

Plats och tid Brandstationen Kristinehamn 09.00-11.30

Beslutande Göran Ståhlberg (s, Kga), Lennart Johansson (s, Sfs), Per Karlsson Hfs (m),  
Marianne Bodin (mp, Khn), Torbjörn Holm (v, Dfs),  
Alf Rosberg (m, Kga),

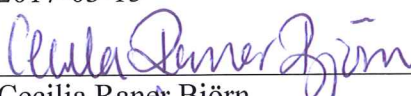
Ersättare: Thomas Lönn (s, Hsf)

Övriga deltagande Förbundschef Jeanette Hallgren, Räddningschef Peter Backman, Avd. chef Tomas  
Carlsén, Larmchef Patrik Lundwall, Administratör Cecilia Raner Björn

Utses att justera

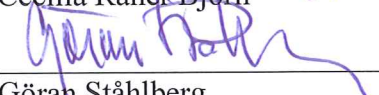
Justeringens tid och plats 2017-03-15

Underskrifter Sekreterare

  
Cecilia Raner Björn

Paragrafer § 5-12

Ordförande

  
Göran Ståhlberg

Justerande

  
Per Karlsson

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst

Sammanträdesdatum

2017-03-01

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Brandstationen i Kristinehamn

Underskrift

\_\_\_\_\_

Utdragsbestyrkande

Ny punkt nr 6 på dagordningen Delredovisning organisationsutveckling

## § 5

### **Internkontrollplan**

#### **Bakgrund**

Räddningstjänstförbundet har antagit ett dokument för hur den interna kontrollen av förbundets verksamhet skall ske. Av dokumentet framgår att direktionen efter riskbedömning årligen skall anta ett beslut om ett antal verksamhetsområden där intern kontroll skall utföras. Av beslutet skall framgå beslutat verksamhetsområde, kontrollmetod, begränsningar samt vem som skall utföra den interna kontrollen.

Beslut fattades 2011 att den interna kontrollen skall ske inom förbundet och utföras av förbundets tjänstemän med redovisning i direktionen. Förbundsledningen fick under 2016 i uppdrag se över den sammanställning punkter för internkontroll och arbeta fram ett nytt dokument som är mer anpassat och uppdaterat utifrån dagens verksamhet.

Direktionen fick på föregående direktionsmöte i uppgift att se över det internkontrolldokument som förbundsledningen arbetat fram samt att se till internkontrollpunkterna är överensstämmande med verksamheten.

#### **Ärende**

Direktionen beslutar om ny internkontrollplan.

#### **Beslut**

Direktionen beslutar om att fastställa ny interkontrollplan med ett tillägg under Personallhantering avseende internkontroll bisyssla.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

## § 6

### **Delegationsbeslut upphandling tankbilar**

#### **Bakgrund**

BRT är i behov av att under 2017 införskaffa ett nytt släckfordon med option på ytterligare ett fordon under 2018. Det första fordonet är avsett att placeras i Kristinehamn. Medel för inköpet finns reserverade i BRT:s investeringsbudget.

Upphandling gällande inköp av tankbilar håller på att genomföras och anbud från två leverantörer har inkommit, anbuden är i utvärderingsfasen och priset ligger mellan 2 481 000- 2 734 000 kr exkl. moms per tankbil.

#### **Ärende:**

Förbundschefen behöver enligt delegationsordningen beslut av direktionen för inköp över 25 basbelopp.

#### **Beslut:**

Direktion ger förbundschefen i uppdrag att fullfölja upphandlingen.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

## § 7

*Delegationsprotokoll***Upphandling Radiokommunikation****Bakgrund**

Under våren 2017 kommer BRT att behöva påbörja en investering av ett sextiototal radioenheter, standardenheter och trådlösa sändare som används vid räddningsinsatser. Vår nuvarande utrustning är åldersstigen och inhandlad på 80-talet vilket gör att det ej längre går att hitta reservdelar. För att säkerställa kvalité och säkerhet bör nuvarande kommunikationssystem bytas ut.

Total investering beräknas till 1 000 000kr och inryms inom befintlig investeringsbudget.

Förbundschefen har enligt delegationsordningen 3:3:3 rätt att besluta om inköp upp till 1 142 500kr

**Förbundschefens beslut**

Påbörja upphandling av ett nytt radiokommunikationssystem om max 1 000 000kr

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



## § 8

### Registerkontroll

#### Bakgrund

Med anledning av den stora internationella försvarmaktövningen som kommer att hållas i Sverige hösten 2017, där del av övningen kommer att gå igenom vårt län.

Behöver vi göra en säkerhetsprövning samt registerkontroll i klass 3 för vår personal som skall närvara vid dessa förmöten med försvarsmakten, säkerhetspolisen samt länsstyrelsen.

Då vi inom räddningstjänstförbunden ej har tagit över den kommunala angelägenheten för säkerhetsskyddet, har vi ej någon säkerhetsskyddschef. Därför har vi ett behov av att någon av våra kommuner inom förbundet bistår Bergslagens räddningstjänst med detta.

Utdrag enligt nedan ur säkerhetsskyddsförordningen 1996:633 samt säkerhetsskyddslagen 1996:627

*Säkerhetsskyddsförordning (1996:633)*

**3 § Vad som i denna förordning föreskrivs om myndigheter gäller också för kommuner och landsting om inte annat sägs.**

#### **Chef för säkerhetsskyddet**

**6 §** Hos myndigheter och andra som förordningen gäller för skall det, om det inte är uppenbart obehövt, finnas en säkerhetsskyddschef som utövar kontroll över säkerhetsskyddet. Vid myndigheter skall säkerhetsskyddschefen vara direkt underställd myndighetens chef.

Det skall finnas en ersättare för säkerhetsskyddschefen.

Om det behövs skall det vidare finnas en biträdande säkerhetsskyddschef

*Säkerhetsskyddslag (1996:627)*

#### Lagens tillämpningsområde

**1 §** Denna lag gäller vid verksamhet hos

1. staten, kommunerna och landstingen,
2. aktiebolag, handelsbolag, föreningar och stiftelser över vilka staten, kommuner eller landsting utövar ett rättsligt bestämmande inflytande, och
3. enskilda, om verksamheten är av betydelse för rikets säkerhet eller särskilt behöver skyddas mot terrorism. *Lag (1999:952).*

**17 §** En anställning eller ett annat sådant deltagande i verksamhet som avses i 13 § första stycket skall placeras i säkerhetsklass, om den anställda eller den som annars deltar i verksamheten

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Direktionen för Bergslagens Räddningstjänst 2017-03-01

1. i stor omfattning får del av uppgifter som omfattas av sekretess och är av synnerlig betydelse för rikets säkerhet (säkerhetsklass 1),
2. i en omfattning som inte är obetydlig får del av sådana uppgifter som avses i 1 (säkerhetsklass 2), eller
3. i övrigt får del av uppgifter som omfattas av sekretess och som är av betydelse för rikets säkerhet, om ett röjande av uppgifterna kan antas medföra men för rikets säkerhet som inte endast är ringa (säkerhetsklass 3).

**Ärende:**

Att BRT med hjälp av säkerhetsskyddschefen i Filipstads kommun behöver göra en säkerhetsprövning samt registerkontroll i klass 3 för vår personal som skall närvara vid dessa förmöten med försvarsmakten, säkerhetspolisen samt länsstyrelsen.

**Beslut:**

Direktionen beslutar att Filipstads kommuns säkerhetsskyddschef Michael Björklund gör ovan prövning åt Bergslagens räddningstjänst

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

**§ 9****Ersättare till Räddningschef****Bakgrund**

Under 2016 har ett tydligt behov framkommit om uppbackning på flera av våra ledningsfunktioner, en av dessa funktioner är bl.a. Räddningschef. Om ordinarie Räddningschef, Peter Backman, av någon anledning är frånvarande en längre tid saknas en formell utsedd Räddningschef. I BRT:s delegationsordning 4:2:2 är det direktionen som beslutar om anställning/ersättare gällande räddningschef. Antaget handlingsprogram anger att utsedd Räddningschef skall ha avlagt brandingenjörsexamen med MSB:s påbyggnadsutbildning i räddningstjänst för brandingenjörer.

**Ärende:**

Att utse en Stf Räddningschef vid ordinarie Räddningschefs frånvaro en längre tid.

**Beslut:**

Direktionen utser brandingenjör Tomas Carlsén till Stf Räddningschef vid ordinarie Räddningschefs längre frånvaro.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



**§ 10****Delredovisning organisationsutveckling, riskanalys med perspektiv på tredje man.****Bakgrund***Syfte*

Att inom ramen för tilldelat medlemsbidrag tillskapa en organisation som kan utvecklas och som svarar mot uppdragens ändamål och syfte utifrån antaget handlingsprogram för tiden 2017-19 gällande:

- \* organisation kring insatsledarsystem
- \* resursförstärkning i form av dagtidstjänster
- \* organisation för förvaltningsorganisation

*Orsak*

\* Behov om att se över insatsledarsystem då obalans råder och 0,5 tjänst saknar ekonomisk täckning.

\* Behov från förbundsledningen och ifrån övrig personal både i och utanför utryckningsorganisationen gällande tillgänglighet på dagtid på vissa typer av arbetsuppgifter.

\* Behov av fler händer som handlägger och utvecklar övergripande frågor ur ett arbetsgivarperspektiv. Detta är ett absolut måste för att verksamheten överhuvudtaget skall kunna vidareutvecklas. Exempel på uppgifter som behöver handläggas/utvecklas på ett annat sätt än vad som görs idag är:

RiB ansvarig

Kvalitetsutvecklare

Arbetsmiljö

Kommunikation

Intern risk och sårbarhetsanalys

Handlingsprogram

Sociala medier

Handläggare in mot länsstyrelsen och MSB

Samarbete med kommunens/bolagets risk och säkerhetsarbetet

Statistik, analyser m.m.

Detta är exempel på olika typer av arbete som kan komma att landa på IL-tjänster vid en eventuell övergång från jour till beredskap. Givetvis kan även andra tjänster komma ifråga vad gäller ovanstående uppgifter. Det är viktigt att vi först tittar på effekten ur ett insatsperspektiv vid olyckstillfället om det är möjligt att genomföra en förändring innan vi börjar titta på hur vi kan fördela uppgifter på olika tjänster.

*Uppdrag*

Som ett delmoment för att komma vidare i detta arbete har personalen själva, i olika grupper, IL syd, IL norr, RCB, SL heltid och SL deltid har fått inkomma med synpunkter gällande de riskbilder som man ser med ett förändrat IL system ifrån jour till beredskap. Synpunkterna är inte redigerade utan redovisas ograverat om hur man upplever situationen mot 3:e man som är i behov av hjälp vid en insats. Se bilaga 1

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



Synpunkter har även lämnats gällande vilka risker man kan se inom sin egen grupp och hur det skulle påverka mig som enskild arbetstagare vid en eventuell övergång från jour till beredskap. Dessa synpunkter kommer att beaktas vid ett senare skede i arbetet. Redovisning om arbetes framskridande har skett via samverkansmötet, enskilda grupper och vi förbundschefens informationsblad ut till samtliga anställda.

#### **Ärende**

Utifrån de beskrivningar som gjorts vill förbundschefen antingen ha fortsatt uppdrag att arbeta vidare med frågan för att se hur man kan möta riskbedömningarna eller så är det så att direktionen redan nu ser allvarliga konsekvenser för 3:e man att det inte skulle gå att genomföra förändring i IL systemet. Nästa delredovisning bör även innehålla en ekonomisk kalkyl

#### **Beslut**

Direktionen beslutar att förbundsledningen får fortsatt uppdrag att arbeta vidare med frågan och att ta fram åtgärder för att möta de risker som framkommit. Nästa delredovisning ska även innehålla en ekonomisk kalkyl

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

**§ 11****Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap.****Bakgrund**

Den 7 oktober 2016 enades SKL/Pacta med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) och Vision om en ny Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Den 25 november träffades motsvarande överenskommelse med vissa ändringar och tillägg mellan SKL/Pacta och Brandmännens Riksförbund (BRF). Överenskommelse om dessa ändringar och tillägg har därefter träffats även med Kommunal och Vision.

Detta innebär att nya RiB (16 och 17) nu gäller för samtliga arbetstagarorganisationer.

Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 15.

Parterna kommer under våren 2017 att genomföra tre partsgemensamma konferenser i syfte att presentera den nya avtalskonstruktionen i RiB 17. Målgruppen är lokala arbetsgivar- och arbetstagarparter. Parterna är vidare överens om att göra en gemensam utvärdering av den nya avtalskonstruktionens effekter. Utvärderingen ska göras under perioden 1 november 2017 till 30 april 2018. Resultatet av utvärderingen ska redovisas senast den 30 juni 2018. Resultatet kan ligga till grund för fortsatta diskussioner mellan parterna.

**Ärende**

Att Direktionen antar "Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 16 och 17).

**Beslut**

Direktionen antar "Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 16 och 17). Förbundschefen får i uppdrag enligt 4:4:5 i delegationsordningen att fortsätta diskussionen med deltidsbrandmännen om ensidiga arbetsgivarbeslut som inte är kopplat till RiB17 och som enligt SKL är möjligt att teckna. Den totala nivån på dessa arbetsgivarbeslut ska inrymmas inom tidigare antagen personalbudget för 2017 och möjliggörs pga. de omstruktureringar av ersättningsnivåer som skett inom RiB 17.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

## § 12

**Rapporter****Delegation****Jeanette Hallgren**

Nytt hyresavtal gällande stationen i Storfors är påskrivet

**Ekonomi****Jeanette Hallgren**

Arbetet med bokslutet pågår, årets resultat är:

2 178Tkr

**Bergslagens Räddningstjänsts direktions svar på utförd granskning av delårsrapport.**

Med hänvisning till revisorerna framställan 2016-12-12 ombeds direktionen, utifrån revisorernas synpunkter gällande granskning av förbundets delårsrapport, avge svar med redogörelse om vilka åtgärder förbundet kommer att vidta för att fortsättningsvis kunna efterleva de krav som ställs i kommunallag och i kommunal redovisningslag.

Direktionens ambition är och har alltid varit att kunna leva upp till den lagstiftning som gäller för upprättande av ett delårsbokslut.

Med de små resurser som förbundet har att tillgå vad gäller administrativ personal så är sårbarheten mycket hög. Detta blev mycket tydligt vid tiden för upprättande av 2016 års delårsbokslut. Förbundets ordinarie befattningshavare, som normalt har att upprätta ekonomiska dokument, var oförmögen till arbete pga. sjukdom samtidigt som våra medlemskommuner inte hade möjlighet att bistå BRT då man själva var inne i en period med hög arbetsbelastning.

Att anlita extern hjälp i form av revisionsbyrå/bemanningsföretag var inte heller ett alternativ då man på förfrågan svarade att det var svårt att med så kort varsel är gå in i någon annans verksamhet och upprätta efterfrågat dokument.

På grund av uppstådd situation sammankallade BRTs revisorer en träff med våra medlemskommuners kommunchefer och fullmäktigeordföranden där en av våra medlemskommuner erbjöd sig att diskutera en långsiktig lösning. Erbjudandet om uppbackning av administrativa arbetsuppgifter skall givetvis undersökas men för att det ska vara ett alternativ för BRT så är det under förutsättning att kommunens personal blir utplacerad på någon av våra heltidsstationer.

Förbundet är inne i en generationsväxling gällande administrativ personal. Detta kan möjliggöra olika typer av kombinationstjänster och som skulle kunna möjliggöra viss kvalitetsäkring av administrativa arbetsuppgifter. Bästa lösningen är dock att förbundet tillförs mer ekonomiska medel från våra medlemskommuner vilket skulle möjliggöra att administration skulle kunna återställas till den bemanningsnivå som tidigare fanns att tillgå och på så sätt kunna säkerställa de administrativa arbetsuppgifterna.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



**Personal****Cecilia Raner Björn**

Rekryteringen av semestervikarier till sommaren:

*Brandmän* – 8st vikarier kommer att arbeta under sommaren.

*Larmoperatörer* – det har inkommit ca 100 ansökningar och urvalsprocessen är i full gång.

Det är 8 nya deltidsbrandmän som ska genomgå preparandutbildning i vår varav 3st från Degerfors, 3st från Lesjöfors, 1st från Storfors och 1st från Hällefors.

Anders Nilsson förbundets tidigare förbundschef kommer att gå i pension 2017-03-31.

**Förebyggandeavdelningen****Tomas Carlsén**

Antal tillsyner hittills i år är enligt planen.

Det har inkommit ett skadeståndskrav (regresskrav) från Länsförsäkringar där BRT anses ha brustit i kontrollen för sotning och brandskyddskontroll när ett fritidshus brann ner till grunden. Ärendet är skickats till BRTs försäkringsbolag Trygg Hansa som handhar vår ansvarsförsäkring.

**Räddningsavdelningen****Peter Backman**

BRT har skänkt två bandvagnar till FAK (Frivilliga Automobilkåren).

Nytt samverkansavtal med räddningstjänster längs E18 är på väg att tecknas, uppstart i Karlskoga 18/4.

Nytt SOS avtal ska förhandlas för länet.

Utbildning i räddningsledning kommer att genomföras för befälen på deltidsstationerna i vår.

**Larmcentralen****Patrik Lundwall**

Larmcentralen har fått en fråga från andra kommuner gällande att handtera nöd larm från andra räddningstjänster vid ensamarbete. Patrik ska arbeta vidare med frågan.

**Beslut**

Samtliga rapporter godkänns och läggs till handlingarna

Mötet avslutas med att insatsledare Åke Hildingsson redovisar ett larm om lägenhetsbrand i Karlskoga.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande