

ÅRSREDOVISNING 2020



Årsredovisning 2020 – Dnr: 2021/0055-145

Vår samlade styrka till din tjänst

Innehåll

INLEDNING	2
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
Kommunalförbundet Bergslagens Räddningstjänst	3
Politisk ledning	4
Organisation	4
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
Händelser av väsentlig betydelse	6
Styrning och uppföljning av verksamheten	7
Väsentliga personalförhållanden	16
Förväntad utveckling	19
Översikt över verksamhetens utveckling	21
Ekonomisk redovisning	22
Balanskravsresultat	25
Mål kopplat till god ekonomisk hushållning	25
DRIFTREDOVISNING	27
INVESTERINGSREDOVISNING	28
RESULTATRÄKNING, BALANSRÄKNING, FINANSIERINGSANALYS	29
Resultaträkning	29
Balansräkning	30
Finansieringsanalys	31
NOTER	32
VERKSAMHETERNA	37
Förbundsstab	37
Räddningstjänst	38
Skyddsavdelning	41
Larmcentral	42

INLEDNING

Andra året i mandatperioden 2019 – 2022 präglades i stor utsträckning av världsläget. Under året har direktionens mötesverksamhet till största delen fått bedrivas på distans. Trots detta har årets processer genomförts utan att det inverkat på verksamheten. Direktionens ledamöter saknar dock det fysiska mötet, där alla trivs och utbyter erfarenheter. I planeringen för året ingick även en del utbildning i samband med beslutsmöten, som inte har kunnat genomföras.

De restriktioner som förbundsledningen tidigt införde med anledning av pandemin, har visat sig vara effektiva, då vi endast i några fall har konstaterat sjukdomsfall inom styrkorna.

Ett av direktionens viktigaste arbeten under 2020 har varit förberedelserna för starten av Räddningsregion Bergslagen (RRB) som kom igång den 12 maj 2020. Direktionen avsåg att tidigt göra ett studiebesök hos ledningscentralen för RRB i Örebro, men våra restriktioner gjorde detta omöjligt. Direktionen har fortlöpande informerats om utvecklingen inom RRB och härigenom kunnat följa arbetet noga.

En ny upphandling för företagshälsovård, genomfördes under första halvåret 2020.

På direktionens oktobermöte beslutades om budget för 2021 och långtidsplan för 2022–2023.

Förbundets budget har processats fram tillsammans med medlemskommunerna, där vi endast kunnat genomföra ett fysiskt möte med samrådsgruppen östra Värmland i början av april. I november godkändes budgeten av medlemskommunerna på distans.

Direktionen har beslutat införa en webbaserad styrelseportal, Team Engine, som kommer att tas i bruk i början av 2021. Här ska alla styrdokument samlas, liksom handlingarna till kommande direktionsmöten.

Varje ledamot i direktionen kan sedan logga in och bota ner bland styrdokument och handlingar inför direktionsmötena.

Under hösten avtalade vi med Karlskoga kommun om driften av hela vår digitala plattform.

Härigenom får vi access till deras serverkapacitet och samlade kompetens inom området.

Vid årsskiftet 2021 kommer en uppdaterad lag om skydd mot olyckor och som skärper kommunernas arbete. Förebyggande verksamhet, tydligare ledning och förstärkt tillsyn av Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) får därmed en ökad betydelse. Under speciella förhållanden kan resurser fördelas ur ett nationellt perspektiv. Föreskrifter från MSB för ovanstående faktorer är under arbete och kommer på remiss under våren 2021. Kommunernas ansvar i detta, faller till stor del på kommunalförbundet BRT, som står väl förberett inför detta arbete.

Direktionen har under året haft samtal i dialogform med sina revisorer för ömsesidigt utbyte och frågor. Samma upplägg har genomförts under tidigare år och bedömningen av utfallet från dessa möten är mycket god.

Det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret 2020 återfinns i resultat- och balansräkningen med tillhörande bilagor.

Direktionens ledamöter vill härmed avsluta år 2020 med att tacka all personal samt förbundsledning för ett bra arbete under ett mycket speciellt verksamhetsår.

Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Kommunalförbundet Bergslagens Räddningstjänst

Bergslagens Räddningstjänst bildades 1997 då kommunerna Degerfors, Filipstad, Hällefors, Karlskoga, Kristinehamn och Storfors beslutade att samverka inom räddningstjänsten. Det geografiska insatsområdet är 140 km x 70 km och omfattar stads- och tätortsbebyggelse, större mekaniska och kemisk/tekniska fabriker, stora skogsområden, jordbruk och skärgård. Europaväg och järnväg går genom området samt stora trafikmängder från och till de närliggande Dalafjällen.

Syftet med räddningstjänstförbundet är att erhålla en effektiv räddningstjänst till en sammantaget låg kostnad för medlemskommunerna. Räddningstjänstförbundets främsta målsättning är att medverka till att olyckor och bränder inte inträffar samt att konsekvenserna av de olyckor som inträffar blir så små som möjligt. Invånarna och de som vistas inom räddningstjänstområdet skall erbjudas en kompetent och effektiv räddningstjänst med hög beredskap för att kunna rädda liv och egendom samt att skador på människa miljö och egendom begränsas.

Den samlade resursen för räddningstjänstförbundet består av cirka 200 medarbetare som till sitt förfogande har cirka 30 brand/räddningsfordon samt ett antal besiktnings- och transportfordon. Förbundet har utryckningsstyrkor och utrustning placerad på åtta brandstationer för att uppnå en optimal täckning över ytan och möjligheter till snabb insats till olycksplatsen.

Insatsområde



Räddningsstyrkor

Heltidsbrandstationer

Karlskoga 1+5 personer

Kristinehamn 1+4 personer

Deltidsbrandstationer:

Filipstad 1+5 personer

Storfors 1+4 personer

Lesjöfors 1+4 personer

Degerfors 1+4 personer

Hällefors 1+5 personer

Åtorp 1+1 personer

Anspänningstider:

Heltidsstationer: 1,5 min

Deltidsstationer: 5 min

Politisk ledning

Direktionen är det högsta beslutande organet i Bergslagens Räddningstjänst. Medlemskommunernas kommunfullmäktige har fastställt förbundsordning samt handlingsprogram som sätter de yttersta ramarna för Bergslagens Räddningstjänsts verksamhet.

Bergslagens Räddningstjänsts direktion består av två ledamöter och två ersättare från Kristinehamn och Karlskoga kommun och från övriga medlemskommuner en ledamot och en ersättare. Revisionen är vald av respektive medlemskommuns fullmäktige.

I antagen förbundsordning är budgetprocessens arbetsordning angiven gentemot medlemskommunerna.

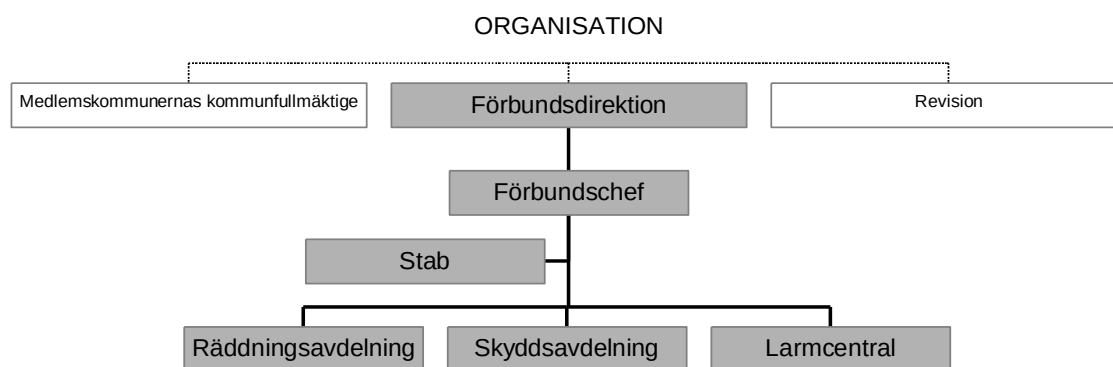
Förslag till åtgärder som innebär väsentligt förändrad verksamhet eller ändring i dokument som styr verksamheten inom Bergslagens Räddningstjänst, behandlas alltid frågan i medlemskommunernas fullmäktige innan sanktion för beslut ges till förbundets direktion.

Organisation

Den högst beslutande tjänstemannen är förbundschefen som till sin hjälp har funktionsansvariga inom respektive verksamhetsområden. Allt arbete bedrivs förbundsövergripande utifrån funktioner och områdesansvar. Direktionen har genom delegationsordningen gett förbundsledningen ett rationellt och ansvarsskapande arbetsförhållande.

Förbundets ledningsgrupp består av förbundschef, ekonomichef, avdelningschefer, HR-specialist och kommunikatör.

Förbundets åtta stationer har en utsedd stationschef vars uppgift är att samordna verksamheten på stationen och fungera som en länk mellan ledning och övrig personal på respektive station.



Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Identifierad risk	Beskrivning	Organisatorisk enhet	Hantering av risk
Omvärldsrisk			
Befolkningsminskning	Risk för befolkningsminskning i medlemskommunerna kommande år som får påverkan på kommunernas intäkter.	Förbundet	Löpande samverkan med medlemskommunerna (samrådsgrupp, ekonomichefsgrupp etcetera)
Klimatförändring	Större vädervariationer som orsakar översvämningar, skogsbränder och andra resurskrävande insatser	Räddningstjänst-avdelningen	Ingår i gemensam räddningsorganisation, RRB
Sämre ekonomi hos kommuner och företag kommande år	Av ekonomiska skäl kan antalet bokade brandskyddsutbildningar minska.	Skyddsavdelningen	Breda utbildningskatalogen, digitala motsvarigheter till traditionella kurser finns nu tillgängliga. Utbildningar vi i nuläget inte tillhandahåller finns och frågan ligger fortfarande hos Brandskyddsföreningen.
Pandemi	Risk för smitta som begränsar verksamhetens förmåga.	Förbundet	Upprättande av pandemiplan för att minska risk och konsekvenser för smitta.
Verksamhetsrisk			
Personal	Oförmåga att upprätthålla planerad bemanning. Negativa effekter på personal och kvalitet.	Räddningstjänst-avdelningen	Utöka poolanställningar inom heltidsstyrkorna. Rekryteringskampanjer för RIB (deltid)
Längre sjukdom, tjänstledighet, avslutad tjänst eller liknande	Längre frånvaro hos någon medarbetare innebär att uppsatta mål sannolikt inte kan uppnås. Avdelningens medarbetare kan inte utan vidare ersättas då stora delar av arbetsuppgifterna sker efter delegation, och kräver särskild utbildning (lägst Tillsyn A).	Skyddsavdelningen	Säkerställa att förbundet utbildar då arbetsuppgifterna sker efter delegation och kräver särskild utbildning (lägst Tillsyn A). På grund av detta är startsträckan för en nyrekryterad lång.
IT-störningar/angrepp	IT-störningar/angrepp som påverkar vår verksamhet negativt.	Förbundet	Förbundet har inlett ett IT-samarbete med Karlskoga kommun för att minimera risker och störningar för avbrott/angrepp samt att förbundet får tillgång till en bredare kompetens inom IT-området.
Finansiell risk			
Finansieringsrisk	Inköp av räddningsfordon	Förbundet	Upprättande av långtidsplan för årlig investering i tunga fordon för att kunna skapa en god likviditetsplanering i förbundet.
Minskade intäkter	Minskad efterfrågan av brandskyddsutbildningar.	Skyddsavdelningen	Breda utbildningskatalogen, digitala motsvarigheter till traditionella kurser finns nu tillgängliga. Utbildningar vi i nuläget inte tillhandahåller finns och frågan ligger fortfarande hos Brandskyddsföreningen.

Händelser av väsentlig betydelse

- Uppstarten av det gemensamma ledningssystemet Räddningsregion Bergslagen (RRB), som startade 12 maj 2020 har krävt mycket arbete och resurser av förbundets personal under hela inledningen av året. En av många följderna som uppstarten av RRB medför för BRT är att förbundet med start den 1 juni förändrade insatsledarorganisationen så att det endast finns en insatsledare i tjänst för hela förbundet. Förändringen utfördes på prov året ut och kommer att utvärderas innan en eventuell ändring görs i handlingsprogrammet.
- Under de rådande omständigheterna med Covid19 har restriktioner, för att undvika smitta, införts för personal i utryckningstjänst, övrig personal samt för våra brandstationer. Förbundets sjukfrånvaro har hittills legat på en normal nivå som inte avviker nämnvärt från föregående år.
- På grund av Covid-19 har den externa utbildningsverksamheten, samt även vissa tillsyner, ställts in. Inledningsvis under pandemin rådde stor osäkerhet kring smittläget och förbundet införde restriktioner bland annat rörande fysiska möten, både med utomstående och interna. Tillsyner bokades in hos verksamheter där så var möjligt. På grund av restriktionerna minskade intäkterna med 593 tkr för den externa utbildningsverksamheten.
- I samband med larmcentralens budgetarbete inför 2020 höjdes två halvtidstjänster till två 75 % tjänster för att höja grundbemanningen och samtidigt minska vikariekostnader. Tanken är att underlätta vid schemaläggning för frånvaro som exempelvis sjukdom, semester och föräldraledighet.
- Larmchefen har under större delen av året varit tjänstledig för att prova annan tjänst och valde att sluta i förbundet den 31 oktober. I samband med det har en organisationsförändring skett som gäller från den 11 januari 2021.
- Planeringen inför framtida semesterperioder, för brandmän, har blivit allt mer problematisk då det är svårt att erbjuda fyra veckors semester under sommarperioden och samtidigt upprätta rätt kompetens. I ett försök att underlätta semesterplaneringen men även för att kunna täcka sjukdom, vård av barn samt andra ledigheter, har förbundet på prov inrättat två visstidsanställningar brandmanpool under 2020. Årets semester fördelades på tre perioder och för det behövdes det elva vikarier, två av dessa var kvinnor.
- Förbundet har under hösten inlett samarbete med Karlskoga kommun gällande drift av förbundets IT.

Styrning och uppföljning av verksamheten

Uppdrag

Lagen om skydd mot olyckor (SFS 2003:778) anger att varje kommun ska anta ett handlingsprogram för olycksförebyggande verksamhet samt ett handlingsprogram för räddningstjänst. Handlingsprogrammen skall med ett års förskjutning följa den politiska mandatperiodsordningen. Detta dokument utgör Bergslagens Räddningstjänst handlingsprogram för den förebyggande och räddningstjänst verksamheten.

Nationella mål enligt Lagen om skydd mot olyckor

Bestämmelserna i lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Räddningstjänsten skall planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt.

Uppdrag enligt förbundsordningen

Karlskoga, Kristinehamn, Degerfors, Hällefors, Storfors och Filipstads kommuner har uppdragit åt Bergslagens Räddningstjänst att ansvara för räddningstjänst samt delar av den olycksförebyggande verksamheten. Uppdraget regleras i förbundsordningen för Bergslagens Räddningstjänst. Uppdraget formuleras på följande sätt enligt 4 § i förbundsordningen:

Bergslagens Räddningstjänst skall hålla en för medlemskommunerna gemensam räddningstjänst i enlighet med vad som enligt lag åvilar respektive medlem. Bergslagens Räddningstjänsts ansvar och uppdrag relaterat till aktuell lagstiftning regleras i bilaga till förbundsordningen. (Här innefattas bland annat verksamhet och planering inom områdena höjd beredskap och extraordinär händelse)

Utöver dessa uppgifter kan Bergslagens Räddningstjänst mot särskild ersättning och/eller avtal åta sig andra till kärnverksamheten närliggande uppgifter under förutsättning att de ej strider mot den kommunala kompetensen. Uppdragen kan handla om olika typer av larmmottagning och larmförmedling gentemot medlemskommunerna, larmmottagning från övriga där Bergslagens Räddningstjänst utför operativ insats. Utförande av utryckning i samband med olycksfall då räddningsstyrkan är snabbare än larmad ambulans, så kallad IVPA (I Väntan På Ambulans). IVPA avtal är knutet till avtalad medlemskommun. Utbildningsuppdrag inom området brand/räddning och säkerhet. Utförande av restvärdesräddning i samband med räddningsinsats.

Vision

Visionen redovisar inriktning och de yttre ramarna för räddningstjänstens verksamhet.

Människor som bor eller vistas i våra kommuner skall känna sig trygga och säkra i förhållandet till risker och olyckor som de kan utsättas för samt känna förtroende för Bergslagens Räddningstjänst som organisation både operativt och i ett förebyggande skede. Olycksrisker identifieras och medvetandegörs för kommuninvånarna vilket minskar antalet olyckor på människor egendom och miljö.

Politiskt antagna övergripande mål för Bergslagens Räddningstjänst:

Mål	Måluppföljning
Bergslagens Räddningstjänst skall betraktas som en organisatorisk enhet, vilket innebär att alla anställda skall känna sig hemma på alla orter inom regionen.	De förhållandevis stora geografiska avstånden och de olika förutsättningarna för hel respektive deltidspersonal försvårar målsättningen. Gemensamma övningar men även andra samlingar med medarbetare från flera stationer är ett sätt att markera samhörigheten. Skyddsavdelningens personal gör tillsyn över hela förbundsytan oavsett stationeringsort. Poolpersonalen inom räddningsavdelningen alternerar mellan heltidsstationerna. Årets pandemi har medfört restriktioner som gör att personalen inte ska träffas fysiskt, men möten och utbildningar har skett digitalt.
Bergslagens Räddningstjänst skall vara föredöme för andra verksamheter som kan organiseras som kommunalförbund.	Ansvar för detta ligger till stor del på direktionen men även på förbundsledningen. Förbundsordningen medför att en tydlig dialog avseende handlingsprogram och övergripande ekonomi som förs i den Samrådsgrupp som bildats mellan medlemskommunernas kommunstyrelseordförande och kommunchefer. Förbundet upplever ett väldigt gott samarbete med samtliga medlemskommuner och öppnar upp för fler samverkansområden.
Bergslagens Räddningstjänst skall organiseras och planeras så att räddningsinsatser kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt.	Handlingsprogrammet beskriver detta på ett bra sätt. Uppföljning av anspännings- och insatstider sker via stickprov under året.
Bergslagens Räddningstjänsts verksamhet skall stödjas av målformuleringar med ständiga kvalitetsförbättringar till en lägre kostnad.	Inriktningsmål och prestationsmål finns formulerade för verksamheterna. Måluppföljning av dessa mål sker i samband med delårs- och årsbokslut.
Bergslagens Räddningstjänst ska genom kartläggning av samhällets risker och riskutveckling samt genom aktivt förebyggande arbete medverka till ett bättre skydd och höjd säkerhet för människor, egendom och miljö. Grundsynen skall vara att riskkällor elimineras eller reduceras.	Det förebyggande arbetet har intensifierats genom ökade utbildningsinsatser som ger resultat på lång sikt. Skiftlagen på heltid utför verksamhetsbesök på skolor, förskolor, vårdboenden, samlingslokaler, enskilda företag. Verksamhetsbesöket ersätter ej tillsyn enligt LSO utan är en kontaktyta mot operativa enheterna i syfte att öka säkerheten.

Måluppföljning

Bergslagens Räddningstjänst har ett antal prestationsmål för verksamheterna. Prestationsmålen utgår från förbundets vision och inriktningsmålen i handlingsprogrammet.

Måluppfyllelsen delas in i tre kategorier, målet uppnått, målet delvis uppnått samt målet ej uppnått. För bedömningen målet uppnått måste målet vara minst 95 % uppfyllt och för delvis uppnått måste målet vara till minst hälften uppfyllt.

Förebyggande verksamhet

Säkerhetsmål	Prestationsmål	Mätmetod	Kommentar	Måluppfyllelse
1. Den enskilde skall genom effektiv tillsyn och information erhålla största möjliga trygghet gentemot brand och explosion. (olyckor)	1a. En årlig tillsynsplan skall ange hur fördelning och prioritering av tillsynsobjekten sker. Tillsyn skall göras till 100% på prioriterade objekt.	Avstämningar sker löpande på antalet tillsyner på prioriterade objekt vid avdelningsmöten.	Med tanke på omständigheterna kring Covid-19 och de restriktioner det medförde är årets resultat mycket bra. De prioriterade objekt som har varit möjliga att tillsynas under året har utförts.	Målet delvis uppnått. Prioriterade objekt: 69 av 81 tillsynade (85%) Totalt 191 av 150 tillsyner genomförda (127%).
	1b. Upprätthålla kompetensen hos de som arbetar med förebyggande brandskydd. Kompetenskraven anges i tillsyns-planen.	Skyddsavdelningens kompetenskrav för personal är lägst Tillsyn A. Mätning sker genom dokumenterad kursintyg för de anställda.	Målsättning 100 % och på sikt är även Tillsyn B önskvärd kompetens.	Målet uppnått. Tillsyn A - 100 % Tillsyn B – 33 %
	1c. Personal i utryckningsstyrkan skall sammanlagt genomföra minst 30 verksamhetsbesök per år enligt framtagna mall.	Dokumentation av genomförda besök.	Målsättningen är att samtliga 30 verksamhetsbesök ska genomföras varje år. På grund av Covid-19 har endast ett två verksamhetsbesök genomförts under året.	Målet ej uppnått.
	1d. 100 % av kända tillbud och bränder på skolor som är relaterade till barn och ungdomar följs upp.	Dokumentation av genomförda uppföljningar.	Målsättningen är att samtliga kända tillbud ska följas upp. Personal från skyddsavdelningen tillsammans med polis genomför samtal på skolor och/eller orosamtal med berörd barn/ ungdom/förälder.	Inga tillbud eller bränder som skulle genererat uppföljning har kommit till kännedom under perioden.

Säkerhetsmål	Prestationsmål	Mätmetod	Kommentar	Måluppfyllelse
2. Antalet bostadsbränder skall minska.	2a. Andelen fungerande brandvarnare och släckutrustning i bostäder ska öka. Vid inträffade bostadsbränder skall minst 85% av bostäderna ha haft fungerande brandvarnare.	Statistik från verksamhetssystem.	Under 2020 har BRT varit på brand i byggnad i bostäder 91 gånger. Vid 39 av dessa har det inte funnits brandvarnare/ej fungerade brandvarnare. Resultat 58 % Informationssatsningar behöver göras i större utsträckning.	Målet ej uppnått.
	2b. Aktiv information exempelvis genom hembesök, hemsidor och utbildning skall ske för att höja medvetenheten om brandskyddet.	Uppföljning av informationstillfällen.	Information via hemsida och Facebook pågår kontinuerligt. Ett arbetssätt för att bedöma brandskyddet i bostäder kommer att inledas under 2021 via larmcentralens personal.	Målet delvis uppnått.
	2c. Vid varje bostadsbrand skall räddningstjänsten göra dokumenterade efterbesök när människor skadats eller stora värden förstörts.	Statistik från verksamhetssystem och dokumenterade efterbesök.	Målsättning 100 % En rutin för att följa upp dokumenterade efterbesök finns inte i dagsläget och behöver tas fram.	Målet ej uppnått.

3. Människor som bor och vistas inom räddningstjänstområdet kan erbjudas utbildning inom brandskydd och övriga delar av räddningstjänstförbundets kompetensområde.	3a. Medverka till att varje skola med grundskoleelever regelbundet utbildar alla ungdomar (elever) i årskurs 2 och 5.	Antal utbildade elever sammanställs vid det avslutande utbildningstillfället.	Rutin finns för brandutbildning skolelever (BUSE) i Karlskoga och Kristinehamn. Förbundet bjuder in till avslutande utbildningstillfället via skolornas rektorer och skolorna väljer att delta. Förbundet behöver utveckla arbetet i kommunerna med RiB-stationer. På grund av Covid-19 har ingen BUSE genomförts under året.	Målet ej uppnått
	3b. Minst 1500 personer ska årligen få utbildning kring brandsäkerhet.	Dokumenterade utbildningar.	Skyddsavdelningen ska i möjligaste mån fortsätta erbjuda grundläggande brandkunskap (GBK) och kurs för heta arbeten (HA). Externutbildningen ställdes till stor del in under året på grund av Covid-19. En digital utbildning erbjöds från hösten. 961 personer har utbildats, varav 148 digitalt på distans.	Målet delvis uppnått.

Operativ verksamhet

Säkerhetsmål	Prestationsmål	Mätmetod	Kommentar	Måluppfyllelse
1. Räddningstjänsten skall genomföra räddningsinsats inom godtagbar tid och på ett effektivt sätt i de fall där den enskildes egen förmåga ej räcker till.	1. Vid pågående insats kan beredskapsstyrkorna omfördelas. I medlemskommunernas tätorter skall beredskapen organiserats så att annan insatsstyrka kan komma till tätortens brandstation snarast möjligt, dock senast inom 30 minuter.	Samtliga larm kontrolleras under tre sammanhängande veckor vår och höst med avseende på svarstider.	Målsättning 100 % av kontrollerade larm ska uppfylla kraven. Kontroller har skett under fyra veckor där totalt 93 larm har kontrollerats och fyra avvikelser har rapporterats (96 %).	Målet uppnått.
2. Räddningsinsatserna skall utföras på ett tryggt och säkert sätt och med rätt kompetens.	2. Övningar och kompetensutbildning genomförs i planerad omfattning.	Uppföljning av genomförda obligatoriska kompetensutbildningar och måsteövningar.	Målsättning 100 %	Inga avvikelser rapporterade
3. Följa upp och ta tillvara på erfarenheter från inträffade händelser.	3a. Alla dödsolyckor skall följas upp.	Uppföljning av genomförd dokumentation.	Målsättning 100 % En dödsolycka har hanterats under året.	Målet uppnått.
	3b. En årlig statistik för inträffade händelser skall tas fram.	Statistik från verksamhetssystem.	Resultaten presenteras under RTJ-avdelningens nyckeltal.	Målet uppnått.
	3c. Varje år skall minst åtta händelser utredas.	Uppföljning av dokumenterade utredningar avseende omfattande eller unika olyckor.	Målsättning 100 % Sex händelser har utretts under året (75%).	Målet delvis uppnått.
4. Utrustning och fordon vårdas så att hög driftsäkerhet/tillförlitlighet kan upprätthållas.	4. Alla fordon och utrustning ska vara kontrollerade och godkända. Antalet avvikelser pga. bristande underhåll ska vara "0".	Uppföljning av internkontroller samt tillbudsrapporter och kontroll av att avvikelser åtgärdas.	Kontrollerade och godkända fordon och utrustning syftar till att inte tredje part ska påverkas. Målsättningen är att samtliga avvikelser ska åtgärdas. Inga avvikelser rapporterades under året.	Målet uppnått.

5. Räddningstjänsten skall kunna fungera på ett godtagbart och effektivt sett även vid över tiden utdragna händelser.	5. En årlig övning ska genomföras i syfte att utveckla ledningssystemet för att kunna hantera såväl dagliga händelser som flera samtidiga pågående insatser.	Uppföljning av genomförd övning alternativt inträffad händelse (skarpt larm).	Målsättning 100 % Övning inte genomförd med anledning av rådande läge kring Covid-19.	Målet ej uppnått.
---	--	---	--	-------------------

Larmcentral

Säkerhetsmål	Prestationsmål	Mätmetod	Kommentar	Måloppfyllelse
Larmcentralen bör fortsätta arbetet med att knyta till sig fler kommunala fastigheter/ verksamheter när det gäller automatiska brandlarm och tekniska larm.	Dialogmöten med medlemskommunernas fastighetsavdelningar för att kartlägga eventuella larm som inte är knutna till Larmcentralen.	Telecall statistik för att se vilka automatiska brandlarm och tekniska larm som administreras via Larmcentralen.	Larmcentralen har majoriteten av kommunernas automatiska brandlarm, målsättningen är nå upp till 100 %. Vid årets slut är 98 % av kommunernas larm anslutna. Arbetet fortsätter med att knyta kommunernas larm till larmcentralen. Under våren kommer möten med kommunerna ske för vidare diskussioner och avtalsskrivning.	Målet uppnått.
Larmcentralen bör ha möjlighet utifrån kommunernas önskemål, även bevaka kommunernas objekt och fastigheter via kamerabevakning.	Dialogmöten med medlemskommunernas säkerhetssamordnare för att öka medvetenheten kring möjligheterna med kameraövervakning. Antalet kameraövervakade objekt bör öka över tid.	Antal kameraövervakningar.	Den tekniska lösningen är ännu inte klar för att kunna erbjuda tjänsten. Arbetet kommer att fortsätta under 2021.	Målet ej uppnått
Larmcentralen ska förmedla identifierade risker vidare till samtliga sex medlemskommuner.	Risklinjen bör vara känd hos kommuninvånaren.	Antalet inkomna riskanmälningar.	Endast två kommuner använder sig av Risklinjen. Ingen mätning gjord 2020. Målet kommer att tas bort från 2021.	Målet ej uppnått.

Larmcentralen ska öka antalet natttillsyn med kamera för brukare som har trygghetslarm inom medlemskommunerna.	Dialogmöten med medlemskommunernas socialtjänst	Antal inkopplade kameror.	Målsättningen är att antalet ska öka över tid och på lång sikt att alla medlemskommuner nyttjar tekniken. Under året har antalet inkopplade kameror sjunkit från 14 till 8. Arbete med att använda befintlig plattform för trygghetslarm för tillsynerna är påbörjat och tjänsten kommer snart kunna erbjudas till våra medlemskommuner.	Målet delvis uppfyllt.
Larmcentralen ska arbeta förebyggande hos brukare med trygghetslarm.	Trygghetskontroll genomförs i samband med installation av trygghetslarm.	Antal genomförda trygghetskontroller mäts via verksamhetssystem.	I samband med installation av trygghetslarm utförs en trygghetskontroll, det vill säga att en kontroll av att hemmet är tryggt och säkert. På grund av Covid-19 har arbetet skjutits fram och beräknas starta 2021.	Målet ej uppnått

Internkontroll

Räddningstjänstförbundet har antagit ett dokument för hur den interna kontrollen av förbundets verksamhet skall ske. Av dokumentet framgår det att direktionen efter riskbedömning årligen ska anta ett beslut om ett antal verksamhetsområden där intern kontroll skall utföras. Av beslutet ska det framgå beslutat verksamhetsområde, kontrollmetod, begränsningar samt vem som skall utföra den interna kontrollen.

Direktionen ska inför valet av punkter för varje års internkontroll göra en bedömning av risker inom förbundets verksamheter som kan vara föremål för internkontroll. Förbundsledningen har tagit fram en sammanställning av tänkbara punkter för internkontroll med värdering av sannolikhet och påverkan för respektive punkt. Då lagkrav och verksamheten förändras utifrån hur samhället förändras gör det en översyn om nya punkter bör läggas till eller inaktuella punkter måste tas bort.

Direktionen har fastställt att internkontroll 2020 omfattar följande kontroller inom räddningsavdelningen:

- Brister i ansvar att genomföra effektiva räddningsinsatser som påbörjas inom godtagbar tid enligt gällande handlingsprogram
- Brister i upprätthållande av beredskap

Uppföljning av båda punkterna genomförs med hjälp av stickprovskontroller genom verksamhetsverktyget Daedalos och kontrollera efterlevnaden vid olika tidpunkter. Vid denna stickprovskontroll har en vecka per kvartal analyserats (vecka 7, 18, 33 och 47).

Vecka	Antal larm totalt	Avvikelse insatstid, antal	Avvikelse beredskap, antal
7	27	5	1
18	22	5	0
33	28	0	1
47	16	1	2

Kommentarer:

Antalet avvikelser avseende anspänningstid (tid från larm till station tills bilarna rullar ut, kvitterar) beror på den mänskliga faktorn och teknikstrul. Ibland glömmar personalen att trycka på kvitteringsknappen och ibland registreras inte själva knapptryckningen. Vid ingången i RRB gjordes en utbildnings- och informationssatsning med avseende på detta och vi ser en klar förbättring efter det att RRB infördes.

Antalet avvikelser avseende bemanning gäller framförallt på station Filipstad där man på grund av personalbrist tvingats gå ner till 1+4 vissa tider på året, enligt handlingsprogrammet skall det vara 1+5.

Sammanfattningsvis kan man konstatera att det har brustit något i att påbörja insatser inom godtagbar tid under första halvåret men att åtgärder vidtagits och att målet därefter är uppfyllt.

Väsentliga personalförhållanden

Personalutvecklingen inom Bergslagens Räddningstjänst ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare för att kunna möta nuvarande och framtida behov.

Det finns heltidsanställd personal på stationerna i Kristinehamn, Karlskoga och Filipstad. Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) tjänstgör i Filipstad, Hällefors, Degerfors, Storfors, Lesjöfors och Åtorp. Kravet för RiB-personal är bland annat att de bor och arbetar i närheten av brandstationen.

Planeringen inför framtida semesterperioder, för brandmän, har blivit allt mer problematisk då det är svårt att erbjuda fyra veckors semester under sommarperioden och samtidigt upprätthålla rätt kompetens. I ett försöka att underlätta semesterplaneringen men även för att kunna täcka sjukdom, vård av barn samt andra ledigheter, förbundet har på prov inrättat två visstidsanställningar brandmanpool under 2020. Inför sommarsemestern rekryterades elva heltidsbrandmän, av dessa var två kvinnor

För året uppgår personalkostnaden 67 mkr vilket motsvarar 95 % av den totala budgeten för personalkostnader (70,2 mkr). Förbundet köper in tjänst för lönehantering av den gemensamma administrativa nämnden i Kristinehamns kommun.

Antalet anställda

Antalet tillsvidareanställda inom Bergslagens Räddningstjänst uppgick den 31 december 2020 till 187 personer, 82 heltidsanställda och 105 Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB).

Under året har två heltidsanställda och nio räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) valt att sluta på egen begäran. Två räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) och två heltidsanställda har även valt att gå i pension. Under de närmsta fem åren har ytterligare 12 medarbetare, varav nio inom utryckningsstyrka, möjlighet att sluta sina anställningar genom pensionsavgång.

På våra RiB stationer har det under en lång tid varit svårt att rekrytera ny räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) och det pågår ständigt försök att hitta nya. Det är även svårt att lyckas behålla personalen, detta då deras ordinarie arbetssituation kan ändras snabbt speciellt i de mindre kommunerna. Under 2020 har sex nya räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) rekryterats.

Sjukfrånvaro

Under de rådande omständigheterna med Covid-19 har restriktioner, för att undvika smitta, införts för personal i utryckningstjänst, övrig personal samt för våra brandstationer. Förbundets sjukfrånvaro har hittills legat på en normal nivå som inte nämnvärt avviker från föregående år.

Tillbud- och olycksrapportering

Under 2020 har det inkommit 15 rapporterade arbetsskador/tillbud varav sex avser någon form av personskada som uppstått vid utryckning, fysisk träning eller övning, medan resten avser brister i utrustning/material eller yttre faktorer. Skadorna följs upp systematiskt i samverkansgruppen där även förebyggande åtgärder diskuteras och beslutas för att minska skaderisken framöver. Säkerhetsföreskrifter finns genom arbetsmiljöverkets föreskrifter om rök- och kemdykning samt i interna reglementen.

Företagshälsovård

All utryckningspersonal inom förbundet har hälsoundersökning varje år och dagtidspersonal har hälsoundersökning vart 3:e år. Hälsoundersökningarna sköts via företagshälsovården, för närvarande har förbundet avtal med VarnumHälsan.

Under året har samtlig personal som ingår i utryckningsorganisationen genomgått hälsoundersökningar. De brandmän som ingår i utryckningsstyrkan och som är dimensionerade för rökdykning har genomfört tester (Arbets-EKG, rullbandstest) med ett godkänt tjänstbarhetsintyg som Rök- och kemdykare från företagsläkare.

Samverkansgruppen och skyddsombud

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan verksamheten och de anställda. Tillsammans med fackliga representanter och skyddsombud har förbundet regelbundna samverkansmöten. Skyddsombuden samverkar i egna träffar en gång per år där samtliga skyddsombud, huvudskyddsombudet samt förbundschef och HR-specialist deltar. Huvudskyddsombud, förbundschef och HR-specialist deltar sedan i den gemensamma samverkansgruppen för Bergslagens Räddningstjänst.

Jämställdhet

Förbundet strävar efter att vara en arbetsplats med jämn könsfördelning där män och kvinnor har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Antalet kvinnor som arbetar inom förbundet är 21 och av dessa är det åtta som är i utryckningstjänst. Vid nyrekrytering läggs det stor vikt på att försöka rekrytera in fler kvinnor. Bland årets semestervikarier på brandmannasidan har två av elva vikarier varit kvinnor.

Kompetensutveckling

Utveckling på olika sätt är viktigt för att höja kompetensen. Kompetensutveckling sker bland annat genom att medarbetare utbildas via myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Beslut om att en brandman ska gå räddningsledning A och att en styrkeledare ska gå räddningsledning B under året har tagits.

För att bibehålla och öka kompetensen för personalen som utövar räddningstjänst genomförs regelbundna utbildningar och övningar. Inriktningen på övningarna styrs av aktuell riskbild och behov av att underhålla befintlig kompetens.

För skiftgående personal genomförs övningsverksamhet under schemalagt arbetspass. Inriktningen på övningarna svarar mot uppställda mål för räddningsstyrkan samt samverkan mellan räddningsstyrkor.

Ledningspersonal övas i förmåga att leda stora och långvariga räddningsinsatser. Särskilt intresse ägnas åt samverkan med andra myndigheter och organisationer.

RiB personal övas utefter lokal riskbild. Inriktningen på övningarna svarar mot uppställda mål för räddningsstyrkan samt samverkan mellan räddningsstyrkor.

Framtid

Då förbundet inom en femårsperiod har 12 personer, varav nio befäl, som har möjlighet att gå i pension kommer rekryteringen av nya befäl att bli en utmaning.

På våra RiB stationer har det under en lång tid varit svårt att rekrytera ny räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) och det pågår ständigt försök att hitta nya. Samverkan med våra medlemskommuner har påbörjats för att locka fler kommunanställda att söka som räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB).

Organisationen behöver förstärkas med ytterligare poolbrandmän, inte minst ur ett arbetsmiljöperspektiv för att säkerställa den ordinarie skiftgående brandmäns frånvaro vid semester, föräldraledighet, sjukdom med mera. I ett försök att underlätta semesterplaneringen men även för att kunna täcka sjukdom, vård av barn samt andra ledigheter, har förbundet på prov inrättat två visstidsanställningar brandmanpool under 2020. Dessa två pooltjänster kommer att bli ordinarie från och med 2021.

Nyckeltal personal

Anställda	2019	2020
Total personal	196	187
varav:		
Heltidsanställda	84	82 ¹
Räddningspersonal i beredskap	112	105
Kvinnor	23	21
Män	173	166
Kvinnor %	11,7	11,2
Män %	88,2	88,8
Förtroendevalda - Direktion/Revision	22	22
Personalomsättning %	2019	2020
Heltid	3,6	2,6
Räddningspersonal i beredskap	2,6	3,1
Pension	2019	2020
Pensionsavgångar	3	5
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	15	14
varav i uttryckningsstyrka (heltid)	15	12
Sjukfrånvaro %	2019	2020
Total sjukfrånvaro	3,26	3,64
Långtidsjukfrånvaro (minst 60 dagar) av total sjukfrånvaro	42,94	33,67
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	3,71	3,07
Sjukfrånvaro 30–49 år	2,29	2,68
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	4,37	5,06
Sjukfrånvaro kvinnor	7,4	10,16
Sjukfrånvaro män	2,5	2,49
Personalkostnader, tkr	2019	2020
(inkl. arbetsgivaravgift 31,42 %, exkl. pensionskostnader)		
Direktion	293	204
Revision	77	60
Stab	2 529	3 136
Räddningstjänst	53 041	53 987
Skyddsavdelning	3 540	3 405
Larmcentral	7 394	6 217
Totalt	66 874	67 009

¹ Två vakanser finns som kommer att tillsättas under 2021.

Förväntad utveckling

Kompetensförsörjningen, främst bland befäl, kommer att bli en stor utmaning då det kommer att vara stora pensionsavgångar inom den närmsta femårsperioden.

Sommarsemester för brandmän kommer att bli allt mer problematisk då det är svårt att erbjuda fyra veckors semester under sommarperioden samtidig som andra ledigheter såsom föräldraledighet ska läggas ut. Rekryteringsunderlaget för semestervikarier som är brandmän eller håller på att utbilda sig till brandmän är inte så stort då det är hård konkurrens om sommarvikarier mellan landets räddningstjänster.

Organisationen kommer fortfarande att behöva förstärkas genom att utökas med fler poolbrandmän, framförallt ur ett arbetsmiljöperspektiv och då för att säkerställa de ordinarie skiftgående brandmännens frånvaro vid semester, föräldraledighet, sjukdom med mera.

Räddningsavdelningen behöver fortsatt göra årliga fordonsinvesteringar på tunga fordon i kostnadsintervallet 3,5 – 7 mkr för att upprätthålla en fungerande vagnpark för verksamhetens ändamål. Variationerna på beloppet beror på den typ av fordon som behöver bytas ut, lägst kostnad för resursfordon tankbil och högst kostnad för resursfordon hävare/maskinstege.

Räddningstjänsten blir alltmer teknikberoende och därmed krävs allt fler informationsbärare som datorer, tablets, mobiltelefoner men även nya programvaror och abonnemang till dessa informationsbärare. Detta kommer att ge ökade kostnader för att tillgodose behovet, utvärdering av behovet innan anskaffning är därför viktig.

För att personalen ska stå väl rustad för att hantera en mängd olika typer av olyckor behövs utbildning och övning. Det kan förväntas ett ökat behov av utveckling av BRT:s övningsanläggningar men även att resurser avsätts för att kompetensutveckla personalen, även i detta avseende behövs ytterligare pool-brandmän för att underlätta insatsövningar och utbildningar.

Ökat samarbete mellan de olika räddningstjänstorganisationerna som ingår i RRB och att man drar fördel av varandras resurser i såväl övning/utbildning som dagliga arbeten exempelvis underhåll fordon, slangtvätt med mera.

Ett avtal, genom Karlstadsregionens Räddningstjänst, har slutits med Region Värmland vilket kommer att innebära att BRT tillhandahåller ett antal brandskyddsutbildningar för regionen. När dessa utbildningar kommer att kunna genomföras är i dagsläget oklart.

Den framtagna digitala brandutbildning som arbetades fram under relativt kort tid under hösten kommer att vidareutvecklas under kommande år. Hur långt utvecklingen leder och vad det kommer att resultera i är svårt att förutsäga beroende på det intresse målgruppen, främst våra kommuner, visar för digitala distansutbildningar.

Personalläget inom skyddsavdelningen är oförändrad från 2020, med undantag av att en relativt stor del av tjänsteinnehållet hos en av medarbetarna från årsskiftet -20/-21 är flyttat till en annan funktion inom förbundet. Som en följd av den revision som genomfördes 2020, samt ett krav på ökat antal utförda tillsyner 2021, har individuella tillsynsmål satts för avdelningens personal. Till grund ligger bland annat en kartläggning av individuella tjänsters innehåll under en 10-veckorsperiod i slutet av 2020.

Från 2021 kommer en form av enklare tillsynsverksamhet bedrivas i de bostäder som Larmcentralens larmtekniker besöker. I samband med utsättning och annan form av underhåll av trygghetslarm kommer larmteknikerna samtidigt att göra en enklare bedömning av brandskyddet och den individuella förmågan att hantera brand eller tillbud. Där särskild risk bedöms föreligga kommer kontakt tas med socialtjänsten eller motsvarande i aktuell kommun för vidare åtgärder. Genom att larmteknikerna genom trygghetslarmen har

tillträde till bostäder, dessutom bostäder där de boende generellt har större svårigheter att hantera tillbud av olika slag, når BRT åtminstone en viss andel av den annars ur tillsynsvinkel svårhanterade objektsgruppen bostäder.

På samrådsmötet i november beslutades en modell för budgetprocessen för förbundet, där vi årligen kommer att ha diskussioner inför varje nytt budgetår. I samband med detta bestämdes också att förbundet ska reglera balanskravsresultatet årligen vid överskott gentemot medlemskommunerna. Vid eventuella underskott kommer en separat diskussion att tas. I dagsläget föreligger inga ekonomiska problem för förbundet som skulle påverka resultatregleringen.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag	2020	2019	2018	2017	2016
Årets resultat (tkr)	385	-43	212	595	2 178
Omsättning (tkr)	20 018	18 306	28 208	17 629	18 299
Verksamhetskostnad (tkr)	107 741	112 605	108 199	100 385	98 783
Självfinansierad verksamhetskostnad (%)	18,58	16,26	26,07	17,56	18,52
Nettokostnad (tkr)	87 724	94 299	79 991	82 756	80 484
Medlemsbidrag (tkr)	88 404	95 382	80 124	83 275	82 545
Avskrivning (tkr)	4 020	3 801	3 726	3 543	3 877
Finansnetto (tkr)	-1 223	-1 262	0	-8	-8
Investeringar (tkr)	5 986	3 514	5 237	4 853	7 739
Avsatt till pensioner (tkr)	59 311	55 818	47 716	52 050	52 094
Ansvarsförbindelse pension (tkr)	40 188	41 739	47 275	52 469	55 635
Balansomslutning (tkr)	145 255	133 922	127 853	134 338	150 073
Eget kapital (tkr)	39 994	39 609	39 652	39 439	38 844
Soliditet (%)	28	30	31	29	26
Kassalikviditet (%)	115	122	120	122	117
Likviditet (tkr)	23 527	14 654	17 858	14 434	15 178
Antal anställda (ej semestervikarier)	187	196	179	179	179
- varav räddningstjänstpersonal i beredskap	105	112			
Sjukfrånvaro (%)	3,64	3,26	4,37	6,63	4,66
Antal invånare i förbundet	85 473	85 973	86 295	86 701	86 962
Nettokostnad/invånare, kr	1 025	1 096	926	954	925
Medlemsbidrag/invånare, kr	1 034	1 109	928	960	949

Ekonomisk redovisning

Årets resultat

Årets resultat är ett överskott på 385 tkr (-43 tkr), vilket är bättre än budgeterat och beror på reavinster vid försäljning av anläggningstillgångar samt orealiserade vinster för kortsiktiga placeringar.

I samband med bokslut har förbundet gjort en avstämning för trygghetslarmstaxan enligt den nya beräkningsmodellen. Detta resulterade i en återbetalning på 353 tkr som fördelats utifrån medlemskommunernas antal aktiva larm i december 2020.

Förbundet har även gjort en återbetalning av medlemsbidraget då förbundets resultat uppgick till ett överskott på 3,5 mkr när årets samtliga kostnader och intäkter bokförts. På samrådsgruppens möte under hösten bestämdes att förbundet reglerar det överskott som blir kvar i balanskravsutredningen, vilket 2020 uppgick till drygt 3,2 mkr.

Främsta anledningarna till överskottet på 3,5 mkr är ersättning för de tjänster förbundet har i Räddningsregion Bergslagen (RRB), återbetalning av medlemsbidrag från RRB, lägre personalkostnader och statliga ersättningar för sjuklöner och arbetsgivaravgifter på grund av Covid-19.

Verksamhetens intäkter

Under året har förbundet i stort sett intäkter som motsvarar budget trots lägre antal larm, delvis inställd externutbildning och lägre intäkter för avgifter. Det som väger upp de minskade intäkterna för dessa är främst intäkter för fler tillsyner (139 tkr), tjänster som förbundet bistår med inom RRB (560 tkr), försäljning av inventarier som inte fanns upptagna som anläggningstillgångar (154 tkr), reavinster (354 tkr) samt ökade intäkter larmcentralen (122 tkr).

Den intäktsbudget som är lagd för de så kallade onödiga larmen är fortfarande något högre än verkliga förhållanden. Från 2021 beräknar förbundet att ha en budget som mer speglar verkligheten när det gäller intäkterna.

Under våren ställdes den externa utbildningsverksamheten in helt på grund av pandemin och under hösten har endast några få platsbundna utbildningar genomförts. De inställda utbildningarna har resulterat i ett intäktsbortfall på cirka 600 tkr under året. Under hösten kom skyddsavdelningen igång med digitala utbildningar som har gjort intäktsbortfallet mindre än det som prognosticerades i delårsrapporten.

Förbundet har fått statlig ersättning för sjuklönekostnader samt nedsättning av arbetsgivaravgifter med anledning av pandemin på totalt 893 tkr under 2020.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader uppgick till 67 mkr (66,9 mkr) exklusive pensionskostnader, vilket blev 3,2 mkr lägre än budgeterat. Det är ett speciellt år med tanken på pandemin som påverkar även förbundets personalkostnader. Under året har förbundet haft i stort sett samma antal larm på heltidsstationerna medan deltidstationerna har haft 100 färre larm. För deltidstationerna innebär det drygt 1 mkr i överskott mot budgeterade personalkostnader. Förbundet har under året arbetat med att få ner övertidskostnader genom att utöka med två visstidsanställda som kan täcka upp vid frånvaro. Resultatet har blivit lägre både övertid- och vikariekostnader på heltidsstationerna.

I och med att förbundet gick med i RRB har delar av beredskapsersättningen minskat och under året har förbundet haft tjänstledigheter samt sjukskrivningar som inte ersatts fullt ut och genererar ett överskott på cirka 1,5 mkr. Från och med slutet av 2020 är tjänstledigheterna avslutade och en organisationsförändring har skett inom larmcentralen som gör att tidigare vakant tjänst är återbesatt.

Förbundet har under året tecknat avtal med Karlskoga kommuns IT-avdelning för drift av förbundets IT som tidigare köptes av extern konsult. I samband med övertagandet har några större inköp gjorts för utbyten av befintlig IT-utrustning. Under 2021 kommer ytterligare inköp behöva göras inom IT-området, både gällande drift och investering.

Under våren skrevs ett nytt avtal gällande företagshälsovård som gäller från 1 maj 2020. Årets kostnader översteg budget med 100 tkr, men höll sig inom den prognos som gjorts för året.

Inom räddningstjänsten har kostnader för reparationer och underhåll ökat jämfört med budget, men på grund av färre larm har kostnaderna för transportmedel minskat med 250 tkr jämfört med budget.

Antalet utbildade deltidbrandmän var färre än föregående år och på grund av pandemin så är kostnaderna för kurs, konferens och halkkörning lägre med totalt cirka 300 tkr.

Under året har en ny beräkningsmodell för trygghetslarm tagits fram och utifrån den görs återbetalning av eventuella överskott som uppstår i samband med bokslut. Övergången till digitala larm har gjort att inköp av nya larm inte har gjorts, utan reparation och inköp av reservdelar till befintliga larm har skett.

Förbundet har haft en relativt liten påverkan kostnadmässigt av pandemin. De kostnader som har uppstått avser personal, städ- och förbrukningsmaterial som uppgår till totalt 286 tkr.

Semesterlöneskulden har ökat med 438 tkr och skuld för upplupna löner har minskat med 318 tkr jämfört med föregående år. Skulden inkluderar arbetsgivaravgift inklusive avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension (40,15%).

Räddningsregion Bergslagen

Från den 12 maj 2020 ingår Bergslagens Räddningstjänst i den nya gemensamma systemledningen för Räddningsregion Bergslagen (RRB), en samverkan mellan 17 räddningsorganisationer.

När budgeten för 2020 beslutades var det inte klart med de personella resurser som finns i RRB och förbundet hade enbart kostnaden för medlemsbidraget till RRB budgeterat, 773 tkr. Under våren blev det klart att förbundet har fem anställda som har en del av sin tjänst i RRB och som förbundet får ersättning för.

Vid bokslutsavstämning för RRB fick förbundet en återbetalning på 123 tkr och nettokostnaden för RRB 2020 uppgick till 153 tkr.

Inför budget 2021 har helårseffekt på både kostnader och intäkter för personal budgeterats. Förbundet kommer då att få ta del av det statsbidrag som betalas ut till medlemskommunerna för utökad systemledning.

Finansiella intäkter och kostnader

Förbundet gjorde under hösten kortsiktiga placeringar enligt beslutad placeringspolicy och vid årets slut redovisas 31 tkr i realiserade vinster.

Den finansiella kostnaden som avser värdesäkring av pensionsskulden uppgår till 1,2 mkr (1,3 mkr) exklusive löneskatt.

Placerade medel

Under 2020 arbetades en placeringspolicy fram i förbundet för att kunna göra kortsiktiga placeringar av kapital som inte används i den dagliga driften, så kallad överlikviditet.

Tillsammans med rådgivare från Nordea har totalt 2,5 mkr placerats i nedanstående portfölj där allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. På balansdagen är dessa värderade till verkligt värde och den realiserade vinsten är tillgodoförd årets resultat.

Placerade medel (tkr)	Anskaffnings-datum	Anskaffnings-värde	Marknadsvärde 2020-12-31	Värdeutveckling (tkr)	Värdeutveckling (%)
Nordea Swedish Bond Stars	2020-09-16	450	450	0	-0,02%
Nordea Klimatfond	2020-09-16	50	55	5	9,08%
Institutionella Aktiefonden Sverige	2020-09-16	100	105	5	5,44%
Institutionella räntefonden långa placeringar	2020-09-16	1 000	1 001	1	0,10%
Nordea Hållbarhetsfond Aktier Global A	2020-09-16	475	488	13	2,83%
Nordea Hållbarhetsfond Obligationer Global Fund A growth (SEK)	2020-09-16	425	431	6	1,45%
Summa		2 500	2 531	31	1,22%

Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Den finansiella kostnaden som avser värdesäkring av pensionsskulden redovisas från 2019 som en finansiell kostnad. Redovisningen av pensionskostnaderna baseras på pensionsbolaget KPA:s prognos per den 31 december 2020.

Budgeten för 2020 års pensionskostnaderna, 12,5 mkr, baserar sig på den prognos som KPA lämnade 2018-12-31. Under året har prognosen varit att pensionskostnaden skulle öka med 1,2 mkr utifrån KPA: prognos 2019-12-31. Efter att den senaste beräkningen genomförts så minskade pensionskostnaderna och underskottet blev 409 tkr (-4,8 tkr).

I tabellen nedan presenteras framtida pensionskostnader (inklusive löneskatt) utifrån KPA:s prognos den 31 december 2020.

Pensionskostnader, tkr	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Avgiftsbestämd ÅP KAP-KL	2 378	2 404	2 423	2 458	2 471	2479
Avgiftsbestämd ÅP AKAP-KL	790	855	902	932	977	1031
Skuldförändring exkl. särskilda beslut	1 957	-467	-3 631	-3317	-2 795	-954
Skuldförändring särskilda beslut	0	0	0	0	0	0
Finansiell kostnad	1 536	972	1 088	1 398	1 685	1747
Utbetalningar ansvarsförbindelse	3 559	3 287	3 225	3 123	3 021	2789
Utbetalningar exkl. särskilda beslut	2 579	4 278	6 680	6 952	6 777	6197
Utbetalningar särskilda beslut	0	0	0	0	0	0
Totalt	12 799	11 329	10 687	9 088	12 136	13 289

I balansräkningen vid bokslut 2020 finns en upparbetad pensionsskuld på 59,3 mkr (55,8 mkr) och motsvarande fordran finns uppbokad mot medlemskommunerna för att på sikt finansiera kommande pensionsutbetalningar.

Förbundets upparbetade pensionsskuld i ansvarsförbindelsen (pensionsavsättning intjänad till och med 1997-12-31) uppgår till 40,2 mkr (41,7 mkr) vid utgången av 2020. Denna pensionsskuld kommer att sjunka med 11,3 mkr enligt KPA:s prognos fram till och med 2025.

Beräkningstidpunkt	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Ansvarsförbindelse	40 188	37 580	35 034	32 827	30 765	28 864
Avsatt till pensioner exkl. särskilda beslut	59 311	59 816	57 273	55 354	54 244	55 037

Balanskravsresultat

Årets resultat uppgår till 386 tkr och från det ska realisationsvinster på 354 tkr samt orealiserade vinster på kortfristiga placeringar 31 tkr räknas bort, vilket innebär att förbundets balanskravsresultat 2020 är positivt.

Förbundet har inte något balanskravsresultat att återställa från 2019 då det underskott som uppstod var på grund av att budgeten för 2019 inte har speglat verkligheten, bland annat antalet larm som intäkterna baserades på. Även det att förbundet har sedan länge en god ekonomi med bra både soliditet och kassalikviditet. I tidigare diskussioner med medlemskommunerna så anses det inte vara nödvändigt för förbundet att öka soliditeten och från och med 2020 sker en reglering av det resultat som presenteras exklusive balanskravsresultatet. I samband med bokslut 2020 gjordes en återbetalning till medlemskommunerna på drygt 3,2 mkr.

Balanskravsutredning (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	386	-43
Reducering av samtliga realisationsvinster	-354	-169
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet		
Justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet		
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-31	
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper		
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1	-212
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv		
Användning av medel från resultatutjämningsreserv		
Balanskravsresultat	1	-212

Mål kopplat till god ekonomisk hushållning

För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det enligt lagstiftaren finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Detta säkerställer en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet.

God ekonomisk hushållning tolkas i Bergslagens Räddningstjänst som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta och att vi har en ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla våra resurser i förbundet. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett över tid hållbart sätt.

Ur ett finansiellt perspektiv betyder god ekonomisk hushållning att vi har en framtida handlingsberedskap för eventuella oförutsedda utgifter, att vi kan genomföra planerade investeringar med egna medel och att vi har en betalningsberedskap så vi kan betala våra utgifter i rätt tid.

Finansiella mål kopplat till god ekonomisk hushållning:

Årets resultat ska vara positivt, utöver större och mer omfattande insatser än vad budget anger.

Målet är uppfyllt då förbundet presenterar ett överskott (386 tkr) för 2020.

Årets avskrivning bör inte överskrida budgeterad avskrivning

Målet är uppfyllt då årets avskrivningar uppgår till budgeterade 4 mkr.

Årets investering ska finansieras med egna medel

Målet är uppfyllt då samtliga investeringar har finansierats med egna medel.

Banklikviditeten vid bokslut bör inte underskrida 3 Milj

Målet är uppfyllt då banklikviditeten uppgår till 23,5 mkr.

Till detta ska även den kortfristiga fordran som finns på medlemskommunerna räknas med. Vid utgången av 2020 uppgår den till 5,2 mkr.

Verksamhetsmål kopplat till god ekonomisk hushållning

Att inom tilldelade medel upprätthålla beslutad beredskapsorganisation och att påbörja uttryckning inom angiven anspänning tid enligt handlingsprogram, (exklusive insatser med fördröjd tidsangivelse som kan härledas till kommunikation/teknik gällande själva utalarmeringen).

Målet är uppnått.

Kontrollperioderna har varit för larm under fyra veckor (v. 7,18,33,47) där totalt 93 larm har kontrollerats och fyra avvikelser har rapporterats.

Att tillsyn skall göras enligt den årligt antagna tillsynsplanen. Tillsynsplanen anger hur fördelning och prioritering av tillsynsobjekten sker.

Målet är delvis uppnått.

Under året har restriktionerna kring Covid-19 hindrat tillsyn för 12 av de prioriterade objekten som fastställts i årets tillsynsplan (totalt 81 prioriterade objekt). Däremot är målet uppfyllt gällande det totala antalet tillsyner under året där 191 av 150 tillsyner är genomförda.

Att verksamheten utifrån självkostnadsprincipen skall vara bemannad och tekniskt utrustad, utifrån medlemskommunernas och Bergslagens Räddningstjänsts interna efterfrågan av larmtjänster.

Målet är uppfyllt.

Ett arbete med teknisk lösning för utalarmering har påbörjats i början av 2021 för att uttryckningslarm ska få en bra presentation till RRB och ute på våra stationer och på så sätt säkerställa att rätt information syns i Respons-APP för vår räddningspersonal.

DRIFTREDOVISNING

(tkr)	2020-12-31	2019-12-31	Budget 2020	Avvikelse 2020
Stab	-3 785	-4 503	-4 641	856
Revision	-265	-253	-240	-25
Pensionskostnader	-12 887	-18 465	-12 478	-409
Räddningstjänst	-69 248	-69 660	-71 574	2 326
Skyddsavdelningen	-2 479	-2 581	-2 225	-254
Larmcentralen	646	36	0	646
Summa nettokostnader	-88 018	-95 425	-91 158	3 140
Medlemsbidrag	88 404	95 382	91 158	-2 754
Verksamhetens resultat	386	-43	0	386

INVESTERINGSREDOVISNING

Investeringsbudgeten för 2020 uppgår till totalt 11,6 mkr, varav 7 mkr är överfört från 2019.

Totalt har 6 mkr förbrukats (52 %) vid utgången av 2020 och anledningen till att endast hälften av budgeten är främst eftersläpning i investering av räddningsfordon. Från 2021 räknar förbundet vara i fas med upphandlingarna så att investeringsutgiften kommer samma år som budgeten är lagd. Räddningsfordon har en leveranstid på 12–18 månader från det att upphandlingen är slutförd.

Genomförda investeringar under året är bland annat tankbil till Filipstad, inomhusgym i Kristinehamn, ute-gym i Karlskoga, teknikutrustning, ombyggnation av övningsplatsen i Kristinehamn, utrustning till övningsplatsen i Karlskoga, kompressor till Kristinehamn samt rökskyddsutrustning. En skåpbil är beställd där leverans sker under 2021 och under året har släckbil till Storfors delvis betalats där slutregleringen kommer att ske vid leverans under 2021.

Förbundet kommer att föra över 4,4 mkr till investeringsbudgeten 2021.

I tabellen nedan redovisas förbundets materiella investeringar för 2020.

Investeringsprojekt	Budget 2020	Utfall 2020	Avvikelse 2020
Stab			
IT-investeringar	250	36	214
Inventarier fysisk träning	180	184	-4
Inventarier övrigt	406	52	354
Summa Stab	836	272	564
Räddningstjänst			
Utryckningsfordon inklusive utrustning	9 560	4 752	4 808
Beredskapsfordon inklusive utrustning	30	83	-53
Rökskydd	300	291	9
Övningsplats Kristinehamn	100	114	-14
Övningsplats Karlskoga	115	84	31
Utryckningsmaterial/Teknikutrustning	410	266	144
Övrigt räddningstjänstmaterial	130	109	21
Summa Räddningstjänst	10 645	5 699	4 946
Skyddsavdelningen			
Utbildningsplats Kristinehamn	100	15	85
Summa Skyddsavdelningen	100	15	85
Totalsumma investeringar 2019	11 581	5 986	5 595

RESULTATRÄKNING, BALANSRÄKNING, FINANSIERINGSANALYS

Resultaträkning

(tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31	Budget 2020	Avvikelse 2020
Verksamhetens intäkter	2	20 018	18 306	20 090	72
Verksamhetens kostnader	3	-103 721	-108 804	-105 897	-2 175
Av- och nedskrivningar	4, 9	-4 020	-3 801	-4 000	20
Verksamhetens nettokostnader		-87 724	-94 299	-89 807	-2 083
Medlemsbidrag	5	88 404	95 382	91 158	2 754
Statsbidrag	6	929	135	100	-829
Resultat före finansnetto		1 609	1 219	1 451	-158
Finansiella intäkter	7	31	0	0	-31
Finansiella kostnader	8	-18	-1	-27	-9
Finansiell kostnad för pensionsskuld (exkl. löneskatt)	8	-1 236	-1 261	-1 424	-188
Årets resultat		386	-43	0	-386

Balansräkning

(tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	9	33 237	31 272
Summa anläggningstillgångar		33 237	31 272
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Fordran medlemskommuner	10	59 311	55 818
Kortfristiga fordringar	11	29 179	32 178
Summa fordringar		88 490	87 996
Kortfristiga placeringar	12	2 531	0
Kassa och bank	13	20 996	14 654
Summa omsättningstillgångar		112 018	102 650
SUMMA TILLGÅNGAR		145 255	133 922
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	14	-39 994	-39 609
Därav årets resultat		-386	43
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	15	-59 311	-55 818
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	16	-45 950	-38 496
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		-145 255	-133 922
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser inklusive löneskatt	18	40 188	41 739
Beräkning från KPA 2020-12-31			

Finansieringsanalys

(tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		386	-43
Justering för gjorda av- och nedskrivningar	4, 9	4 020	3 801
Justering för rörelsekapitalets förändring	17	3 139	7 841
Medel från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		7 545	11 599
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-495	-9 608
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		7 455	-1 990
Medel från den löpande verksamheten		14 505	1
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	9	-5 986	-3 514
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		354	307
Medel från investeringsverksamheten		-5 632	-3 207
Finansieringsverksamhet			
Ökning(-)/Minskning(+) av långfristig fordran		0	0
Medel från finansieringsverksamhet		0	0
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början	12, 13	14 654	17 858
Likvida medel vid årets slut		23 527	14 654

NOTER

Not 1 – Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild över Bergslagens Räddningstjänst finansiella ställning. Förbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen (Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning) och god redovisningssed.

Grundläggande redovisningsprinciper

Kundfordringar har tagits upp till det värde som finns bokfört.

Utställda kundfakturor, överstigande 5 tkr, efter den 31 december som avser redovisningsperioden har bokförts som tillgång och tillgodoförts på periodens resultat.

Skulder har tagits upp till bokfört värde.

Leverantörsfakturor och andra kända kostnader, överstigande 5 tkr, som avser redovisningsperioden har bokförts som skuld och belastat periodens resultat.

Löner för räddningspersonal i beredskap (RiB), ersättningar för övertid och skuld för semester har bokats upp som interimsskuld.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löneredovisningen.

De påslag som använts är följande:

Arbetsgivaravgifter enligt lag	31,42 %
Avtalsförsäkringar	0,03 %
Kollektivavtalad pension	8,70 %
Summa sociala avgifter	40,15 %

Pensionsskuldens ökning, det vill säga avsättningen för den särskilda ålderspensionen inklusive löneskatt har redovisats i verksamhetens kostnader. Den individuella delen inklusive löneskatt har avsatts som kortfristig skuld och ingår i verksamhetens kostnader. Löneskatt har beräknats med 24,26 %.

Kortfristiga placeringar har värderats till verkligt värde och orealiserade värdeförändringar har belastat årets resultat.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt som har en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett halvt prisbasbelopp exklusive moms.

De anläggningstillgångar som fanns i samband med förbundets bildande har tagits upp till det värde som åsattes inventarierna.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningen grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Bergslagens Räddningstjänst enligt upprättad investeringspolicy (dnr: 2019/0583-113).

Brand- och räddningsfordon	20 år
Bilar och andra transportmedel	7–10 år
Maskiner	5–10 år
Inventarier	5–10 år

Not 2 - Intäkter (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Myndighetsutövning	617	368
Trygghetslarm	10 821	10 663
Tekniska larm (årsavgifter)	3 289	2 551
Hyror	781	764
Avtal	1 944	1 243
- varav RRB	557	0
Automatlarm (onödiga larm och hisslarm)	1 751	1 695
Utbildning	258	667
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	354	307
Övriga intäkter	203	49
Summa intäkter	20 017	18 306
Not 3 - Kostnader (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Personalkostnader	-67 009	-66 874
Pensionskostnader	-11 583	-16 721
Revision	-205	-175
- varav granskning för delårsrapport och årsredovisning	-50	-50
Medlemsavgift RRB	-620	0
Lokalhyror	-8 117	-7 890
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	-2 671	-2 159
Reparation och underhåll	-1 783	-1 355
Kostnader för transportmedel	-948	-1 194
Försäkringar	-494	-519
Övriga verksamhetskostnader	-10 292	-11 918
Summa verksamhetens kostnader	-103 722	-108 804
Not 4 - Av- och nedskrivningar (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Planmässiga avskrivningar	-3 991	-3 663
Utrangeringar	-29	-138
Summa av- och nedskrivningar	-4 020	-3 801
Not 5 - Kommunala medlemsbidrag (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Kristinehamn	24 929	27 107
Karlskoga	31 170	33 456
Filipstad	11 107	11 816
Hällefors	7 148	7 822
Degerfors	9 901	10 639
Storfors	4 150	4 541
Summa kommunala medlemsbidrag	88 404	95 382

Not 6 - Statliga bidrag (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
MSB	36	135
Skatteverket	893	0
Summa statliga bidrag	929	135
Not 7 - Finansiella intäkter (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Ränteintäkter	0	0
Orealiserade vinster kortfristiga placeringar	31	0
Summa finansiella intäkter	31	0
Not 8 - Finansiella kostnader (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Dröjsmålsränta på leverantörsfakturor	0	-1
Räntekostnad på pensionsskuld, exkl. löneskatt	-1 236	-1 261
Orealiserade förluster placeringar	0	0
Bankkostnader	-18	0
Summa finansiella kostnader	-1 254	-1 262
Not 9 - Materiella anläggningstillgångar (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Ingående värde	71 793	95 647
Årets investeringar	4 133	3 497
Pågående investeringar	1 853	18
Årets försäljningar/utrangeringar	-1 852	-27 368
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	75 926	71 793
Ingående av- och nedskrivningar	-40 521	-64 040
Årets avskrivningar	-3 991	-3 664
Årets försäljningar/utrangeringar	1 823	27 183
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-42 689	-40 521
Planenligt restvärde	33 237	31 272
<i>Bokförda värden per typ av materiella anläggningstillgångar</i>		
Maskiner	1 591	1 431
Inventarier	2 002	1 820
Bilar och andra transportmedel	25 090	24 471
Byggnadsinventarier i annans fastighet	1 547	1 955
Övriga maskiner och inventarier	1 218	1 569
Pågående investeringar	1 790	26
Planenligt restvärde	33 237	31 272
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)		
Maskiner och inventarier	19	19

Not 10 - Långfristig fordran medlemskommuner (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Avser fordran hos medlemskommunerna för upparbetad pensionsskuld från och med 1998 som hanteras via upprättade reverser.	59 311	55 818
- varav Kristinehamn	16 361	15 376
- varav Karlskoga	20 117	18 886
- varav Filipstad	7 759	7 320
- varav Hällefors	5 318	5 035
- varav Degerfors	662	6 270
- varav Storfors	3 095	2 931
Not 11 - Kortfristiga fordringar (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	18 705	19 783
Övriga kortfristiga fordringar	1 411	1 363
Kortfristig fordran medlemskommuner, pensionsskuld	5 189	7 542
Interimsfordringar	3 874	3 490
Summa kortfristiga fordringar	29 179	32 178
Not 12 - Kortfristiga placeringar (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Nordea Swedish Bond Stars	450	0
Nordea Klimatfond	50	0
Institutionella Aktiefonden Sverige	100	0
Institutionella räntefonden långa placeringar	1 000	0
Nordea Hållbarhetsfond Aktier Global A	475	0
Nordea Hållbarhetsfond Obligationer Global Fund A growth (SEK)	425	0
Orealiserad värdering vid året slut	31	0
Summa kortfristiga placeringar	2 531	0
Not 13 - Kassa och bank (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Nordea	20 996	14 654
Not 14 - Eget kapital (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Ingående eget kapital	-39 608	-39 651
Återställande av eget kapital	0	0
Årets resultat	-386	43
Summa eget kapital	-39 994	-39 608
Not 15 - Avsättningar (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Pensionsavsättningar	-47 731	-44 920
- varav förmånsbestämd ålderspension (FÅP)	-10 928	-9 347
- varav särskild avtalspension	-36 719	-35 478
- varav pension till efterlevande	-30	-39
- varav PA-KL och äldre avtal	-54	-57
Löneskatt på pensionsavsättningar	-11 580	-10 898
Summa avsättningar	-59 311	-55 818

Avsatt till pensioner		
Ingående avsättning inklusive särskild löneskatt	-55 818	-47 716
Nya förpliktelser under året	-6 072	-10 704
- varav ränteuppräknig	-576	-518
- varav basbeloppsuppräknig	-960	-1 049
- varav nyintjänad pension	-4 549	-4 536
- varav pension till efterlevande	-1	-61
- varav övrig post	14	-4 540
Årets utbetalningar	2 579	2 603
Summa avsatt till pensioner	-59 311	-55 818
Aktualiseringsgrad	99%	99%
Not 16 - Kortfristiga skulder (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	-3 621	-1 390
Personalens källskatt	-1 406	-1 232
Upplupen löneskuld inkl. arbetsgivaravgift	-4 427	-4 438
Semesterlöneskuld inkl. arbetsgivaravgift	-4 454	-4 017
Upplupen arbetsgivaravgift, december	-1 422	-1 255
Löneskatteskuld	-541	-590
Avgiftsbestämd ålderspension	-2 232	-2 309
Övriga interimsskulder	-27 845	-23 265
Summa kortfristiga skulder	-45 950	-38 495
Not 17 - Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
Förändring avsatta pensioner inkl. löneskatt	3 493	8 102
Resultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-354	-307
Differens inläsning anläggningsregister	0	46
Summa justering för rörelsekapitalets förändring	3 139	7 841
Not 18 - Ansvarsförbindelser	2020-12-31	2019-12-31
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar		
Ingående ansvarsförbindelse	-41 739	-47 275
Försäkring IPR	0	0
Ränteuppräknig	-345	-375
Basbeloppsuppräknig	-849	-1 101
Utbetalningar	3 559	3 694
Ändring av diskonteringsränta	0	0
Aktualisering	0	0
Bromsen	0	0
Övrig post	-813	3 319
Utgående ansvarsförbindelse	-40 187	-41 739

VERKSAMHETERNA

Förbundsstab

Förbundsstabens uppdrag är att medlemskommunerna erhåller en effektiv räddningstjänst till en sammantaget låg kostnad utifrån förbundsordning, handlingsprogram och budget. Förbundsstaben ansvarar för de övergripande administrativa arbetsuppgifterna inom förbundet.

Årets verksamhet

Största delen av året har, som för övriga världen, handlat mycket om rådande pandemi. Staben har upprättat en pandemiplan som direktionen fattat beslut om. Utifrån pandemiplanen har restriktioner upprättats och reviderats löpande under året. Tack vare att personalen följt dessa restriktioner har förbundet haft en låg andel smittade med Covid-19, endast enstaka fall.

I samband med upphandlingen av företagshälsovård sågs tjänsterna som förbundet köper över för att anpassas till förbundets behov. Det nya avtalet för företagshälsovården har tecknats från 1 maj och först när det har gått ett år kan vi jämföra kostnaderna mot tidigare avtal.

Under året har förbundet arbetat med digitalisering såsom elektronisk fakturering, övergång till Office365, fler moduler och APP i verksamhetsstödet Daedalus. I slutet av året infördes Team Engine, en styrelseportal som kommer att underlätta arbetet gentemot förbundets direktion.

Förbundet har fört diskussioner med Karlskoga kommuns IT-avdelning om ett samarbete och under hösten skrevs avtal om att de sköter förbundets IT-drift och support. En del större inköp av IT-utrustning har gjorts för utbyte av befintlig utrustning.

I samband med att förbundets avtal med Karlskoga kommun gällande pensionshantering sas upp gjordes en inventering av arbetsuppgifterna inom stabsfunktionerna och arbetsfördelningen sågs över mellan de olika funktionerna.

I samband med att förbundet gick in i Räddningsregion Bergslagen (RRB) startades nätverk för områdena ekonomi och personal.

Ekonomiskt resultat

Staben redovisar ett överskott på 470 tkr vilket främst beror på att medlen för oförutsett (200 tkr) inte förbrukats och att den statliga ersättningen för sjuklönekostnader samt nedsättning av arbetsgivaravgifter i samband med Covid-19 har bokförts på staben.

Nyckeltal

Förbundsstaben har i dagsläget inga fastställda nyckeltal att redovisa.

Framtid

Samarbetet med den leverantör som skulle ta fram förbundets grafiska profil fick avbrytas under hösten. Men arbetet med den grafiska profilen kommer att fortsätta så fort en ny samarbetspartner finns.

I samband med resultatet av den IT-revision som gjordes framkom det att förbundet behöver se över policy och riktlinjer. Ett arbete som har påbörjats och som ska redovisas för direktionen under 2021.

En genomgång av förbundets samtliga policy kommer att göras i samband med att dessa ska läggas ut i styrelseportalen. I nästa steg så är det förbundets riktlinjer som ses över.

Förbundet kommer att satsa på IT-området för att bli mer digitaliserade. Exempelvis kommer lönehantering i verksamhetsstödssystemet Daedalos att utvecklas, införa ett intranät och påbörja arbetet med E-arkiv. Även upphandling är ett område som ska förbundet ska jobba mer med tillsammans med våra medlemskommuner.

För att förbundet ska få den röda tråden i målstyrningen kommer det under 2021 införas en modell för hur målen ska nå ut till personalen. Det ska vara tydligt för personalen vilka mål som är aktuella, hur de mäts och följs upp.

Det kommer att vara en utmaning att rekrytera befäl, då det just nu är nio befäl som har möjlighet att gå i pension inom en femårsperiod. Även rekrytering av deltidbrandmän är svårt och samverkan med våra medlemskommuner har påbörjats, för att locka fler kommunanställda att söka som räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB).

Organisationen behöver fortfarande förstärkas med ytterligare poolbrandmän om förbundet ska kunna erbjuda fyra veckors semester och bibehålla rätt kompetenser. Som semesterschemat är i nuläget så är det endast tre veckors semester för den personal som har mittenperioden.

Räddningstjänst

Räddningstjänsten ansvarar för räddningsinsatser vid olyckor och överhängande fara för olyckor samt att hindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö. Enligt förbundsordningen ska BRT även ansvara för Räddningstjänst under höjd beredskap (RHUB) i samtliga medlemskommuner.

Årets verksamhet

Från 1 januari 2020 började den nya organisationen av räddningsavdelningen att gälla med bland annat fasta skiftlag på heltidsstationerna med tydlighet i närmaste chef (SL), tydligare arbetsgivaransvar för stationscheferna på BRT:s alla åtta stationer där de fem stationscheferna på RiB-stationerna är underställda stationschef/enhetschef i Filipstad och där avdelningschefen för Räddning är närmaste chef för endast nio personer, istället för som tidigare all personal på avdelningen.

I Karlskoga och Kristinehamn tillsattes två brandman pool på prov under 2020 så att varje skiftlag har en extra brandman med syfte att minska kostnaderna vid sjukdom, semester eller annan kortare frånvaro. Detta gör att man ofta är en extra person i utryckningsstyrkan (1+5 i Kristinehamn och 1+6 i Karlskoga) som är till fördel vid insatser och det gagnar även förbundet i stort för transporter, övningsverksamhet, underhåll och annat väsentligt arbete. Utfallet av detta har varit mycket bra och dessa pooltjänster permanentades med start 1 januari 2021.

Uppstarten av den gemensamma Räddningsregion Bergslagen (RRB), som startade 12 maj 2020 krävde mycket arbete och resurser av förbundets personal under hela inledningen av året. Arbetet har bestått i arbetsmöten, teknikanpassning, utbildning för all personal i BRT med mera. En av många följder som uppstarten av RRB medför för BRT är att förbundet med start den 1 juni förändrar insatsledarorganisationen så att det endast finns en insatsledare i tjänst för hela BRT. Detta gjordes på prov under resterande året med kontinuerlig utvärdering. Denna utvärdering blev klar i slutet av 2020 och direktionen för BRT kommer att fatta beslut om en förändring av handlingsprogrammet avseende detta i början av 2021.

Tanken var att skiftlagen på heltid skulle med start 2020 arbeta mer målinriktat med olika projekt och uppgifter ute i kommunerna men pandemin covid-19 nådde Sverige och från februari månad påverkades hela samhället, så även räddningstjänsten. Precis som för många andra verksamheter i landet har mycket blivit inställt, förskjutet eller förändrat och mycket tid har lagts ner för att anpassa verksamheten under denna pandemi.

Filipstads brandstation har fått den nya tankbilen levererad till sig och den är nu i drift. Ny släckbil till Storfors är beställd och investeringen avser år 2020 men leverans blir under 2021. Upphandling av ny släckbil Degerfors har

påbörjats, investeringen avser år 2021, och genom att starta upphandlingen tidigt hoppas förbundet hamna rätt så att leverans av fordon sker samma år som investeringen avser.

Under slutet av 2020 upphandlades en ny transportbil som ska ersätta en uttjänt lätt lastbil, denna transportbil ska användas för logistik i hela förbundet. Kommande år behövs ytterligare transportbilar att behöva köpas in av typen skåpbil med fem platser och avskilt lastutrymme för att ersätta de fordon som finns på RiB-stationerna. Under en femårsperiod kommer 500 tkr/år i investeringsbudgeten vara avsatt för detta.

STÖRRE HÄNDELSER

Under perioden januari-augusti 2020 har BRT haft 28 större händelser som inneburit ganska stora personella insatser (insats som krävt minst 30 personaltimmar totalt).

Dessa insatser har under perioden bestått av 16 brand i byggnad (5 i Kristinehamn, 4 i Degerfors, 2 i Karlskoga, 2 i Filipstad, 2 i Storfors och 1 i Hällefors). Inga personskador har rapporterats vid dessa bränder.

Vidare har det inträffat 10 mark-och skogsbränder (3 förstärkning till RRB) av något större omfattning, 1 brand i avfall/återvinning och en drunkning/tillbud.

16 personer har avlidit i samband med larm som BRT varit inblandade i (14 IVPA, 1 trafikolycka och 1 självmord/suicid).

Andra nämnvärda händelser där BRT varit hjälpta av eller behjälpliga åt RRB är:

2020-06-03 Brand i skog eller mark Vansbro, BRT insatta i händelsen.

2020-06-26 Brand i byggnad Örebro, BRT insatta i händelsen.

2020-06-28 Brand i skog eller mark Molkom, BRT insatta i händelsen.

2020-07-06 Brand i byggnad Gåsgruvan Filipstad, flera resurser från RRB inblandade.

2020-09-10 Brand i byggnad i Karlstad, Filipstad blev dragna som förstärkning.

2020-10-21 Gasutsläpp Säffle, Kristinehamn drogs initialt som kemresurs som övergick till beredskapshållning i Karlstad.

2020-10-27 Brand i byggnad Karlstad, Filipstad blev dragna som förstärkning.

ÖVRIGA HÄNDELSER

En brandinspektör som även haft funktionen insatsledare Syd (IL-S) har gått i pension från och med sista april och har ersatts av en nytilträdd brandinspektör tillhörande Skyddsavdelningen som även åker som IL-S.

Årets resultat

Intäkterna för så kallade onödiga larm är för perioden något lägre än budgeterat, då budgeten även under 2020 var något för högt satt. Antalet onödiga larm under 2020 blev i nivå med 2019.

Den 12 maj gick Bergslagens Räddningstjänst med i Räddningsregion Bergslagen (RRB). Kostnaden för 2020 beräknades uppgå till 773 tkr när budgeten fastställdes. Förbundet har och kommer bistå med tjänster i RRB som ersättning erhålls för, vilket inte var klart då budgeten beslutades för året. För 2020 uppgår nettokostnaden för RRB till 153 tkr.

På grund av antalet färre larm på RiB-stationerna så finns ett överskott på 1 mkr för personalkostnader. Avdelningen har även minskade personalkostnader för övertidsersättning, timvikariat och på grund av tjänstledigheter. Deltagandet i RRB har medfört att kostnaden för beredskapsersättning i förbundet har minskat. Totalt sett är personalkostnaderna inom räddningstjänst 2,7 mkr lägre än budgeterat.

Under kommande år kommer delar av de tjänster, där personalen har en del av sin tjänst i RRB, att ses över för eventuell återbesättning.

I övrigt har kostnaderna för reparationer och underhåll varit kostsamma under året, men exempelvis kostnaderna för utbildning och drivmedel lägre.

Årets resultat blev 2,3 mkr (-82 tkr).

Nyckeltal

	2016	2017	2018	2019	2020
Antal larm (st.)	1 487	1 440	1 503	1 309	1211
<i>Varav:</i>					
Brand i byggnad	160	157	163	140	169
Brand ej byggnad	178	182	195	156	135
Trafik	227	207	210	212	173
Automatlarm, ej brand	474	398	342	316	311
Hisslarm	36	54	61	58	30
IVPA larm	145	107	128	126	51
Drunkning/tillbud	8	3	8	6	6
Övriga larm	259	332	396	295	336
Insats per stationsområde (st.)	2016	2017	2018	2019	2020
Karlskoga	409	400	450	359	354
Kristinehamn	385	350	369	354	361
Filipstad	220	216	217	195	155
Degerfors	126	118	94	77	87
Hällefors	117	146	119	85	118
Storfors	72	63	74	82	67
Lesjöfors	143	134	162	127	50
Åtorp	15	11	18	30	19
Annat insatsområde i RRB	-	-	-	-	14

Framtid

Räddningsavdelningen behöver fortsätta arbeta med kartläggningen av arbetsuppgifter för all personal och utveckla vissa områden såsom civilt försvar, arbetsmiljöarbete, logistik/underhåll, förebyggande med mera. För dessa uppgifter behöver målformuleringar tas fram och detta kommer att arbetas med under 2021.

Fortsatt arbete för att tillsammans med övriga ingående räddningstjänster utveckla den gemensamma räddningsregionen RRB.

Utvärdera utfallet av förstärkningen som genomförs med brandmanpool heltid för att minska övertidskostnaderna och ha som mål att få en optimal bemanning med avseende på kostnad/nytta.

Fortsätta arbetet för att få en likvärdighet i utrustning och kompetens i hela förbundet.

Arbeta med rekrytering och utbildning så att vi har en tryggad drift av räddningstjänstpersonal i beredskap på våra stationer.

För att ta fram ovanstående punkter behövs både tid, personal och ekonomiska medel vilket kan bli en utmaning, men förbundet får göra det bästa med de resurser som tilldelats.

Räddningstjänstförbundet skall gemensamt med kommunerna jobba med att höja förbundets förmåga att möta ett väpnat angrepp. Eventuella kostnader skall tas från det stadsbidrag som kommunerna har fått för civilt försvar.

Skyddsavdelning

Kommunens och därmed räddningstjänstens lagstadgade skyldighet beträffande den förebyggande verksamheten är att "se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder samt, utan att andras ansvar inskränks, verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder". Vidare skall kommunen (läs räddningstjänsten) "genom rådgivning, information och på annat sätt underlätta för den enskilde att fullgöra sina skyldigheter enligt denna lag".

I handlingsprogrammet framgår skyddsavdelningens uppdrag och dess innebörd på ett tydligare sätt.

Årets verksamhet

Den sista april gick en av skyddsavdelningens medarbetare i Kristinehamn i pension. Ersättaren har gått parallellt sedan årsskiftet och från den 1 maj har han ersatt tjänsten som brandinspektör/insatsledare med utgångsplacering i Kristinehamn.

Sedan början av mars har skyddsavdelningens verksamhet gått på sparlåga, på grund av restriktioner som vidtagits med anledning av Covid-19. Restriktionerna har inneburit att alla platsbundna externutbildningar ställts in tillsvidare. Tillsynsverksamheten har också bromsats in, dock har de inte upphört helt utan ett antal tillsyner vid lämpliga verksamheter (generellt där få personer vistas i en för övrigt inte uppenbart riskfylld miljö, exempelvis kyrkor, vandrarhem etcetera) har genomförts. Hänsyn har också tagits till hur verksamheterna själva ställt sig till att ta in externa i sin verksamhet. Många har undanbett sig tillsynsbesök och då har utgångspunkten varit att tillmötesgå deras önskemål för att istället ta ny kontakt vid senare tillfälle. Olika möten har, om de inte kunnat planerats om till digitalt format, ställts in eller flyttats på framtiden.

Mellan den 16 mars och 1 september ställdes samtliga 63 inbokade brandutbildningar in och cirka 1 750 kursdeltagare avbokades. Fram till den 16 mars och efter den 1 september kunde 38 utbildningstillfällen, varav 12 i digital form via Teams, genomföras vilket innebär att 961 personer kunde ges brandutbildning under 2020. Fokus ställdes istället in på tillsyner vilket resulterade i att 191 tillsyner enligt LSO/LBE, samt 20 tillsyner i annat fall, utfördes mot planerade 150.

Den enda del av ordinarie verksamhet som fortsatt i vanlig ordning är frågor och ärenden som kommit in via telefon eller på annat digitalt format.

Skyddsavdelningen har under våren arbetat med nya projekt såsom Blåljuskampen och brandmusikal som skulle ha genomförts under våren, men på grund av rådande omständigheter har dessa fått skjutas på framtiden.

En ny upphandling för sotning genomfördes under året där fyra av våra sex medlemskommuner ingår.

Årets resultat

På grund av den inställda externutbildningsverksamheten har avdelningen betydligt lägre intäkter än budgeterat. Då avdelningen utförde fler tillsyner än planerat har det gjort att intäkterna ändå kommer upp i 1 mkr vilket motsvarar 69 % av budget.

Årets resultat blev -254 tkr (390 tkr)

Nyckeltal

	2016	2017	2018	2019	2020
Antal utbildningstillfällen (st.)	182	120	124	82	17 ²
Antal utbildade i någon form av Brandutbildning (st.)	2 850	2 011	2 285	1 590	589 ³
Genomförda tillsyner LSO/LBE (st.)	180	180	170	135	191
Övriga förebyggande ärenden, Tillstånd, remisser, rådgivning etcetera (st.)	377	475	428	311	362
Tillståndsärenden (st.)	72	62	31	56	56
Brandutbildning skolelever (st.)	1 624	1 405	1 400	1 886	0 ⁴

Framtid

I det korta perspektivet ska skyddsavdelningen försöka sätta sin organisation, där hälften är relativt nya i sina roller. Dessutom ska utfallet av indelningen i distrikt norr och syd utvärderas. Myndighetsutövning, främst i form av tillsyn, tillståndsgivning och annan ärendehantering samt rådgivning åt företag och allmänhet, kommer fortsatt att vara huvuduppgiften.

Ett eftersatt och svåråtkomligt område är försöka höja brandskyddet i bostäder. Att hitta fungerande former för hembesök i bostäder har visat sig svårt. Kanske kommer det att visa sig att information via sociala medier är den väg som visar sig framkomlig för att nå ut med information, arbetet med att hitta lösningar för detta fortsätter. En rutin ska tillsammans med larmcentralen tas fram för hur larmtekniker kan dokumentera brandskydd vid hembesök gällande trygghetslarm.

En av skyddsavdelningens nyrekryteringar har fallenhet för att driva brandförebyggande arbete i projektform och ambitionen är att utnyttja den kompetensen. Exempel som inletts under året men som på grund av Covid-19 pausats är Blåljuskampen (alla 8:e klasser), en brandmusikal i samverkan med den lokala musikskolan samt besök i förskolor. Dessa projekt drivs i Kristinehamn och är tänkta att ske årligen, och om utfallet blir positivt kanske flera kommuner kan inkluderas om formerna för detta kan hittas.

Larmcentral

Att vara Bergslagens räddningstjänsts egen televäxel, larm- och kommunikationscentral samt sambands- och ledningscentral. Detta innebär att larmcentralen ska fungera som utalarmeringscentral för utryckningsstyrkan samt vara mottagare av tekniska larm och trygghetslarm från i första hand medlemskommunerna. Larmcentralen ska vara självfinansierad vilket innebär att samtliga kostnader som finns inom larmcentralen ska bäras av verksamheten själv.

Årets verksamhet

I samband med larmcentralens budgetarbete inför 2020 höjdes två halvtidstjänster till två 75 % tjänster för att höja grundbemanningen och samtidigt minska vikariekostnader. Tanken var att underlätta vid schemaläggning för frånvaro som exempelvis sjukdom, semester och föräldraledighet och det har under året visat sig vara positivt både för personal och ekonomi. En personal inom larmcentralen är utsedd till förbundets dataskyddsombud och har det som en del i sin tjänst.

² 63 inställda utbildningstillfällen

³ 1700 personer färre på grund av inställda utbildningstillfällen.

⁴ Inga avslutande BUSE genomförts på brandstationerna, vilket brukar vara 1400–1800 elever

Under året har larmchefen varit tjänstledig för annat arbete och valde att lämna in sin avskedsansökan under hösten. Detta har möjliggjort en översyn av larmcentralens organisation där några förändringar kommer att ske i början av 2021. Ny larmchef är tidigare driftchef och i stället för att återbesätta driftchefstjänsten har denna ersatts med en larmteknikertjänst. Larmcentralen har haft pensionsavgång för en larmoperatör under hösten och rekryteringen blev klar innan årsskiftet.

Larmcentralen har startat upp en ny bevakningstjänst för Länsstyrelsen i Örebro som innebär möjlighet att bevaka deras fältpersonal. Utvärdering av arbetet kommer att ske i början av 2021 för se om fler kan erbjudas tjänsten.

På grund av Covid-19 har antalet installationer av trygghetslarm minskat under första delen av året men har sedan hösten återgått till det normala.

Inköp av tillsynskameror (E-tillsyn) för natttillsyn inom äldreomsorg har gjorts och kommer att kunna erbjudas som en tjänst inom kort.

Årets resultat

Larmcentralen har infört ett nytt beräkningssätt för trygghetslarmstaxan som kommer gälla nya avtal från 1 mars 2020. I samband med bokslut har förbundet har gjort en avstämning för trygghetslarmstaxan enligt den nya beräkningsmodellen. Detta resulterade i en återbetalning på 353 tkr som fördelats utifrån medlemskommunernas antal aktiva larm i december 2020

Larmcentralens verksamhet finansieras genom så kallad självkostnadsprincip vilket innebär att eventuella överskott ska fördelas till medlemskommunerna.

Årets resultat blev 646 tkr (36 tkr).

Nyckeltal

	2016	2017	2018	2019	2020
Tekniska larpunkter	4 632	5 056	5 292	5 463	6 202
Trygghetslarm/år/ medlemskommun (st.)	2 622	2 524	2 562	2 523	2 587
varav:					
Kristinehamn	713	706	711	688	696
Karlskoga	870	833	843	832	871
Filipstad	322	320	355	344	379
Hällefors	322	284	282	256	240
Degerfors	288	264	258	266	278
Storfors	107	117	113	124	123

Framtid

Larmcentralen kommer att arbeta vidare inom följande områden:

- Omorganisationen som träder i kraft den 11 januari 2021 kommer att kräva en del arbete innan larmcentralen har säkerställt att det finns back-up för samtlig kompetens.
- I samband med deltagandet i RRB har den interna försäljningen av utalarmeringstjänst till räddningstjänstavdelningen minskats med 25 % från den 1 januari 2021. Under våren 2021 kommer larmcentralen att se över schema och använda verksamhetssystemet Daedalos för schemaläggning för personal.

- Utryckningslarm för att få en bra presentation för RRB och ute på våra stationer. Att säkerställa att rätt information syns i Respons-APP för vår räddningspersonal.
- Erbjuder samarbete med fler länsstyrelser för hemkomstkontroll av fältpersonal.
- Den tekniska lösningen för att kunna erbjuda kamerabevakning åt kommunerna.
- Möjligheten att knyta tekniska- och driftlarm åt andra räddningstjänster till larmcentralen.



Vår samlade styrka till din tjänst

www.brt.se