidig vår och nu har även övrig personal har fått vaccin. Förbundets sjukfrånvaro ligger på normal nivå och är något lägre i jämförelse med föregående år.

Utökningen med två brandman pool på stationerna Kristinehamn och Karlskoga har fallit väl ut och förutom minskade övertidskostnader så är vinsten att tjänsterna underlättar semesterplaneringen, möjligheten att kunna täcka upp vid frånvaro samt att övningsverksamheten på RIB-stationerna får en ökad kvalitet. Detta behöver utvecklas ytterligare och planen är att utöka personalpoolen med en till under året.

Pandemin fortsätter att påverka den uttryckande verksamheten. Å ena sidan är larmfrekvensen något lägre än normalt och de olyckor som har inträffat/inträffar hanteras lika professionellt och effektivt som före pandemin, å andra sidan har många planerade övningar och andra aktiviteter tvingats ställas in, skjutits upp eller på annat sätt förändras – på sikt kan detta innebära en kvalitetsförsämring för BRT.

Ett arbete pågår med att ta fram mätbara aktiviteter på skiftlagsnivå för heltidsstationerna och detta kommer att starta upp under året. Exempel på uppgifter som ska göras är insatskort, insatsförberedande kartläggning, informationsinsatser med mera.

Räddningsavdelningen har två viktiga ledord i sitt fortsatta arbete; Likvärdighet & Utåtriktat. Med likvärdighet menas att alla som drabbas av en olycka inom Bergslagens Räddningstjänsts område ska få samma kvalitet på hjälpen oavsett var olyckan inträffar. Detta innebär att våra brandmän ska ha likvärdig utrustning och kompetens för de vanligaste olyckstyperna. Ordet utåtriktat innebär enkelt uttryckt att den uttryckande verksamheten ska arbeta mer med olycksförebyggande arbetsuppgifter, det vill säga sådana uppgifter som Skyddsavdelningen hanterar.

Pandemins fortsättning gör att skyddsavdelningens verksamhet fortsätter på tidigare inslagen väg. Det innebär att ärendehantering sker som vanligt, tillsyner LSO/LBE utförs där så är möjligt och externutbildning erbjuds uteslutande digitalt. Intresset verkar dock vara fortsatt svagt, att döma av antalet anmälningar till erbjudna kurstillfällen.

De externa utbildningar i digital form är här för att stanna, även om platsbundna utbildningar sannolikt kommer att återkomma i viss omfattning efter pandemins restriktioner lättas upp. För att kunna genomföra bättre digitala utbildningar har förbundet satsat på att bygga en enkel filmstudio på stationen i Kristinehamn. Den kommer att innebära en avsevärd ökad kvalitet för både kursdeltagare och instruktörerna. Dessutom kommer filmstudion att kunna användas vid intern utbildning, bland annat mot RIB-stationerna men även för att kunna producera filmklipp av olika slag i egen regi.

En plan har arbetats fram för hur brandutbildning för skolelever (BUSE) ska bedrivas i förbundets samtliga medlemskommuner. Om den avslutande delen i utbildningen kommer att kunna genomföras beror helt på vilka restriktioner som gäller under hösten på grund av pandemin.

Under våren skapades tre korta informationsfilmer där innehållet riktade sig mot livräddningsutrustning på badplats, brandsäkerhet på campingplats samt eldning utomhus. Filmerna har publicerats genom de QR-

koder som har anslagits runt om på förbundets badplatser, campingplatser och grillplatser. Filmerna har även publicerats på förbundets Instagram-konto. Under juni – augusti har 2 874 visningar gjorts.,

Projektet med att Larmtekniker i samband med sina ordinarie uppdrag i bostäder där trygghetslarm finns placerade också gör en översiktlig kontroll av brandskyddet är nu i gång. Kontroller ifrån 209 bostadsbesök har registrerats och bland annat kan noteras att fungerande och monterade brandvarnare (eller motsvarande) finns i fler än 90% av bostäderna samt att så allvarliga brandskyddsbrister bedömts förelegat att kontakt med samordnare/socialförvaltning tagits i tre fall.

Den nya organisationen som trädde i kraft 11 januari i larmcentralen fungerar bra. De två tjänster som innefattar poolpass har använts som ersättare för vakanser i schemat och de har även att täckt upp ett flertal pass under semesteråren. Årets semestervikarier blev en bra rekrytering och larmcentralen kommer troligen att få behålla dem som timvikarier och även till nästa sommar.

Larmcentralen har under våren jobbat mycket med att få egna larm att synas och presenteras i ledningscentralen Räddningsregion Bergslagens system. Nästa steg är att jobba vidare med egna dragna larm via Celabs system.

Alla sex medlemskommuner har skrivit på trygghetslarmsavtal enligt nya taxe-modellen och Länsstyrelsen har förlängt avtalet för larmcentralens bevakning av deras fältpersonal.

Samarbetsavtal för personlarm är skrivet och tjänsten kommer att kunna erbjudas våra medlemskommuner.

## God ekonomisk hushållning




För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det enligt lagstiftaren finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Detta säkerställer en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet.

God ekonomisk hushållning tolkas i kommunalförbundet Bergslagens Räddningstjänst som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta och att vi har en ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla våra resurser i förbundet. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett över tid hållbart sätt.





Ur ett finansiellt perspektiv betyder god ekonomisk hushållning att vi har en framtida handlingsberedskap för eventuella oförutsedda utgifter, att vi kan genomföra planerade investeringar med egna medel och att vi har en betalningsberedskap så vi kan betala våra utgifter i rätt tid.

Den samlade bedömningen för perioden är att samtliga mål, både de finansiella målen och verksamhetsmålen, kopplade till god ekonomisk hushållning är uppfyllda. Prognosen för året är att måluppfyllelsen kommer att vara god.

### Finansiella mål kopplat till god ekonomisk hushållning

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Bergslagens Räddningstjänst ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Verksamhetens årliga nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.	Resultatet för perioden är 3,0 mkr (2,1 mkr) vilket är 3,0 mkr (2,1 mkr) bättre än budget.  Under perioden redovisas reavinst på 275 tkr (354 tkr) samt värdeförändring på kortfristiga placeringar på 158 tkr (0 tkr).  I dagsläget prognostiseras ett överskott på 270 tkr för året.	
Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel.	Förbundets likviditet är god och samtliga investeringar under året har och kommer att finansieras med egna medel.	
Förbundets banklikviditeten ska inte underskrida 3 mkr.	Den 31 augusti uppgår banklikviditeten till 23,1 mkr (22,6 mkr). Prognosen är att förbundets banklikviditet kommer att överstiga 3 mkr per den 31 december 2021.	

## Verksamhetsmål kopplat till god ekonomisk hushållning

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Att inom tilldelade medel upprätthålla beslutad beredskapsorganisation och att påbörja utryckning inom angiven anspänning tid enligt handlingsprogram, (exklusive insatser med fördröjd tidsangivelse som kan härledas till kommunikation/teknik gällande själva utalarmeringen).	Målet är uppfyllt.  Uppföljning har skett på samtliga larm under vecka 7 och vecka 18. Totalt har 35 larm granskats. Ingen avvikelse finns på bemanning. Sju avvikelser finns avseende riktvärdet för anspänningstiden. Avvikelserna har inte påverkat insatserna.  Årets prognos är svår att fastställa då ytterligare uppföljning ska ske under hösten.	
Att tillsyn skall göras enligt den årligt antagna tillsynsplanen. Tillsynsplanen anger hur fördelning och prioritering av tillsynsobjekten sker. *	Målet är uppfyllt.  Tillsyner utförs enligt tillsynsplan så långt pandemins förutsättningar medger. Viss reservation också för vilka Sevesotillsyner Länsstyrelsen avser utföra under året, då ett antal prioriterade verksamheter tillsynas myndighetsgemensamt med Länsstyrelsen.  Under perioden är 152 tillsyner utförda och prognosen är att fler än de 210 planerade tillsynerna kommer att genomföras under året.	
Att verksamheten utifrån självkostnadsprincipen skall vara bemannad och tekniskt utrustad, utifrån medlemskommunernas och Bergslagens Räddningstjänsts interna efterfrågan av larmtjänster.	Målet är uppfyllt.  Larmcentralen följer utbyte och förnyelse av teknik, datorer enligt upprättat teknikschemat.  Förbundets egna automatlarm är med i systemet som RRB använder och med statusträckningar från bilarna.  Under året kommer även larm som blir dragna i larmcentralen att finnas i systemet på samma sätt.	
Personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap ska understiga 7 %.	Målet är uppfyllt per den 31 augusti då personalomsättningen under perioden var 3,8 %. Under de första månaderna har fyra personer slutat av vår räddningspersonal i beredskap och nio nyrekryteringar har gjorts.  Prognos för helåret 2021 är att personalomsättningen inom RiB hamnar mellan 2–4 %.	

\*För 2021 anger tillsynsplanen att totalt 560 objekt finns registrerade för tillsyn, varav 83 objekt är prioriterade.

## Personalekonomisk redovisning

Personalutvecklingen inom Bergslagens Räddningstjänst ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare för att kunna möta nuvarande och framtida behov.

Det finns heltidsanställd personal på stationerna i Kristinehamn, Karlskoga och Filipstad. Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) tjänstgör i Filipstad, Hällefors, Degerfors, Storfors, Lesjöfors och Åtorp. Kravet för RiB-personal är bland annat att de bor och arbetar i närheten av brandstationen.

För perioden januari-augusti uppgår personalkostnaden 45,8 mkr vilket motsvarar 64 % av den totala budgeten för personalkostnader (71,5 mkr). Förbundet köper in tjänsten lönehantering av medlemskommunerna samt pensionshantering av KPA pension.

### Antalet anställda

Antalet tillsvidareanställda inom Bergslagens Räddningstjänst uppgick den 31 augusti 2021 till 196 personer, 85 heltidsanställda och 111 Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB).

Under perioden jan- aug har tre deltidsbrandmän valt att sluta på egen begäran och en har valt att gå i pension. Även en heltidsanställd styrkeledare har valt att gå i pension. Under de närmsta fem åren har ytterligare 13 medarbetare, varav 12 inom utryckningsstyrka, möjlighet att sluta sina anställningar genom pensionsavgång. För att klara årets sommarsemester för heltidsbrandmän har 13 semestervikarier rekryterats.

På våra deltidstationer har det under en lång tid varit svårt att rekrytera nya deltidbrandmän och det pågår ständigt försök att hitta nya. För att underlätta rekrytering av deltidbrandmän har det tagits fram en ny folder med information som ska delas ut till företag på respektive orter. Under perioden jan- aug har nio nya deltidbrandmän rekryterats.

### Sjukfrånvaro

Restriktionerna för att undvika Covid-19 stramades åt under de första månaderna men har nu sakta börjat att lättats upp. På brandstationerna som ingår i Region Värmland har utryckningspersonal erbjudits vaccination och nu har även övrig personal har fått vaccin. Förbundets sjukfrånvaro ligger på normal nivå och är lägre i jämförelse med föregående år.

### Tillbud- och olycksrapportering

Det har under de första månaderna inkommit åtta rapporterade arbetsskador/tillbud varav två avser någon form av personskada medan resten avser brister i utrustning/material eller yttre faktorer. Skadorna följs upp systematiskt i samverkansgruppen där även förebyggande åtgärder diskuteras och beslutas för att minska skaderisken framöver. Säkerhetsföreskrifter finns genom arbetsmiljöverkets föreskrifter om rök- och kemdykning samt i interna reglementen.

### Företagshälsovård

All utryckningspersonal inom förbundet har hälsoundersökning varje år och dagtidspersonal har hälsokartläggningar vart 3:e år. Hälsoundersökningarna sköts av företagshälsovården, för närvarande har förbundet avtal med VarnumHälsan. Årets hälsoundersökningar för personal i utryckningsorganisationen klara.



### **Samverkansgruppen och skyddsombud**

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan verksamheten och de anställda. Tillsammans med fackliga representanter och skyddsombud har förbundet regelbundna samverkansmöten. Skyddsombuden samverkar i egna träffar en gång per år där samtliga skyddsombud, huvudskyddsombudet samt förbundschef och personalansvarig deltar. Huvudskyddsombud, förbundschef och personalansvarig deltar sedan i den gemensamma samverkansgruppen för Bergslagens Räddningstjänst.

### **Jämställdhet**

Räddningstjänsten skall inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att främja jämställdheten inom organisationen. Förbundet ska aktivt arbeta med attitydfrågor och skapa en arbetsplats med både kvinnor och män. Vid likvärdig kompetens i samband med nyrekrytering ska en jämn könsfördelning eftersträvas.

Antalet kvinnor som arbetar inom förbundet är 21 och av dessa är det åtta som är i utryckningstjänst. På brandstationen i Åtorp är det en kvinna som är nytillträdd stationschef.

Vid nyrekrytering läggs det stor vikt på att försöka rekrytera in fler kvinnor, bland årets semestervikarier på brandmannasidan har två av vikarierna varit kvinnor.

### **Kompetensutveckling**

Utveckling på olika sätt är viktigt för att höja kompetensen. Kompetensutveckling sker bland annat genom att medarbetare utbildas via MSB (myndigheten för samhällsskydd och beredskap). Beslut om att en brandman ska gå räddningsledning A och att en styrkeledare ska gå räddningsledning B under året har tagits.

För att bibehålla och öka kompetensen för personalen som utövar räddningstjänst genomförs regelbundna utbildningar och övningar. Inriktningen på övningarna styrs av aktuell riskbild och behov av att underhålla befintlig kompetens.

För skiftgående personal genomförs övningsverksamhet under schemalagt arbetspass. Inriktningen på övningarna svarar mot uppställda mål för räddningsstyrkan samt samverkan mellan räddningsstyrkor. Ledningspersonal övas i förmåga att leda stora och långvariga räddningsinsatser. Särskilt intresse ägnas åt samverkan med andra myndigheter och organisationer.

### **Framtid och förväntad utveckling**

Då förbundet inom en femårsperiod har 12 personer, varav nio befäl, som har möjlighet att gå i pension kommer rekryteringen av nya befäl att bli en utmaning.

På våra deltidstationer har det under en lång tid varit svårt att rekrytera nya deltidsbrandmän och det pågår ständigt försök att hitta nya. Samverkan med våra medlemskommuner, för att locka fler kommunanställda att söka till deltidsbrandman, har påbörjats. Förbundet har även tagits fram en ny folder med information om jobbet som deltidsbrandman som ska delas ut till företag på respektive orter.

Organisationen har från och med 1 januari 2021 förstärkts med ytterligare poolbrandmän, för att ur ett arbetsmiljöperspektiv försöka säkerställa den ordinarie skiftgående brandmäns frånvaro vid semester, föräldraledighet, sjukdom med mera. Målet finns att kunna utöka med ytterligare poolbrandmän för att kunna erbjuda fyra veckors sammanhängande semester. I nuläget måste semestern fördelas, för att upprätthålla rätt kompetens, i tre perioder varav en period endast innehåller tre veckors sammanhängande semester.

## Nyckeltal personal

Anställda	2020	Jan-aug 2021
Total personal	187	196
- varav heltidsanställda	82 <sup>1</sup>	85
- varav räddningspersonal i beredskap	105	111
Kvinnor	21	21
Män	166	175
Kvinnor %	11,2	10,7
Män %	88,8	89,3
Förtroendevalda - Direktion/Revision	22	22
Personalomsättning %	2020	Jan-aug 2021
Heltid	2,6	1,2
Räddningspersonal i beredskap	3,1	3,8
Pension	2020	Jan-aug 2021
Pensionsavgångar	5	2
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	14	13
- varav i utryckningsstyrka (heltid)	12	12
Sjukfrånvaro %	2020	Jan-aug 2021
Total sjukfrånvaro	3,64	2,14
Långtidsjukfrånvaro (minst 60 dagar) av total sjukfrånvaro	33,67	42,53
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	3,07	0,62
Sjukfrånvaro 30–49 år	2,68	2,02
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	5,06	2,86
Sjukfrånvaro kvinnor	10,16	7,25
Sjukfrånvaro män	2,49	1,19
Personalkostnader, tkr (inkl. arbetsgivaravgift 31,42 %, exkl. pensionskostnader)	2020	Jan-aug 2021
Direktion	204	114
Revision	60	32
Stab	3 136	1 998
Räddningstjänst	53 987	36 480
Skyddsavdelning	3 405	2 530
Larmcentral	6 217	4 658
<b>Totalt</b>	<b>67 009</b>	<b>45 812</b>

<sup>1</sup> Två vakanser fanns under 2020 som är tillsatta 2021.





## Måluppföljning



Bergslagens Räddningstjänst skall genom informationsinsatser, effektiva räddningsinsatser, jämställdhet, mångfald samt samverkan uppnå nedanstående mål som fastställts i handlingsprogrammet för perioden 2020–2023 för förebyggande och operativ verksamhet. Larmcentralen har formulerat inriktningsmål för sin verksamhet motsvarande period.



Måluppfyllelsen delas in i tre kategorier, målet uppnått, målet delvis uppnått samt målet ej uppnått. För bedömningen målet uppnått måste målet vara minst 95 % uppfyllt och för delvis uppnått måste målet vara till minst hälften uppfyllt. Uppföljning av målen presenteras i delårsbokslut och årsredovisning.

Måluppfyllelsen för perioden anses vara god men det finns fortfarande några mål som är delvis uppfyllda och bland annat är kopplade till rutiner som har arbetats fram under året. De mål som inte uppnås under perioden är helt beroende av de restriktioner som pandemin medfört.


### Förebyggande verksamhet







Säkerhetsmål	Prestationsmål	Resultat	Måluppfyllelse
1. Den enskilde skall genom effektiv tillsyn och information erhålla största möjliga trygghet gentemot brand och explosion. (olyckor)	1a. En årlig tillsynsplan skall ange hur fördelning och prioritering av tillsynsobjekten sker. Tillsyn skall göras till 100% på prioriterade objekt.	Målet uppfyllt.  152 tillsyner (76%) är genomförda vilket är mer än ett normalår. Färre extern-utbildningar gör att mer tid läggs på tillsyner.	
	1b. Upprätthålla kompetensen hos de som arbetar med förebyggande brandskydd. Kompetenskraven anges i tillsyns-planen.	Målet uppfyllt.  100 % har Tillsyn A	
	1c. Personal i utryckningsstyrkan skall sammanlagt genomföra minst 30 verksamhetsbesök per år enligt framtagna mall.	Målet ej uppfyllt.  På grund av rådande restriktioner har endast två verksamhetsbesök varit möjliga att genomföra under perioden.	
	1d. 100 % av kända tillbud och bränder på skolor som är relaterade till barn och ungdomar följs upp.	Målet uppfyllt.  De fyra fall som kommit till förbundets kännedom har följts upp på det sätt berörda parter bedömt lämpligt i det aktuella fallet (möte med berörda elever, polisanmälan etcetera).	

Säkerhetsmål	Prestationsmål	Resultat	Måluppfyllelse
2. Antalet bostadsbränder skall minska.	2a. Andelen fungerande brandvarnare och släckutrustning i bostäder ska öka. Vid inträffade bostadsbränder skall minst 85% av bostäderna ha haft fungerande brandvarnare.	<p>Målet delvis uppfyllt.</p> <p>Förbundet ska upplysa om vikten av brandvarnare i hemmet via förbundets informationskanaler.</p> <p>Förbundet har under året utvecklat ytterligare informationsvägar med hjälp av QR-koder där invånarna kan ta del av brandskyddsinformation på ett enkelt och tydligt sätt.</p> <p>Tyvärr finns det i dagsläget inget bra sätt att få ut statistik över fungerande brandvarnare i hemmet från verksamhetssystemet.</p>	
	2b. Aktiv information exempelvis genom hembesök, hemsidor och utbildning skall ske för att höja medvetenheten om brandskyddet.	<p>Målet uppfyllt.</p> <p>En enkel inventering av brandskyddet har gjorts av Larmtekniker i samband med deras 209 ordinarie besök i bostäder med anledning av trygghetslarm. Bland annat kan noteras att fungerande och uppsatta brandvarnare (eller motsvarande) har funnits i fler än 90% av bostäderna och i tre fall bedömts som så allvarliga brister att samordnare/ socialförvaltning meddelats. Prognos för hela året är att 200–250 bostäder kommer att besökas.</p>	




	2c. Vid varje bostadsbrand skall räddningstjänsten göra dokumenterade efterbesök när människor skadats eller stora värden förstörts.	Målet uppfyllt. En rutin för att följa upp dokumenterade efterbesök har skapats och införts under året.	
3. Människor som bor och vistas inom räddningstjänstområdet kan erbjudas utbildning inom brandskydd och övriga delar av räddningstjänstförbundets kompetensområde.	3a. Medverka till att varje skola med grundskoleelever regelbundet utbildar alla ungdomar (elever) i årskurs 2 och 5.	Ingen uppföljning gjord för perioden.  Avslutande BUSE genomförs under hösten om restriktionerna tillåter.  Förbundet arbetar med att utveckla BUSE i kommunerna med RiB-stationer.	
	3b. Minst 1500 personer ska årligen få utbildning kring brandsäkerhet.	Målet ej uppfyllt.  På grund av rådande restriktioner och minskad efterfrågan har endast 23 av 53 planerade utbildningstillfällen genomförts och 393 personer utbildats.	

## Operativ verksamhet

Säkerhetsmål	Prestationsmål	Resultat	Måluppfyllelse
1. Räddningstjänsten skall genomföra räddningsinsats inom godtagbar tid och på ett effektivt sätt i de fall där den enskildes egen förmåga ej räcker till.	1. Vid pågående insats kan beredskapsstyrkorna omfördelas. I medlemskommunernas tätorter skall beredskapen organiserats så att annan insatsstyrka kan komma till tätortens brandstation snarast möjligt, dock senast inom 30 minuter.	Målet uppfyllt.  Samtliga larm kontrollerade under vecka 14–16 (177 larm). Två avvikelser har noterats, både med godtagbara förklaringar.  Samtliga larm kontrollerade under vecka 29–31 (105 larm). Tio avvikelser har noterats i svarstider. I nio av dessa berodde avvikelserna på översvämning i flera fastigheter vilket förklarar	

		de långa svarstiderna, då man får ta dem i tur och ordning utifrån en prioritering. Den tionde avvikelsen berodde på en brand i terräng som var mycket svårtillgänglig.	
2. Räddningsinsatserna skall utföras på ett tryggt och säkert sätt och med rätt kompetens.	2. Övningar och kompetensutbildning genomförs i planerad omfattning.	Målet uppfyllt. Inga avvikelser rapporterade.	
3. Följa upp och ta till vara på erfarenheter från inträffade händelser.	3a. Alla dödsolyckor skall följas upp.	Målet uppfyllt. Under perioden har tre dödsolyckor inträffat, dessa har rapporterats och följts upp enligt framtagna rutiner.	
	3b. En årlig statistik för inträffade händelser skall tas fram.	Målet uppfyllt. Resultaten presenteras under RTJ-avdelningens nyckeltal.	
	3c. Varje år skall minst åtta händelser utredas.	Målet uppfyllt. Nio händelser har utvärderats/utretts under perioden	
4. Utrustning och fordon vårdas så att hög driftsäkerhet/tillförlitlighet kan upprätthållas.	4. Alla fordon och utrustning ska vara kontrollerade och godkända. Antalet avvikelser pga. bristande underhåll ska vara "0".	Målet uppfyllt. Inga avvikelser rapporterade och inga tillbud gällande fordon eller utrustning har rapporterats.	
5. Räddningstjänsten skall kunna fungera på ett godtagbart och effektivt sätt även vid över tiden utdragna händelser.	5. En årlig övning ska genomföras i syfte att utveckla ledningssystemet för att kunna hantera såväl dagliga händelser som flera samtidiga pågående insatser.	Målet uppfyllt. Detta sker kontinuerligt inom RRB som dagligen hanterar 20–30 larm på Räddningscentralen för RRB och dessutom sker löpande utbildning och övning inom området Ledning.	

## Larmcentral

Inriktningsmål	Prestationsmål	Resultat	Måluppfyllelse
Larmcentralen bör fortsätta arbetet med att knyta till sig fler kommunala fastigheter/ verksamheter när det gäller automatiska brandlarm och tekniska larm.	Dialogmöten med medlemskommunernas fastighetsavdelningar för att kartlägga eventuella larm som inte är knutna till Larmcentralen.	Målet uppfyllt.  Larmcentralen har 98 % av kommunernas larm. Kvarstående 2 % avser kommunala fastighetsbolag.	
Larmcentralen bör ha möjlighet utifrån kommunernas önskemål, även bevaka kommunernas objekt och fastigheter via kamerabevakning.	Dialogmöten med medlemskommunernas säkerhetsamordnare för att öka medvetenheten kring möjligheterna med kameraövervakning. Antalet kameraövervakade objekt bör öka över tid.	Ingen uppföljning gjord för perioden.  Ingen av medlemskommunerna använder sig av denna teknik idag.	
Larmcentralen ska öka antalet nattillsyn med kamera för brukare som har trygghetslarm inom medlemskommunerna.	Dialogmöten med medlemskommunernas socialtjänst	Målet delvis uppfyllt.  Det har tyvärr varit lågt intresse från våra medlemskommuner för denna tjänst och i dagsläget finns fyra kameror inkopplade.	
Larmcentralen ska arbeta förebyggande hos brukare med trygghetslarm.	Trygghetskontroll genomförs i samband med installation av trygghetslarm.	Målet uppfyllt.  Under perioden är 209 brandriskkontroller genomförda.	

## Ekonomisk redovisning

### Resultat

Periodens resultat uppgår till 3,0 mkr (2,1 mkr) vilket är 3,0 mkr (2,1 mkr) bättre än budgeterat. Överskottet beror främst på reavinster för försäljning av anläggningstillgångar, lägre kostnader för inköp och lägre personalkostnader då förbundet haft färre larm under perioden.

Årets prognos är fortfarande osäker då verksamheten påverkas till viss del av pandemin, men under förutsättning att den externa utbildningsverksamheten ökar under resterande del av året och att inga längre mer omfattande larm tillkommer är prognosen ett överskott på 270 tkr. I prognosen räknas en reavinst på 275 tkr in som avser försäljning av anläggningstillgångar samt 60 tkr för orealiserade värdeförändringar på kortfristiga placeringar. Prognosen förutsätter även att semesterlöneskulden inte ökar mer än budgeterat samt att inga större underhålls- eller reparationskostnader tillkommer under året.

### Placerade medel

Under 2020 arbetades en placeringspolicy fram i förbundet för att kunna göra kortsiktiga placeringar av kapital som inte används i den dagliga driften, så kallad överlikviditet.

Tillsammans med rådgivare från Nordea har totalt 3 mkr placerats i nedanstående portfölj där allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. På balansdagen är dessa värderade till verkligt värde och periodens orealiserade värdeförändring, 158 tkr, är tillgodoförd periodens resultat.

Placerade medel, tkr	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2021-08-31	Total utveckling 2021-08-31
Nordea Swedish Bond Stars A	525	526	1
Nordea Klimatfond	50	68	18
Nordea Institutionella Aktiefonden Sverige (icke-utd)	125	164	39
Nordea Institutionella Räntefonden långa placeringar, SEK icke-utd	1 050	1 048	-2
Nordea Hållbarhetsfond Aktier Global	475	597	122
Nordea Hållbarhetsfond Obligationer Global	700	711	11
Nordea Asian Stars A	75	74	-1
<b>Totalt</b>	<b>3 000</b>	<b>3 188</b>	<b>188</b>

### Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår förbundets pensionskostnader. Den finansiella kostnaden som avser värdesäkring av pensionsskulden redovisas som en finansiell kostnad i resultaträkningen.

Budgeten 2021 är lagd utifrån den beräkning som KPA gjorde i december 2019. Under 2021 har pensionskostnaderna påverkats av det beslut som SKR tog den 23 april 2021 om att anpassa RIPS till nytt livslängdsantagande. KPA räknar med att kostnadsökningen blir 3,1 % på ansvarsförbindelsen och 5,4 % på avsättningen. Kostnadsökningen ger mindre effekt på åtaganden som inte är livsvariga, exempelvis R-SAP för brandmän i utryckningstjänst. Med anledning av förändringen beställde förbundet en ny prognos



från KPA och i tabellen nedan presenteras pensionskostnader (inklusive löneskatt) utifrån KPA:s prognos den 31 augusti 2021.

Prognosen visar att förbundets pensionskostnader 2021 beräknas bli 1,3 mkr lägre än budgeterat.

Pensionskostnader, tkr	2021-08-31	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2024-12-31
Avgiftsbestämd ÅP KAP-KL	1 535	2 290	2 337	2 371	2 378	2 381
Avgiftsbestämd ÅP AKAP-KL	613	963	1082	1118	1171	1 234
Skuldförändring exkl. särskilda beslut	1 242	1216	-2728	-3 969	-3426	-2 329
Skuldförändring särskilda beslut	0	0	0	0	0	0
Finansiell kostnad	779	980	1 514	1 715	1 752	1 909
Utbetalningar ansvarsförbindelse	2 276	3 383	3 277	3 181	3 089	2 878
Utbetalningar exkl. särskilda beslut	1 769	2 817	6 227	7 233	7 099	6 517
Utbetalningar särskilda beslut	0	0	0	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>8 214</b>	<b>11 648</b>	<b>11 709</b>	<b>11 649</b>	<b>12 063</b>	<b>12 590</b>

I balansräkningen finns en avsättning för upparbetad pensionsskuld på 61,3 mkr (58,3 mkr). I samband med årsbokslut regleras upparbetad pensionsavsättning med motsvarande fordran mot medlemskommunerna för att på sikt finansiera kommande pensionsutbetalningar.

Förbundets upparbetade pensionsskuld i ansvarsförbindelsen (pensionsavsättning intjänad till och med 1997-12-31) uppgår till 40,6 mkr vid beräkningstidpunkten. Denna pensionsskuld kommer att sjunka med 9,3 mkr enligt KPA:s prognos fram till och med 2025.

Beräkningstidpunkt	2021-08-31	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Ansvarsförbindelse	40 583	39 579	37 320	35 234	33 146	31 294
Avsatt till pensioner exkl. särskilda beslut	61 332	61 507	60 292	58 038	56 364	55 944

### Soliditet

Soliditeten för förbundet är god och uppgick den 31 augusti 2021 till 34 % vilket är en ökning från den 31 dec 2020 då soliditeten uppgick till 28 %.

### Likviditet

Förbundets kassalikviditet är god då medlemskommunerna betalar in sina medlemsbidrag i förskott för nästkommande kvartal. Av årets investeringsbudget på 13,1 mkr har 3,1 mkr påverkat likviditeten. Kassalikviditeten uppgår till 148 % den 31 augusti 2021 vilket är en ökning jämfört med den 31 december 2020 (115 %).

### Balanskravsresultatet – Bedömning utifrån helårsprognos

Periodens resultat uppgår till 3 mkr och från det ska realisationsvinster på 275 tkr samt realiserade vinster på kortfristiga placeringar 158 tkr räknas bort, vilket innebär att förbundets balanskravsresultat för perioden är positivt.

Förbundet har inte något balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Årets prognos är fortfarande osäker då pandemin påverkar delar av verksamheten. Förbundet har lägre intäkter för externutbildningar samt färre antal larm under perioden som påverkar personalkostnaderna. Om det inte blir några större mer omfattande händelser under resterande del av året räknar förbundet med ett positivt resultat på 270 tkr med realisations- och orealiserade vinster inräknat.

(tkr)	2021-08-31	Prognos 2021
<b>Periodens resultat enligt resultaträkningen</b>	<b>3 024</b>	<b>270</b>
Reducering av samtliga realisationsvinster	-275	-210
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0
Justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-158	-60
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper		
<b>Periodens resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>2 591</b>	<b>0</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>2 591</b>	<b>0</b>

## Driftredovisning

(tkr)	Utfall 2021-08-31	Utfall 2020-08-31	Budget 2021	Prognos 2021	Avvikelse 2021
Stab	-10 900	-11 998	-18 282	-16 922	1 360
Revision	-144	-126	-279	-279	0
Räddningstjänst	-45 723	-45 328	-72 328	-72 118	210
Skyddsavdelningen	-1 887	-2 219	-2 707	-2 707	0
Larmcentral	417	523	0	0	0
<b>Verksamheternas nettokostnader</b>	<b>-58 237</b>	<b>-59 149</b>	<b>-93 595</b>	<b>-92 025</b>	<b>1 570</b>
Medlemsbidrag	61 261	61 215	93 595	92 295	-1 300
<b>Resultat</b>	<b>3 024</b>	<b>2 066</b>	<b>0</b>	<b>270</b>	<b>270</b>

### Kommentar till driftredovisning

#### Verksamhetens intäkter

Tidigare år har budgeten för de så kallade onödiga larmen samt hisslarm inte varit realistisk vilket gjorde att budgeten för 2021 justerades ner. Efter augusti uppgår intäkterna till 64 % och följer budget.

Under perioden har förbundet sålt två personbilar, en släckbil samt två kärror där den totala reavinsten uppgår till 275 tkr.

På grund av rådande pandemi har den externa utbildningsverksamheten inte fått in de intäkter som förväntats. Förbundet erbjuder digitala utbildningar, men efterfrågan har även den minskat. För att Skyddsavdelningen ska komma upp i det intäktskrav som är budgeterat har antalet tillsyner ökat vilket gör att totalt sett så uppnår avdelningen endast 48 % av intäktsbudgeten.

#### Verksamhetens kostnader

Personalkostnaderna utgör den enskilt största posten i förbundets budget och uppgår till 64 % (exklusive pensionskostnader). Årets avtalsrörelse startades upp tidigt och årets löneökningar var helt klara under maj månad. Under sommarmånaderna har kostnaderna för både semesterlöner samt kostnader för vikarier ökat och utfallet till och med augusti ligger på en bra nivå. Om inga längre sjukfrånvaroperioder, större och mer omfattande händelser samt att semesterlöneskulden inte ökar mer än budgeterat kommer personalkostnaden inte överstiga budget vid årets slut.

Under året har kostnaden för företagshälsovården ökat med anledning av fler nyanställningsundersökningar för RIB-personal och semestervikarier. Pandemin har även påverkat kostnaderna då en smittskyddsavgift tas ut från leverantören. Prognosen är att kostnaderna kommer att överstiga budget med 100 tkr.

Hittills så är kostnaderna för fordon och teknisk utrustning enligt budget, men för att en nollprognos ska kunna hållas krävs det att inga oförutsedda underhålls- eller större reparationskostnader tillkommer utöver budgeterat. Övriga inköp ligger något lägre än budget för perioden.

Avskrivningskostnaderna är baserade på att upprättad investeringsplan följs. Under året har några investeringar försenats och inte kunnat genomföras enligt planen vilket medför att avskrivningskostnaderna kommer bli cirka 400 tkr lägre än budgeterat.

*Räddningsregion Bergslagen*

Kostnaden för Räddningsregion Bergslagen (RRB) uppgår till 1,2 mkr för året och delfinansieras av de tjänster förbundet bistår med, cirka 720 tkr. Inför 2021 har förbundet även fått ökad finansiering från medlemskommunerna genom det statliga bidrag de erhåller för utökad systemledning (4,50 kr/invånare).

I samband med RRB:s delårsbokslut per den 31 juli 2021 prognostiseras ett överskott på totalt 757 tkr varav 95 tkr avser Bergslagens Räddningstjänst. Intäkterna för de tjänster förbundet bistår ligger något högre än budgeterat för perioden.

## Investeringsredovisning

Investeringsbudgeten för 2021 uppgår till totalt 13,1 mkr, varav 4,4 mkr är överfört från 2020. Under perioden har 3,1 mkr (24 %) av investeringsbudgeten förbrukats.

Investeringsprojekt (tkr)	Budget 2021	Utfall 2021-08-31	Prognos utfall 2021
<b>Stab</b>			
IT-investeringar**	500		500
Fysisk träning**	160	160	160
Inventarier övrigt	200		
<b>Summa Stab</b>	<b>860</b>	<b>160</b>	<b>660</b>
<b>Räddningstjänst</b>			
Utryckningsfordon Storfors**	2 350	2 350	2 350
Utryckningsfordon Degerfors	4 500		4 500
Ledningsfordon**	1 000		1 000
2 beredskapsfordon inklusive utrustning**	1 050	526	1 026
Rökskydd	650		650
Övningsplats Kristinehamn	100	22	100
Övningsplats Karlskoga	100	72	100
Övningsplats Filipstad	50		50
Utryckningsmaterial/Teknikutrustning	400		400
Kristinehamns station*	2 000		
<b>Summa Räddningstjänst</b>	<b>12 200</b>	<b>2 969</b>	<b>10 176</b>
<b>Skyddsavdelningen</b>			
Skyddsavdelningen**	30	8	10
<b>Summa Skyddsavdelningen</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
<b>Totala investeringar</b>	<b>13 090</b>	<b>3 137</b>	<b>10 846</b>

\* Separat beslut KHN Station 2 mkr

\*\* Inklusive överfört från 2020

### Kommentar till investeringsredovisning

Den nya släckbil (2020 års investering) har levererats till Storfors och har tagits i bruk under mars. Kostnaden uppgår till totalt 4 mkr, där 2,5 mkr betalats i år.

En ny släckbil till Degerfors är upphandlad och leverans beräknas ske i slutet av året.

Ett av beredskapsfordonen är levererad i början av maj och upphandling av ytterligare fordon kommer att ske så fort de modellerna för beredskaps- och ledningsfordon förbundet har behov av finns att upphandla.

Prognosen för året är att 10,9 mkr kommer att förbrukas, exklusive den investering som avser Kristinehamns kommun (2 mkr) där en utredning pågår och separat investeringsbeslut krävs.

## Resultaträkning

(tkr)	Not	2021-08-31	2020-08-31	Budget 2021	Prognos 2021	Avvikelse 2021
Verksamhetens intäkter	2	13 904	13 065	20 782	20 782	0
Verksamhetens kostnader	3	-69 070	-69 002	-108 652	-108 112	540
Av- och nedskrivningar	4, 9	-2 598	-2 638	-4 400	-4 000	400
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-57 764</b>	<b>-58 574</b>	<b>-92 270</b>	<b>-91 330</b>	<b>940</b>
Medlemsbidrag	5	61 261	61 215	93 595	92 295	-1 300
Statsbidrag	6	5	260	91	52	-39
<b>Resultat före finansnetto</b>		<b>3 502</b>	<b>2 901</b>	<b>1 416</b>	<b>1 017</b>	<b>-399</b>
Finansiella intäkter	7	158	0	0	60	60
Finansiella kostnader	8	-636	-836	-1 416	-807	609
<b>Periodens resultat</b>		<b>3 024</b>	<b>2 065</b>	<b>0</b>	<b>270</b>	<b>270</b>

**Balansräkning**

(tkr)	Not	2021-08-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner och inventarier	9	33 764	33 237
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>33 764</b>	<b>33 237</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Fordringar</b>			
Fordran medlemskommuner	10	59 311	59 311
Kortfristiga fordringar	11	8 510	29 179
<b>Summa fordringar</b>		<b>67 821</b>	<b>88 490</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>	12	<b>3 188</b>	<b>2 531</b>
<b>Kassa och bank</b>	13	<b>23 095</b>	<b>20 996</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>127 868</b>	<b>145 255</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	14	<b>-43 018</b>	<b>-39 994</b>
Därav delårsresultat/årets resultat		-3 024	-386
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	15	-61 332	-59 311
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga skulder	16	-23 518	-45 950
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>-127 868</b>	<b>-145 255</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>			
Pensionsförpliktelser inklusive löneskatt	17	40 583	40 188
Beräkning från KPA 2021-08-31			

## Finansieringsanalys

(tkr)	Not	2021-08-31	2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		3 024	386
Justering för gjorda av- och nedskrivningar	4, 9	2 598	4 020
Justering för rörelsekapitalets förändring	18	1 746	3 139
<b>Medel från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>7 368</b>	<b>7 545</b>
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		20 669	-495
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-22 432	7 455
<b>Medel från den löpande verksamheten</b>		<b>5 605</b>	<b>14 505</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	9	-3 137	-5 986
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		289	354
<b>Medel från investeringsverksamheten</b>		<b>-2 849</b>	<b>-5 632</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av långfristig fordran		0	0
<b>Medel från finansieringsverksamhet</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>			
Likvida medel vid årets början	12, 13	23 527	14 654
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>		<b>26 283</b>	<b>23 527</b>



## Noter

### Not 1 – Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild över Bergslagens Räddningstjänst finansiella ställning. Förbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen (Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning) och god redovisningssed.

#### Grundläggande redovisningsprinciper

Kundfordringar har tagits upp till det värde som finns bokfört.

Utställda kundfakturor, överstigande 5 tkr, efter den 31 augusti som avser redovisningsperioden har bokförts som tillgång och tillgodoförts på periodens resultat.

Skulder har tagits upp till bokfört värde.

Leverantörsfakturor och andra kända kostnader, överstigande 5 tkr, som avser redovisningsperioden har bokförts som skuld och belastat periodens resultat.

En periodiserad kostnad gällande löner för räddningspersonal i beredskap (RiB), övriga timlöner, ersättningar för övertid finns bokad som interimsskuld. Skulden som är uppbokad för semesterlöneskuld och okompenserad övertid avser saldo per den 31 december 2020.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löneredovisningen. De påslag som använts är följande:

Arbetsgivaravgifter enligt lag	31,42 %
Avtalsförsäkringar	0,03 %
<u>Kollektivavtalad pension</u>	<u>8,70 %</u>
Summa sociala avgifter	40,15 %

Pensionsskuldens ökning, det vill säga avsättningen för den särskilda ålderspensionen inklusive löneskatt har redovisats i verksamhetens kostnader. Den individuella delen inklusive löneskatt har avsatts som kortfristig skuld och ingår i verksamhetens kostnader. Löneskatt har beräknats med 24,26 %.

Kortfristiga placeringar har värderats till verkligt värde och orealiserade värdeförändringar har belastat periodens resultat.

#### Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt som har en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på minst ett halvt prisbasbelopp exklusive moms.

De anläggningstillgångar som fanns i samband med förbundets bildande har tagits upp till det värde som åsattes inventarierna.

#### Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningen grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Bergslagens Räddningstjänst enligt upprättad investeringspolicy (dnr: 2019/0583-113).

Brand- och räddningsfordon	20 år
Bilar och andra transportmedel	7–10 år

Maskiner	5–10 år
Inventarier	5–10 år

<b>Not 2 - Intäkter (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
Tillsyner och tillstånd	486	241
Trygghetslarm	7 527	7 418
Automatlarm (onödiga larm och hisslarm)	1 147	1 187
Tekniska larm (årsavgifter)	1 867	1 717
Hyror	518	523
Försäljning av verksamhet	1 545	1 069
- varav RRB	612	279
Externutbildning	149	122
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	275	354
Övriga intäkter	390	434
<b>Summa intäkter</b>	<b>13 904</b>	<b>13 065</b>
<b>Not 3 - Kostnader (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
Personalkostnader	-45 725	-45 233
Pensionskostnader	-7 666	-8 534
Revision	-112	-87
- varav granskning för delårsrapport och årsredovisning	0	0
RRB	-706	-347
Lokalhyror	-5 360	-5 430
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	-1 237	-1 055
Reparation och underhåll	-995	-1 086
Kostnader för transportmedel	-679	-659
Försäkringar	-338	-303
Övriga verksamhetskostnader	-6 252	-6 268
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-69 070</b>	<b>-69 002</b>
<b>Not 4 - Avskrivningar och upp- eller nedskrivningar (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
Planmässiga avskrivningar	-2 598	-2 637
Utrangeringar	0	0
<b>Summa av- och nedskrivningar</b>	<b>-2 598</b>	<b>-2 637</b>
<b>Not 5 - Kommunala medlemsbidrag (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
Kristinehamn	17 283	17 262
Karlskoga	21 648	21 579
Filipstad	7 585	7 689
Hällefors	4 997	4 952
Degerfors	6 887	6 856
Storfors	2 860	2 877
<b>Summa kommunala medlemsbidrag</b>	<b>61 261</b>	<b>61 215</b>
<b>Not 6 - Statsbidrag (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
MSB	0	0
Försäkringskassan	5	260
<b>Summa statligt bidrag</b>	<b>5</b>	<b>260</b>
<b>Not 7 - Finansiella intäkter (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
Orealiserade värdeförändringar på kortfristiga placeringar	158	0
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>158</b>	<b>0</b>

<b>Not 8 - Finansiella kostnader (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-08-31</b>
Räntekostnad på pensionsskuld, exkl. löneskatt	627	825
Bankkostnader	9	11
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>636</b>	<b>835</b>
<b>Not 9 - Materiella anläggningstillgångar (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående värde	75 926	71 793
Årets investeringar	3 137	4 133
Årets pågående investeringar		1 853
Årets försäljningar/utrangeringar	-944	-1 852
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>78 120</b>	<b>75 926</b>
Ingående av- och nedskrivningar	-42 689	-40 521
Årets avskrivningar	-2 598	-3 991
Årets försäljningar/utrangeringar	931	1 823
<b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b>	<b>-44 356</b>	<b>-42 689</b>
<b>Planenligt restvärde</b>	<b>33 764</b>	<b>33 237</b>
<i>Bokförda värden per typ av materiella anläggningstillgångar</i>		
Maskiner	1 451	1 591
Inventarier	2 120	2 002
Bilar och andra transportmedel	27 923	25 090
Byggnadsinventarier i annans fastighet	1 248	1 547
Övriga maskiner och inventarier	1 022	1 218
Pågående investeringar	0	1 790
<b>Planenligt restvärde</b>	<b>33 764</b>	<b>33 237</b>
<b>Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)</b>		
Maskiner och inventarier	20	19
<b>Not 10 - Långfristig fordran medlemskommuner (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Avser fordran hos medlemskommunerna för upparbetad pensionsskuld från och med 1998 som hanteras via upprättade reverser.	59 311	59 311
- varav Kristinehamn	16 361	16 361
- varav Karlskoga	20 117	20 117
- varav Filipstad	7 759	7 759
- varav Hällefors	5 318	5 318
- varav Degerfors	6 662	6 662
- varav Storfors	3 095	3 095
<b>Not 11 - Kortfristiga fordringar (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Kundfordringar	1 450	18 705
Övriga kortfristiga fordringar	448	1 411
Kortfristig fordran medlemskommuner, pensionsskuld	4 322	5 189
Interimsfordringar	2 289	3 874
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>8 510</b>	<b>29 179</b>

<b>Not 12 - Kortfristiga placeringar (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Nordea Swedish Bond Stars	525	450
Nordea Klimatfond	50	50
Institutionella Aktiefonden Sverige	125	100
Institutionella räntefonden långa placeringar	1 050	1 000
Nordea Hållbarhetsfond Aktier Global A	475	475
Nordea Hållbarhetsfond Obligationer Global Fund A growth (SEK)	700	425
Nordea Asian Stars A	75	0
Orealiserad värdereglering från föregående år	31	0
Orealiserad värdereglering vid periodens slut	158	31
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>	<b>3 188</b>	<b>2 531</b>
<b>Not 13 - Kassa och bank (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Nordea	23 095	20 996
<b>Not 14 - Eget kapital (tkr)</b>	<b>2021-04-30</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående eget kapital	-39 994	-39 609
Återställande av eget kapital	0	0
Periodens resultat	-3 024	-386
<b>Summa eget kapital</b>	<b>-43 018</b>	<b>-39 994</b>
<b>Not 15 - Avsättningar (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Pensionsavsättningar	-49 358	-47 731
- varav förmånsbestämd ålderspension (FÅP)	-13 397	-10 928
- varav särskild avtalspension	-35 803	-36 719
- varav pension till efterlevande	-108	-30
- varav PA-KL och äldre avtal	-50	-54
Löneskatt på pensionsavsättningar	-11 974	-11 580
<b>Summa avsättningar</b>	<b>-61 332</b>	<b>-59 311</b>
<b>Avsatt till pensioner</b>		
Ingående avsättning inklusive särskild löneskatt	-59 311	-55 818
Nya förpliktelser under året	-3 790	-6 072
- varav ränteuppräkning	-403	-576
- varav basbeloppsuppräkning	-376	-960
- varav ändrat livslängdsantagande i RIPS	-2 135	
- varav nyintjänad pension	-792	-4 549
- varav pension till efterlevande	-111	-1
- varav övrig post	27	14
Årets utbetalningar	1 769	2 579
<b>Summa avsatt till pensioner</b>	<b>-61 332</b>	<b>-59 311</b>
Aktualiseringsgrad	99%	99%

<b>Not 16 - Kortfristiga skulder (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Leverantörsskulder	-1 253	-3 621
Personalens källskatt	-1 515	-1 406
Upplupna löner	-2 773	-4 427
Upplupna semesterlöner	-3 178	-4 454
Upplupen arbetsgivaravgift	-2 389	-1 422
Löneskatteskuld	-420	-542
Avgiftsbestämd ålderspension	-1 728	-2 232
Övriga interimsskulder	-10 261	-27 845
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>-23 518</b>	<b>-45 950</b>
<b>Not 17 - Ansvarsförbindelser</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar		
<b>Ingående ansvarsförbindelse</b>	<b>-40 188</b>	<b>-41 739</b>
Försäkring IPR	0	0
Ränteuppräkning	-227	-345
Basbeloppsuppräkning	-347	-849
Utbetalningar	2 276	3 559
Ändring av diskonteringsränta	0	0
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	-2 009	0
Aktualisering	0	0
Övrig post	-88	-813
<b>Utgående ansvarsförbindelse</b>	<b>-40 583</b>	<b>-40 188</b>
<b>Not 18 - Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Förändring avsatta pensioner inkl. löneskatt	2 021	3 493
Resultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-275	-354
<b>Summa justering för rörelsekapitalets förändring</b>	<b>1 746</b>	<b>3 139</b>

## VERKSAMHETERNA

### Förbundsstab

Förbundsstabens uppdrag är att medlemskommunerna erhåller en effektiv räddningstjänst till en sammantaget låg kostnad utifrån förbundsordning, handlingsprogram och budget. Förbundsstaben ansvarar för de övergripande administrativa arbetsuppgifterna inom förbundet.

### Årets verksamhet

Samarbetet med Karlskoga kommuns IT-avdelning startades upp under slutet av 2020 och under 2021 har arbetet med våra stationers påbörjats.

Arbetet med att ta fram en gemensam grafisk profil för förbundet påbörjades under 2020, men samarbetet med dåvarande leverantör avbröts. Ett samarbete med ny leverantör har inletts och arbetet pågår fortfarande.

Ett arbete med att se över förbundets styrande dokument påbörjades under våren och beräknas vara klart under hösten.

### Prognostiserat resultat

Budgeten för pensionskostnaderna 2021 är lagd utifrån den beräkning som KPA gjorde i december 2019. Under 2021 har pensionskostnaderna påverkats av det beslut som SKR tog den 23 april 2021 om att anpassa RIPS till nytt livslängdsantagande. KPA räknar med att kostnadsökningen blir 3,1 % på ansvarsförbindelsen och 5,4 % på avsättningen. Kostnadsökningen ger mindre effekt på åtaganden som inte är livsvariga, exempelvis R-SAP för brandmän i utryckningstjänst. Med anledning av förändringen beställde förbundet en ny prognos från KPA och prognosen beräknas bli 1,3 mkr lägre än budgeterat. Den minskade kostnaden kommer att regleras mot den del i medlemsbidraget som kommunerna betalar in för pensionskostnader.

### Nyckeltal

Förbundsstaben har inga nyckeltal att rapportera.

### Framtid

Inom förbundsstaben finns uppdraget att se över arkivhantering och möjligheten att införa E-arkiv.

Under hösten kommer arbetet med att bygga upp ett intranät påbörjas.

## Räddningstjänst

Räddningstjänsten ansvarar för räddningsinsatser vid olyckor och överhängande fara för olyckor samt att hindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö. Enligt förbundsordningen ska BRT även ansvara för Räddningstjänst under höjd beredskap (RHUB) i samtliga medlemskommuner.

### Årets verksamhet

I Karlskoga och Kristinehamn har två brandman pool tillsatts permanent från och med 1 januari 2021 efter en provperiod under 2020 där det visat sig vara ekonomiskt fördelaktigt med minskade kostnader vid sjukdom, semester eller annan kortare frånvaro. Ytterligare positiva effekter är att varje skiftlag har en extra brandman vilket ger att man ofta är en extra person i utryckningsstyrkan (1+5 i Kristinehamn och 1+6 i Karlskoga) som är till fördel vid insatser och det gagnar även förbundet i stort för transporter, övningsverksamhet, underhåll och annat väsentligt arbete.

Efter en provperiod och utvärdering så har ändringen av förbundets insatsledarsystem genomförts. Under första kvartalet 2021 beslutade direktionen om ändringen i handlingsprogrammet och numera så finns bara en Insatsledare i beredskap för förbundet. Det är sex personer som försörjer denna funktion där två utgår från Kristinehamn och fyra utgår från Filipstad. Vid framtida rekryteringar till denna funktion kommer tjänstgöringsplatsen att styras till antingen Kristinehamn eller Karlskoga.

Den nya släckbilen har levererats till Storfors och har tagits i drift. Nu pågår byggnation av nästa släckbil som ska till Degerfors och förhoppningsvis blir den klar för levereras innan årsskiftet 2021/2022.

Station Lesjöfors kommer inför sommaren att få en förmågehöjning då terrängfordonet som tidigare varit placerad i Filipstad flyttas till Lesjöfors. Förflyttningen görs framför allt av strategiska skäl men det finns även en stor kompetens avseende terrängfordon hos personalen i Lesjöfors.

Ett skiftlag i Karlskoga har tagit fram en arbetsmodell för erfarenhetsåterföring och utveckling av det operativa arbetet. Modellen bygger på AAR-konceptet (After Action Review) och det kommer att implementeras i hela förbundet framöver för att få en mer lärande och utvecklande organisation.

Ett arbete pågår med att anpassa förbundets förmåga att hantera kemikalierelaterade olyckor. Den befintliga lastbil med utrustning som står placerad i Karlskoga kommer att utgå och ersättas av släpkärror med utrustning. Förbundet kommer att ha två släpkärror, en i Karlskoga och en i Kristinehamn och därmed ha samma förmåga på de två heltidsstationerna.

Generellt upplevs det i förbundet att Räddningsregion Bergslagen fungerar mycket bra och att man får det stöd som man behöver på olycksplats.

### STÖRRE HÄNDELSE

Under perioden januari-augusti 2021 har BRT haft 24 större händelser som inneburit ganska stora personella insatser (insats som krävt minst 30 personaltimmar totalt).

Dessa insatser har under perioden bestått av 15 brand i byggnad (3 i Filipstad, 3 i Kristinehamn, 2 i Karlskoga, 2 i Storfors, 1 i Degerfors, 1 i Kumla, 1 i Laxå, 1 i Lindesberg och 1 i Örebro). Personskador har rapporterats vid en av dessa bränder.

Vidare har det inträffat 2 mark-och skogsbränder; Hällefors (avbränd yta på ca 20 000 kvm) och Storfors (avbränd yta på ca 60 000 kvm) 2 drunkningar, båda med dödlig utgång, en trafikolycka i Hällefors och totalt 4 larm gällande översvämning/vattenläcka i Degerfors, Filipstad, Hällefors och Karlskoga.

27 personer har avlidit i samband med larm som BRT varit inblandade i (sjukvårdsrelaterade larm, drunkning, trafikolycka och arbetsplatsolycka).

#### ÖVRIGA HÄNDELSER

I mitten av januari inträffade en arbetsplatsolycka i Persberg utanför Filipstad med dödlig utgång där en chaufför ramlade ner i en lossningsficka och klämdes/kvävdes. Styrkor från Filipstad och Kristinehamn larmades till platsen men mannens liv kunde inte räddas.

En tragisk trafikolycka inträffade mellan Karlskoga och Degerfors den 23 april på länsväg 205. Två personbilar frontalkolliderade och tre personer omkom, totalt färdades fyra personer i de båda bilarna. BRT:s personal erbjöds stödjande samtal efter olyckan.

BRT var involverad i den tragiska flygolycka som inträffade på Örebro flygplats den 8 juli där nio personer förolyckades.

#### Prognostiserat resultat

Inför 2021 har budgeten för de så kallade onödiga larmen och hisslarm justerats till en rimlig nivå och intäkterna uppgår till 64 % för perioden. Hittills så är kostnaderna för fordon, verkstäder och teknisk utrustning enligt budget, men för att prognosen ska kunna hållas krävs det att inga oförutsedda underhålls- eller större reparationskostnader tillkommer utöver budgeterat.

Årets prognos är ett överskott på 210 tkr som avser realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar. Prognosen förutsätter att inte allt för många längre och mer omfattande larm tillkommer, att reparationskostnader ryms inom budget samt att inga längre sjukfrånvaroperioder tillkommer under resten av året.

#### Nyckeltal

	2017	2018	2019	2020	Jan-Aug 2021
<b>Antal larm (st.)</b>	<b>1 440</b>	<b>1 503</b>	<b>1 309</b>	<b>1 211</b>	<b>805</b>
<i>Varav:</i>					
Brand i byggnad	157	163	140	169	116
Brand ej byggnad	182	195	156	135	97
Trafik	207	210	212	173	104
Automatlarm, ej brand	398	342	316	311	216
Hisslarm	54	61	58	30	12
IVPA larm	107	128	126	51	61
Drunkning/tillbud	3	8	6	6	5
Övriga larm	332	396	295	336	194
<b>Insats per stationsområde (st.)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Jan-Aug 2021</b>
Karlskoga	400	450	359	354	193
Kristinehamn	350	369	354	361	265



Filipstad	216	217	195	155	121
Degerfors	118	94	77	87	51
Hällefors	146	119	85	118	73
Storfors	63	74	82	67	39
Lesjöfors	134	162	127	50	39
Åtorp	11	18	30	19	10
Annat insatsområde i RRB	-	-	-	14	14

## Framtid

Följande behöver räddningstjänstavdelningen arbeta vidare med:

- Att den uttryckande personalen blir mer delaktig i det olycksförebyggande arbetet.
- Att få till ytterligare utökning av brandman pool heltid.
- Fortsätta arbetet för att få en likvärdighet i utrustning och kompetens i hela förbundet.
- Arbeta med rekrytering och utbildning så att vi har en tryggad drift av räddningstjänstpersonal i beredskap på våra stationer.

För att ta fram ovanstående punkter behövs både tid, personal och pengar vilket kan bli en utmaning, men förbundet får göra det bästa med de resurser som tilldelats.

## Skyddsavdelning

Kommunens och därmed räddningstjänstens lagstadgade skyldighet beträffande den förebyggande verksamheten är att "se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder samt, utan att andras ansvar inskränks, verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder". Vidare skall kommunen (läs räddningstjänsten) "genom rådgivning, information och på annat sätt underlätta för den enskilde att fullgöra sina skyldigheter enligt denna lag".

I handlingsprogrammet framgår skyddsavdelningens uppdrag och dess innebörd på ett tydligare sätt.

## Årets verksamhet

Pandemins fortsättning gör att skyddsavdelningens verksamhet fortsätter på tidigare inslagen väg. Det innebär att ärendehantering sker som vanligt, tillsyner LSO/LBE utförs där så är möjligt och externutbildning erbjuds uteslutande digitalt. Intresset verkar dock vara fortsatt svagt, att döma av antalet anmälningar till erbjudna kurstillfällen.

Att externa utbildningar i digital form är här för att stanna, även om platsbundna utbildningar sannolikt kommer att återkomma i viss omfattning om världen någon gång återgår till mer normala former, gör att en satsning på att bygga en enkel filmstudio på stationen i Kristinehamn nu är i sitt slutskede. Den kommer att innebära en avsevärd kvalitetsökning inte bara för kursdeltagare utan på olika sätt också bli en arbetsmiljömässig förbättring för instruktörerna. Dessutom kommer filmstudion att kunna användas vid intern utbildning, bland annat mot RIB-stationerna men även för att kunna producera filmklipp av olika slag i egen regi.

En plan har arbetats fram för hur brandutbildning för skolelever (BUSE) ska bedrivas i förbundets kommuner. Under en period har avslutningen av BUSE, under ledning av BRT, endast bedrivits i Karlskoga och Kristinehamn, där heltidspersonal finns. Nu finns en plan för hur detta ska bedrivas i

förbundets samtliga kommuner. Om planen faktiskt kommer att kunna genomföras beror helt på vilka restriktioner med anledning av pandemin som ligger kvar i höst.

En informationskampanj för sommaren har genomförts. Under våren skapades tre korta informationsfilmer där innehållet riktade sig mot livräddningsutrustning på badplats, brandsäkerhet på campingplats samt eldning utomhus. Filmerna har publicerats på BRT:s Instagram-konto, med cirka 1000 följare, samt genom att QR-koder har anslagits runt om på förbundets badplatser, campingplatser och grillplatser. QR-koden länkar genom skanning vidare till filmen på Youtube. Totala antalet visningar uppgår till 2874 under juni-augusti, varav 875 visningar genom QR-kod - där tittaren alltså befunnit sig i den miljö som filmen riktar sig mot. Som kuriosa kan nämnas att det varje dag mellan 23/6 - 16/8 skannats minst en QR-kod någonstans i vårt förbund.

Projektet med att Larmtekniker i samband med sina ordinarie uppdrag i bostäder där trygghetslarm finns placerade också gör en översiktlig kontroll av brandskyddet är nu i gång. Kontroller ifrån 209 bostadsbesök har registrerats och bland annat kan noteras att fungerande och monterade brandvarnare (eller motsvarande) finns i fler än 90% av bostäderna samt att så allvarliga brandskyddsbrister bedömts förelegat att kontakt med samordnare/socialförvaltning tagits i tre fall.

### Prognostiserat resultat

Skyddsavdelningen har, med anledning av Covid-19, ställt in stora delar av den externa utbildningsverksamheten. I dagsläget erbjuds digitala utbildningar, men efterfrågan är fortsatt låg. Detta innebär betydligt lägre intäkter för skyddsavdelningen vilket kan resultera i ett underskott om utbildningsverksamheten inte ökar under året.

Under perioden har fler tillsyner än planerat gjorts och förutsatt att fler tillsyner görs under resterande del av året kan avdelningens totala intäktskrav bli något mindre än budget.

I dagsläget prognostiseras ett underskott på 130 tkr som helt beror på lägre intäkter för utbildningsverksamheten.

### Nyckeltal

	2017	2018	2019	2020	Jan-Aug 2021
Antal utbildningstillfällen (st.)	120	124	82	17 <sup>2</sup>	23 <sup>3</sup>
Antal utbildade i någon form av Brandutbildning (st.)	2 011	2 285	1 590	589 <sup>4</sup>	393
Genomförda tillsyner LSO/LBE (st.)	180	170	135	191	152
Övriga förebyggande ärenden, Tillstånd, remisser, rådgivning etcetera (st.)	475	428	311	362	216
Tillståndsärenden (st.)	62	31	56	56	44
Brandutbildning skolelever (st.)	1 405	1 400	1 886	0 <sup>5</sup>	0

<sup>2</sup> 63 inställda utbildningstillfällen

<sup>3</sup> 33 planerade utbildningstillfällen under jan-apr

<sup>4</sup> 1700 personer färre på grund av inställda utbildningstillfällen.

<sup>5</sup> Inga avslutande BUSE genomförts på brandstationerna, vilket brukar vara 1400–1800 elever

## Framtid

Det digitala formatet har under pandemin tagit stora kliv framåt, och även efter återgång till ett mer normalt läge förväntas en stor andel möten och utbildningar ske digitalt. Under hösten kommer den studio som är under uppbyggnad i Kristinehamn av denna anledning att färdigställas och tas i bruk. I första hand kommer studion att användas för digitala brandutbildningar mot allmänheten, och förväntas höja upplevelsen för kursdeltagaren såväl som ge bättre arbetsmiljö för instruktören. Studion kan också användas för interna utbildningar, främst mot RIB-stationer, och för att producera filmer för information och liknande helt i egen regi.

En långsiktig ambition är att all skyddsavdelningens personal ska ha Förebyggande 2 eller motsvarande utbildning.

## Larmcentral

Larmcentralen ska vara Bergslagens räddningstjänsts egen telefonväxel, larm- och kommunikationscentral samt sambands- och ledningscentral. Detta innebär att larmcentralen ska fungera som utalarmeringcentral för utryckningsstyrkan samt vara mottagare av tekniska larm och trygghetslarm från i första hand medlemskommunerna. Larmcentralen bedrivs som en självfinansierad verksamhet vilket innebär att samtliga kostnader som finns inom larmcentralen ska täckas av de intäkter verksamheten har.

## Årets verksamhet

Den nya organisationen som trädde i kraft 11 januari har slagit väl ut och fungerar bra. De två tjänster som innefattar poolpass har använts som ersättare för vakanser i schemat och de har även täckt upp ett flertal pass under semestermånaderna. Årets semestervikarier har fungerat väldigt bra och larmcentralen kommer troligen att få behålla dem som timvikarier och även till nästa sommar. En timvikarie har fått ett vikariat för ordinarie medarbetares tjänstledighet (6 månader).

Under året som gått har larmcentralen klarat sig bra från sjukskrivningar orsakade av Covid-19. Tre i personalen har visat sig vara positiva vid testning. Eftersom dessa tre har antikroppar har de utsetts som handledare till de nya semestervikarierna då det krävs under upplärning att man vistas nära varandra vid larmborden.

Samtliga medlemskommuner har skrivit på trygghetslarmsavtal enligt nya taxe-modellen och Länsstyrelsen har förlängt avtalet för larmcentralens bevakning av deras fältpersonal. 34 nya tekniska larmkaraktärer har kopplats in under 2021 till LC från våra medlemskommuner.

Larmcentralen har under våren jobbat mycket med att få egna larm att synas och presenteras i ledningscentralen Räddningsregion Bergslagens system. Arbetet är nu klart och fortsätter med att kunna visa även egna dragna larm via Celabs system.

Samarbetsavtal för personlarm är skrivet och tjänsten kommer att kunna erbjudas våra medlemskommuner.

Under året har våra Larmtekniker utfört 209 brandriskkontroller i samband med ordinarie hembesök för trygghetslarm.

### Prognostiserat resultat

Larmcentralens resultat efter augusti uppgår till 417 tkr, vilket främst beror på lägre kostnader för inköp. Personalkostnaderna ökade både med semesterlöner samt vikariekostnader under sommarmånaderna och följer budget. I den nya taxe-modellen för trygghetslarm regleras eventuella överskott i slutet av året gentemot våra medlemskommuner.

Prognosen för året är ett nollresultat.

### Nyckeltal

	2017	2018	2019	2020	Jan-Aug 2021
Tekniska larpunkter	5 056	5 292	5 463	6 202	6 311
Trygghetslarm/år/ medlemskommun (st.)	2 524	2 562	2 523	2 587	2 608
<i>varav:</i>					
Kristinehamn	706	711	688	696	727
Karlskoga	833	843	832	871	866
Filipstad	320	355	344	379	353
Hällefors	284	282	256	240	247
Degerfors	264	258	266	278	293
Storfors	117	113	124	123	122

### Framtid

Larmcentralen erbjuder möjligheten att tillhandahålla personlarm/överfallslarm åt medlemskommunerna som innefattar både programvara, mottagning och positionering.

Önskemål har inkommit om möjligheten att tillhandahålla GPS-larm som tillhör till Socialförvaltningen/hemtjänsten för dementa som försvinner från hemmet. GPS-larmen håller på att funktionstestas och tillbehöret kommer inom kort att kunna erbjudas.

Den omorganisation som genomfördes i början av året kommer på sikt, av driftassistenter, säkra backup för arbetet med personal, administration och larmteknik.

Larmcentralen har behov av att byta ut en del teknik, bland annat den så kallade Barco-väggen, smartboard och även trygghetslarmen. På grund av att 2G nätet kommer kopplas ned behöver en ny typ av trygghetslarm som stödjer 4G-tekniken köpas in. Utbytena av dessa larm kommer att pågå fram till sommaren 2025.

Ett arbete har påbörjats när det gäller att bygga om och modernisera teknikstrukturen gällande utalarmering för räddningstjänsten.



*Vår samlade styrka till din tjänst*

[www.brt.se](http://www.brt.se)